



Città di Modica

DELIBERAZIONE  
Della  
GIUNTA COMUNALE

N. 384 del 12 3 OTT 2025

OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, c. 6, D.Lgs. n. 267/2000.

L'anno duemilaventicinque il giorno 23 del mese di Ottobre alle ore 16,15 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

|                           |              | Presente | Assente |
|---------------------------|--------------|----------|---------|
| Monisteri Caschetto Maria | SINDACO      | ×        |         |
| Viola Rosario             | VICE SINDACO | ×        |         |
| Antoci Agatino            | ASSESSORE    |          | ×       |
| Armenia Pietro            | ASSESSORE    | ×        |         |
| Cannizzaro Samuele        | ASSESSORE    |          | ×       |
| Drago Antonio             | ASSESSORE    | ×        |         |
| Spadaro Concetta          | ASSESSORE    |          | ×       |

Partecipa il <sup>Vice</sup> Segretario Generale, Dott. <sup>Rosario Caporaso</sup> ssa Giuseppa Silvana Puglisi con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n. 267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Maria Monisteri Caschetto, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, c. 6, D.Lgs. n. 267/2000.

Il Dirigente proponente

.....

Il Redigente

.....

Visto Il Sindaco/ L'Assessore al ramo

.....

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE - FINANZIARIO E TRIBUTI

Premesso che con deliberazione n. 1 del 30.01.2025, il Comune di Modica è stato dichiarato ente finanziariamente dissestato ai sensi e per gli effetti dell'art. 244 e ss., D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la condizione di dissesto finanziario impone all'ente la rideterminazione della dotazione organica;

Rilevato inoltre che l'obbligo di rideterminazione della dotazione organica si colloca nell'ambito della riduzione delle spese correnti così come previsto dall'art. 259, c. 6, D.Lgs. n. 267/2000 che dispone: *"L'Ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese ridetermina la dotazione organica, dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti popolazione di cui all'art. 263 comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio"*;

Considerato che, ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica, di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendente/popolazione validi per gli enti in condizione di dissesto sono individuati, per il triennio 2020/2022, con Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020;

Visto che il citato decreto fissa in 1/152 il rapporto medio tra numero di dipendenti e abitanti per i Comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Modica che conta, al 31.12.2021 (penultimo anno precedente la dichiarazione di dissesto), n. 53.554 abitanti;

Calcolato che, da tali dati, il numero massimo di dipendenti da prevedere nella dotazione organica dell'Ente, ai fini del rispetto dei vincoli numerici imposti dal citato decreto ministeriale, è pari a 352 dipendenti a tempo pieno o equivalenti;

Visto inoltre che la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, ai sensi dell'art. 259, c. 7, D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Dato atto che con Deliberazione della Giunta Municipale n. 184 del 13.09.2016 (allegato "A") è stata approvata la vigente Dotazione Organica dell'Ente, confermata con deliberazione del

Commissario Straordinario con i poteri della Giunta con provvedimento n. 103 del 04.05.2023, composta da 446 unità full time la cui spesa teorica ammonta complessivamente ad euro € 13.364.927,81;

Dato atto che questa Amministrazione Comunale intende adottare ogni utile procedura finalizzata alla razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso l'accorpamento dei Settori, da quattro a tre, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico, come da nuovo organigramma in corso di approvazione;

Ritenuto necessario procedere, nel rispetto delle previsioni di cui al comma 6, dell'art. 259 del d.lgs. 267/2000, alla rimodulazione della Dotazione Organica, come da allegato "B e C", in 350 unità full-time a tempo pieno, di cui:

- n. 191 unità di posti attualmente ricoperti;
- n. 159 unità di posti da ricoprire, di cui:
  - n. 81 unità di lavoratori ASU da stabilizzare part time, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del d.l. 75/2023 e della legge regionale n. 1/2024 e s.m.i., assunzione etero-finanziata;
  - n. 4 unità per assunzione di personale a tempo indeterminato in esecuzione del Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) Priorità 1, Azione 1.1.2.- Concorso Ripam Coesione, assunzione etero-finanziata;
  - n. 17 unità per assunzione di personale a tempo determinato e a tempo pieno per tre anni in esecuzione del Decreto del Capo Dipartimento per le Politiche sociali, del Terzo settore e migratorie - Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione sociale n. 40 del 14 marzo 2025, assunzione etero-finanziata;
  - n. 57 unità per assunzione di personale a tempo indeterminato e a tempo pieno, a carico del bilancio comunale;

Dato atto che la dotazione organica così rideterminata rispetta il rapporto (1/152) tra il numero dei dipendenti in ruolo a tempo indeterminato e la popolazione residente al 31.12.2021;

Accertato che, ai sensi dell'art. 259, comma 6 del TUEL, il Comune di Modica non ha eccedenze di personale in servizio né in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d'ufficio (rif. note prot. nn. 15036 in data 26/03/2025, n. 30945 e 30995 del 19/06/2025, manca III Settore), con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, giusta delibera di G.M. n. 356 del 17/09/2025, con la quale viene approvato il PIAO provvisorio per l'anno 2025;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

Considerato che al 20/10/2025 risultano in servizio n. 191 unità di personale, il cui costo complessivo annuo, quantificato sulla base della categoria di accesso ammonta ad €. 6.091.003,95, come da allegato "C";

Accertato che:

- la spesa media del personale del triennio 2011/2013, pari ad €. 15.559.613,23;
- la spesa per il personale sostenuta nell'anno 2022, ultimo anno precedente quello a cui si riferisce l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato ammonta ad €. 9.441.583,09;
- la spesa per il personale comprensiva di oneri sostenuta nell'anno 2023 ammonta ad €. 9.396.063,92 e ad €.8.979.586,96 nell'anno 2024;

Dato atto che:

- il costo teorico della nuova Dotazione Organica dell'ente, rimodulata ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, ammonta ad €. 11.367.902,21 comprensivo di oneri ed irap, comprensivo dell'incremento di spesa per l'attivazione delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13, c. 6-7-8 del CCNL 2019/2021, giusto allegato "C" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- il costo della nuova dotazione organica va ridotto dell'importo pari ad €. 2.472.399,78 per le assunzioni etero-finanziate di cui sopra, e che il relativo costo è compatibile con il disposto dell'art. 1 comma 557 e ss. della L. n. 296/2006, in quanto non eccedente la spesa media del personale del triennio 2011/2013, pari ad euro 15.559.613,23;
- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;

Considerato che, ai sensi dell'art. 267 del TUEL, *"Per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento"*;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- vigente CCNL Funzioni Locali;
- la L.R. n. 48/1991;
- l'art.12, comma 2, della L.R. 44/91
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

#### PROPONE

1. di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, che allo stato attuale la Dotazione Organica è composta da 446 unità;
2. di rimodulare ed approvare, nel rispetto delle previsioni di cui al comma 6, dell'art. 259 del d.lgs. 267/2000, la Dotazione Organica dell'Ente, come da allegato "B", dando atto che la stessa si compone in 350 unità full-time a tempo pieno, di cui:
  - n. 191 unità di posti attualmente ricoperti;
  - n. 159 unità di posti da ricoprire, di cui:
    - n. 81 unità di lavoratori ASU da stabilizzare part time, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del d.l. 75/2023 e della legge regionale n. 1/2024 e s.m.i., assunzione etero-finanziata;
    - n. 4 unità per assunzione di personale a tempo indeterminato in esecuzione del Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) Priorità 1, Azione 1.1.2.- Concorso Ripam Coesione, assunzione etero-finanziata;
    - n. 17 unità per assunzione di personale a tempo determinato e a tempo pieno per tre anni in esecuzione del Decreto del Capo Dipartimento per le Politiche sociali, del

Terzo settore e migratorie - Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione sociale n. 40 del 14 marzo 2025, assunzione etero-finanziata;

- n. 57 unità per assunzione di personale a tempo indeterminato e a tempo pieno, a carico del bilancio comunale;

3. di dare atto che la dotazione organica così rideterminata rispetta il rapporto (1/152) tra il numero dei dipendenti in ruolo a tempo indeterminato e la popolazione residente al 31.12.2021;
4. di dare atto, ai sensi dell'art. 259, comma 6 del TUEL, che il Comune di Modica non ha eccedenze di personale in servizio né in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 267 del TUEL, *"Per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento"*;
6. di dare atto che il costo teorico della precedente dotazione organica dell'ente, composta di 446 unità full time, comporta una spesa pari ad € 13.840.301,99 comprensiva di oneri ed irap, giusta delibera di G.C. n. 184/2016, come da allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
7. di dare atto che il costo teorico della dotazione organica dell'ente rimodulata ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, composta di numero 350 unità full-time a tempo pieno, comporta una spesa complessiva pari ad €. 11.367.902,21 comprensiva di oneri ed irap, giusto allegato " C " al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
8. di dare, altresì, atto che il costo della nuova dotazione organica va ridotto dell'importo pari ad €. 2.472.399,78 per le assunzioni etero-finanziate di cui sopra, e che il relativo costo è compatibile con il disposto dell'art. 1 comma 557 e ss. della L. n. 296/2006, in quanto non eccedente la spesa media del personale del triennio 2011/2013, pari ad euro 15.559.613,23;
9. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del relativo parere;
10. di trasmettere copia del presente provvedimento comprensivo di tutti gli allegati di cui alle lettere A, B, C, D, E, F, G, H, I, facenti parte integrante e sostanziale al presente atto:
  - a. alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: [utgautonomie.personaleentilocali.interno.it](mailto:utgautonomie.personaleentilocali.interno.it)) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: [finanzalocale.interno.it](mailto:finanzalocale.interno.it)) per l'approvazione, subordinandone l'efficacia all'approvazione della Commissione stessa, come previsto dall'art. 259, c. 7, D.Lgs. n. 267/2000;
  - b. alle R.S.U. e alle OO.SS.;
11. di demandare al Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi, quale responsabile del servizio personale, gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
12. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, mediante successiva votazione unanime, attesa l'urgenza di provvedere in merito nell'interesse dell'Ente.

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~

li, **23 OTT 2025**

~~IL DIRIGENTE DEL SETTORE~~

*R. Ceccano*

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~

li, **23 OTT 2025**

~~IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E TRIBUTI~~

*R. Ceccano*

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi degli artt.153, 183, 191 del D.L.vo n.267/2000, con spesa da impegnare al cap. del Bilancio

~~IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E TRIBUTI~~

li, \_\_\_\_\_

La presente è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. **384** del **23 OTT 2025**

Il Segretario Comunale

*R. Ceccano*

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta di deliberazione di pari oggetto, inserita nel presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli

- del Responsabile proponente in ordine alla regolarità tecnica
- del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile

ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

### DELIBERA

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione di pari oggetto richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare il presente atto, in quanto urgente per le ragioni infra riportate, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Letto, approvato e sottoscritto

L'Assessore anziano

IL SINDACO

Il Segretario Generale

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Responsabile del procedimento di pubblicazione, **ATTESTA** che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 24 OTT. 2025 - 8 NOV. 2025, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica li

L'addetto della pubblicazione

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

☒ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.

- E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li 23 OTT. 2025

Il Segretario Generale

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario **CERTIFICA**, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.modica.rg.it](http://www.comune.modica.rg.it)

Modica li

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Modica, li

Il Segretario Generale

**SPESA TEORICA PER LA DOTAZIONE ORGANICA  
PRIMA DELLA RIDETERMINAZIONE**  
Delibera G.M. n. 184 del 13/09/2016

**ALLEGATO " A "**

| Categoria   | NUM.Posti   | Tipo          | Retribuz.          | Stipendio           |                   | ToTale              | Oneri              |                    | INAIL T. Medio    | Costo               | Num.       | Totale                 |
|-------------|-------------|---------------|--------------------|---------------------|-------------------|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------------|------------|------------------------|
| Di Ingresso | in Organico | Di Rapporto   | Menale             | Annuale             | Tridicesima       | Parziale            | Previd.            | Irap               | 15,00 %           | Annuale             | Dipend.    | Costo                  |
| A           | 42          | F. TIME       | € 1.407,52         | € 16.890,24         | € 1.369,80        | € 18.260,04         | € 4.871,78         | € 1.552,10         | € 276,64          | € 24.960,56         | 42         | € 1.048.343,59         |
| B           | 54          | F. TIME       | € 1.492,50         | € 17.910,00         | € 1.447,80        | € 19.357,80         | € 5.164,68         | € 1.845,41         | € 283,27          | € 26.481,14         | 54         | € 1.428.901,81         |
| B3          | 34          | F. TIME       | € 1.569,85         | € 18.838,20         | € 1.530,60        | € 20.368,80         | € 5.434,40         | € 1.731,35         | € 308,59          | € 27.843,13         | 34         | € 948.666,46           |
| C           | 232         | F. TIME       | € 1.679,14         | € 20.149,68         | € 1.633,32        | € 21.783,00         | € 5.811,70         | € 1.851,56         | € 330,01          | € 29.776,27         | 232        | € 6.908.096,07         |
| D1          | 61          | F. TIME       | € 1.829,02         | € 21.948,24         | € 1.777,08        | € 23.725,32         | € 6.329,92         | € 2.016,65         | € 359,44          | € 32.431,33         | 61         | € 1.978.310,80         |
| D3          | 20          | F. TIME       | € 2.095,18         | € 25.142,16         | € 2.043,36        | € 27.185,52         | € 7.263,10         | € 2.310,77         | € 411,86          | € 37.181,25         | 20         | € 743.224,93           |
| DIRIGENTI   | 3           | F. TIME       | € 5.840,91         | € 70.090,92         | € 5.840,91        | € 75.931,83         | € 20.258,81        | € 6.454,21         | € 1.150,37        | € 103.795,02        | 3          | € 311.385,05           |
|             | <b>446</b>  | <b>TOTALE</b> | <b>€ 15.914,12</b> | <b>€ 190.969,44</b> | <b>€ 9.801,98</b> | <b>€ 130.680,48</b> | <b>€ 34.866,55</b> | <b>€ 11.107,84</b> | <b>€ 3.130,18</b> | <b>€ 178.633,68</b> | <b>446</b> | <b>€ 13.364.927,81</b> |



# COMUNE DI MODICA

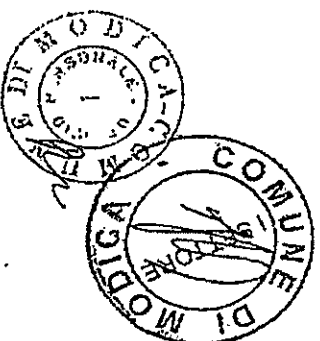
## I SETTORE

### UFFICIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Allegato a

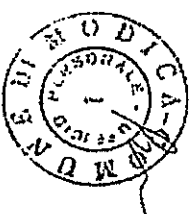
|                       | DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA NELLA SEDUTA DEL 21 MAGGIO 2015 ASSUNTA AL N. PROT. N. 29843 DEL 29.05.2015 |                |               | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA A SEGUITO DELLE DELIBERAZIONI N. 171 DEL 30.08.2016 E 174 DEL 05.09.2016 |                |               |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Profilo professionale | Nuova Dotazione Organica                                                                                                                                 | Posti occupati | Posti vacanti | Nuova Dotazione Organica                                                                          | Posti occupati | Posti vacanti |

|              |     |        |       |     |        |       |
|--------------|-----|--------|-------|-----|--------|-------|
| DIRIGENTI    | 3   | 0      | 3     | 3   | 0      | 3     |
| CATEGORIA D3 | 20  | 18     | 2     | 20  | 17     | 3     |
| CATEGORIA D1 | 61  | 59,58  | 1,42  | 61  | 57,68  | 3,32  |
| CATEGORIA C  | 232 | 223,83 | 8,17  | 232 | 221,91 | 10,09 |
| CATEGORIA B3 | 34  | 34     | 0     | 34  | 34     | 0     |
| CATEGORIA B1 | 54  | 51,08  | 2,92  | 54  | 51,08  | 2,92  |
| CATEGORIA A  | 42  | 40,92  | 1,08  | 42  | 40,92  | 1,08  |
| TOTALE       | 446 | 427,41 | 18,59 | 446 | 422,6  | 23,4  |



**Allegato a**

| DOTAZIONE ALLA LUCE DELLA ULTERIORE SOPPRESSIONE DI POSTI VACANTI |                          |                       | NUOVA DOTAZIONE ORGANICA A SEGUITO DELLE DELIBERAZIONI N. 171 DEL 30.08.2016 E 174 DEL 05.09.2016 |                          |                                 |               |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------|
| Profilo professionale                                             | Nuova Dotazione Organica | Posti occupati        | Posti vacanti                                                                                     | Nuova Dotazione Organica | Posti occupati                  | Posti vacanti |
|                                                                   |                          | Dirigenti             |                                                                                                   |                          | Dirigenti                       |               |
| Dirigenti                                                         | 3                        | 0                     | 3                                                                                                 | 3                        | 0                               | 3             |
| Totale                                                            | 3                        | 0                     | 3                                                                                                 | 3                        | 0                               | 3             |
|                                                                   |                          | Categoria D posizione |                                                                                                   |                          | Categoria D posizione economica |               |
| Funzionario Amministrativo                                        | 5                        | 5                     | 0                                                                                                 | 5                        | 5                               | 0             |
| Funzionario Contabile                                             | 1                        | 0                     | 1                                                                                                 | 1                        | 0                               | 1             |
| Funzionario Tecnico                                               | 2                        | 2                     | 0                                                                                                 | 2                        | 2                               | 0             |
| Architetto                                                        | 1                        | 1                     | 0                                                                                                 | 1                        | 1                               | 0             |
| Agroonomo                                                         | 1                        | 1                     | 0                                                                                                 | 1                        | 1                               | 0             |
| Ingegnere                                                         | 3                        | 3                     | 0                                                                                                 | 3                        | 3                               | 0             |
| Ingegnere Idraulico                                               | 0                        | 0                     | 0                                                                                                 | 0                        | 0                               | 0             |
| Geologo                                                           | 1                        | 0                     | 1                                                                                                 | 1                        | 0                               | 1             |
| Funzionario Direttivo Polizia Municipale                          | 1                        | 1                     | 0                                                                                                 | 1                        | 1                               | 0             |



|                                                       |    |                                                |      |    |                                                |      |
|-------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------|------|----|------------------------------------------------|------|
| Ispettore<br>Superiore di P.M.                        | 1  | 1                                              | 0    | 1  | 1                                              | 0    |
| Biologo                                               | 0  | 0                                              | 0    | 0  | 0                                              | 0    |
| Ecologo                                               | 1  | 1                                              | 0    | 1  | 0                                              | 1    |
| Pedagogista                                           | 0  | 0                                              | 0    | 0  | 0                                              | 0    |
| Psicologo                                             | 2  | 2                                              | 0    | 2  | 2                                              | 0    |
| Funzionario<br>Amministrativo                         | 1  | 1                                              | 0    | 1  | 1                                              | 0    |
| Avvocato                                              |    |                                                |      |    |                                                |      |
| Totale                                                | 20 | 18                                             | 2    | 20 | 17                                             | 3    |
|                                                       |    | Categoria D posizione<br>economica iniziale D1 |      |    | Categoria D posizione economica<br>iniziale D1 |      |
| Istruttore<br>Direttivo<br>Amministrativo<br>(nota 1) | 11 | 10,50                                          | 0,50 | 11 | 8,60                                           | 2,40 |
| Istruttore<br>Direttivo Tecnico                       | 3  | 3                                              | 0    | 3  | 3                                              | 0    |
| Assistente<br>Sociale (nota 2)                        | 20 | 19,08                                          | 0,92 | 20 | 19,08                                          | 0,92 |
| Capo Addetto<br>Stampa                                | 1  | 1                                              | 0    | 1  | 1                                              | 0    |
| Ispettore di P.M.                                     | 26 | 26                                             | 0    | 26 | 26                                             | 0    |
| Totale                                                | 61 | 59,58                                          | 1,42 | 61 | 57,68                                          | 3,32 |
|                                                       |    | Categoria C                                    |      |    | Categoria C                                    |      |



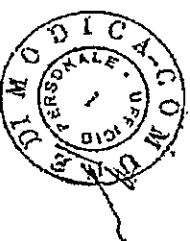
|                                    |     |                                             |      |     |                                             |       |
|------------------------------------|-----|---------------------------------------------|------|-----|---------------------------------------------|-------|
| Istruttore Amministrativo (nota 3) | 95  | 91,25                                       | 3,75 | 158 | 152,33                                      | 5,67  |
| Geometra (nota 4)                  | 41  | 38,67                                       | 2,33 | 41  | 38,67                                       | 2,33  |
| Ragioniere                         | 7   | 6                                           | 1    | 7   | 6                                           | 1     |
| Operatore CED                      | 8   | 8                                           | 0    | 8   | 8                                           | 0     |
| Segretaria                         | 2   | 2                                           | 0    | 2   | 2                                           | 0     |
| Economa                            |     |                                             |      |     |                                             |       |
| Istruttore di Vigilanza (nota 5)   | 3   | 1,92                                        | 1,08 | 3   | 1,92                                        | 1,08  |
| Insegnante                         | 7   | 7                                           | 0    | 0   | 0                                           | 0     |
| Insegnante Doposcuola              | 28  | 28                                          | 0    | 0   | 0                                           | 0     |
| Insegnante Attività integrative    | 28  | 28                                          | 0    | 0   | 0                                           | 0     |
| Audiometrista                      | 1   | 1                                           | 0    | 1   | 1                                           | 0     |
| Optometrista                       | 1   | 1                                           | 0    | 1   | 1                                           | 0     |
| Ottottista                         | 1   | 1                                           | 0    | 1   | 1                                           | 0     |
| Musicoterapista                    | 1   | 1                                           | 0    | 1   | 1                                           | 0     |
| Assistenza all'infanzia            | 1   | 1                                           | 0    | 1   | 1                                           | 0     |
| Educatrice Asilo nido              | 6   | 6                                           | 0    | 6   | 6                                           | 0     |
| Agente di P.M.                     | 2   | 2                                           | 0    | 2   | 2                                           | 0     |
| Totale                             | 232 | 223,83                                      | 8,17 | 232 | 221,91                                      | 10,09 |
|                                    |     | Categoria B posizione economica iniziale B3 |      |     | Categoria B posizione economica iniziale B3 |       |



|                    |    |                                             |      |    |                                             |      |
|--------------------|----|---------------------------------------------|------|----|---------------------------------------------|------|
| Autista scuolabus  | 4  | 4                                           | 0    | 4  | 4                                           | 0    |
| Sorvegliante       | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Disinfettatore     | 2  | 2                                           | 0    | 2  | 2                                           | 0    |
| Assistente         | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Tecnico            |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Autisti Mezzi      | 3  | 3                                           | 0    | 3  | 3                                           | 0    |
| Pesanti            |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Elettromeccanico   | 4  | 4                                           | 0    | 4  | 4                                           | 0    |
| Terminalista       | 13 | 13                                          | 0    | 13 | 13                                          | 0    |
| Elettricista       | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Operatore Mecc.    |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Add. Sistema       | 2  | 2                                           | 0    | 2  | 2                                           | 0    |
| Videoscr.          |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Add. Impianti      | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 1    |
| Automat.           |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Ausiliario del     | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Traffico           |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Capo Officina      | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Meccanico          |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Totale             | 34 | 34                                          | 0    | 34 | 34                                          | 0    |
|                    |    | Categoria B posizione economica iniziale B1 |      |    | Categoria B posizione economica iniziale B1 |      |
| Applicato (nota 6) | 37 | 34,08                                       | 2,92 | 37 | 34,08                                       | 2,92 |
| Autista            | 2  | 2                                           | 0    | 2  | 2                                           | 0    |
| Custode            | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Ausiliario Asilo   |    |                                             |      |    |                                             |      |
| Nido               | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Fabbro             | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |
| Terminalista       | 1  | 1                                           | 0    | 1  | 1                                           | 0    |

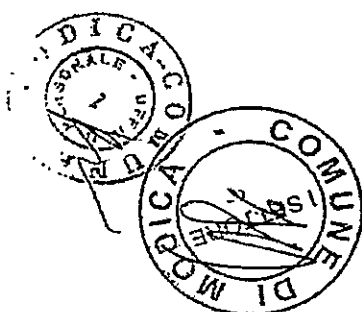


|                            |             |        |             |     |        |       |
|----------------------------|-------------|--------|-------------|-----|--------|-------|
| Giardiniere                | 1           | 1      | 0           | 1   | 1      | 0     |
| Messo                      | 4           | 4      | 0           | 4   | 4      | 0     |
| Notificatore               |             |        |             |     |        |       |
| Op. Tecn.                  | 1           | 1      | 0           | 1   | 1      | 0     |
| Idraulico                  |             |        |             |     |        |       |
| Assistente domiciliare     | 1           | 1      | 0           | 1   | 1      | 0     |
| Idraulico                  | 1           | 1      | 0           | 1   | 1      | 0     |
| Operatore Videoscr.        | 1           | 1      | 0           | 1   | 1      | 0     |
| Centralinista              | 2           | 2      | 0           | 2   | 2      | 0     |
| Totale                     | 54          | 51,08  | 2,92        | 54  | 51,08  | 2,92  |
|                            | Categoria A |        | Categoria A |     |        |       |
| Accompagnatore Scuolabus   | 15          | 15     | 0           | 15  | 15     | 0     |
| Custode                    | 7           | 7      | 0           | 7   | 7      | 0     |
| Fotocopista                | 2           | 2      | 0           | 2   | 2      | 0     |
| Manovale                   | 4           | 4      | 0           | 4   | 4      | 0     |
| Manovratore                | 4           | 3      | 1           | 4   | 3      | 1     |
| Operaio Generico           | 5           | 5      | 0           | 5   | 5      | 0     |
| Usciere (nota 7)           | 2           | 1,92   | 0,08        | 2   | 1,92   | 0,08  |
| Operatore Servizi Speciali | 3           | 3      | 0           | 3   | 3      | 0     |
| Totale                     | 42          | 40,92  | 1,08        | 42  | 40,92  | 1,08  |
| TOTALE                     | 446         | 427,41 | 18,59       | 446 | 422,60 | 23,40 |



Nota 1: n. 5 Istruttori direttivi amministrativi hanno un contratto a 33 ore settimanali  
Nota 2: n. 11 Assistenti sociali hanno un contratto a 33 ore settimanali  
Nota 3: n. 46 Istruttori Amministrativi hanno un contratto a 33 ore settimanali  
Nota 4: n. 28 Geometri hanno un contratto a 33 ore settimanali  
Nota 5: n. 1 Istruttore di Vigilanza ha un contratto a 33 ore settimanali  
Nota 6: n. 23 Applicati hanno un contratto a 33 ore settimanali  
Nota 7: n. 1 Usciere ha un contratto a 33 ore settimanali

N.B. I Posti occupati espressi in decimali derivano dai 115 contratti a 33 ore settimanali per un totale percentuale mese di 91,66 per ogni lavoratore.  
N.B. I Posti soppressi a seguito del prepensionamenti giusta delibera n. 274/2014 sono 79 secondo i profili indicati nell'ultima colonna.







**Città di Modica**



**All. B**

**RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA CON INDICAZIONI PROFILI**

| A                                                 | B                                                                      | C                                     | D              | E             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AREA                                              | PROFILO PROFESSIONALE                                                  | UNITA' PREVISTE IN DOTAZIONE ORGANICA | POSTI OCCUPATI | POSTI VACANTI | TITOLO DI STUDIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Dirigenti                                         | n. 1 Amministrivo                                                      | 1                                     | 1              | 0             | Laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione. Scienze politiche e delle relazioni internazionali. Scienze sociali per la cooperazione. lo sviluppo e la pace. Sociologia o laurea magistrale in Giurisprudenza, Ingegneria gestionale. Scienze delle pubbliche amministrazioni. Relazioni internazionali o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti.           |
|                                                   | n.1 Contabile                                                          | 1                                     | 1              | 0             | Laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in Scienze dell'economia e della gestione aziendale. Scienze economiche. Scienze economicheaziendali o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                   | n. 1 Tecnico                                                           | 1                                     | 1              | 0             | Laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in Ingegneria, Architettura, Crbanistica ed equipollenti e Abilitazione all'esercizio professionale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                   |                                                                        | 3                                     | 3              | 0             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario Amministrativo                                             | 16                                    | 8              | 8             | Laurea triennale in in Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione. Scienze politiche e delle relazioni internazionali. Scienze sociali per la cooperazione. lo sviluppo e la pace. Sociologia o laurea magistrale in Giurisprudenza, Ingegneria gestionale. Scienze delle pubbliche amministrazioni. Relazioni internazionali o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti.                                 |
|                                                   | Funzionario Contabile                                                  | 9                                     | 0              | 9             | Laurea triennale in Scienze dell'economia e della gestione aziendale. Scienze economiche. Scienze economicheaziendati o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                   | Funzionario Servizi Tecnici                                            | 10                                    | 2              | 8             | Laurea triennale in Ingegneria, Architettura, Crbanistica ed equipollenti e Abilitazione all'esercizio professionale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                   | Funzionario Servizi Socio - Educativi e culturali (Assistente Sociale) | 21                                    | 14             | 7             | Laurea breve ovvero Diploma di laurea o laurea specialistica o magistrale in Psicologia, Pedagogia. Scienza del Servizio sociale. Sociologia. Scienza dell'Educazione o equipollenti e abilitazione allo svolgimento della professione (iscrizione all'Albo degli psicologi e degli assistenti sociali). Sono altresì validi i diplomi universitari conseguiti in Servizio Sociale o il diploma di assistente Sociale conseguito ai sensi del D.P. R 15/01/1987 n. 14. |
|                                                   | Funzionario di Vigilanza                                               | 10                                    | 10             | 0             | Laurea breve ovvero Diploma di laurea o laurea specialistica o magistrale in Scienze Politiche ed equipollenti Giurisprudenza. Economia e commercio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                   | Avvocato                                                               | 3                                     | 1              | 2             | Diploma di laurea specialistica o magistrale in Giurisprudenza ed abilitazione allo svolgimento della professione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                   |                                                                        | 69                                    | 35             | 34            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Area degli istruttori                             |                                                                        | 163                                   | 104            | 59            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Area degli operatori esperti                      |                                                                        | 94                                    | 33             | 61            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Area degli operatori                              |                                                                        | 21                                    | 16             | 5             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Totali                                            |                                                                        | 350                                   | 191            | 159           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

3

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

## SITUAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA N. 350 UNITA'

| Categoria | Num.Posto previsti | Num.Posti ricoperti | Num.Posti da ricoprire | Tipo Rapporto | Stipendio Tabellare | I.V.C. x 13 Mens. | 13ª Mensilità | Indennità Comp.+Spec. | Totale Parziale | Oneri Previd. 28,54% | Irap 8,50% | Inail T. medio 15,00 % | (A)               |                | (B)               |                                     | (A+B)        |                 |                |
|-----------|--------------------|---------------------|------------------------|---------------|---------------------|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------|----------------------|------------|------------------------|-------------------|----------------|-------------------|-------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|
|           |                    |                     |                        |               |                     |                   |               |                       |                 |                      |            |                        | Costo Unità Annuo | POSTI Previsti | Costo Complessivo | Costo Sostentato Posti da Ricoprire |              |                 |                |
| DIRIGENTI | 3                  | 3                   | 0                      | F. TIME       | 66.476,16 €         | 2.280,01 €        | 5.539,68 €    | - - €                 | 74.295,91 €     | 19.822,15 €          | 6.315,15 € | 1.125,58 €             | 101.558,79 €      | 3              | 304.676,38 €      | 304.676,38 €                        |              |                 |                |
| D4        | 3                  | 3                   | 0                      | F. TIME       | 27.650,64 €         | 1.304,03 €        | 2.304,22 €    | 1.397,52 €            | 32.656,41 €     | 8.712,73 €           | 2.775,79 € | 494,74 €               | 44.639,68 €       | 3              | 133.919,04 €      | 133.919,04 €                        |              |                 |                |
| D3 OR     | 4                  | 4                   | 0                      | F. TIME       | 26.553,72 €         | 1.258,01 €        | 2.212,81 €    | 612,80 €              | 30.647,34 €     | 8.116,71 €           | 2.652,02 € | 464,31 €               | 41.893,38 €       | 4              | 167.573,53 €      | 167.573,53 €                        |              |                 |                |
| D3        | 1                  | 1                   | 0                      | F. TIME       | 26.553,72 €         | 1.258,01 €        | 2.212,81 €    | 622,80 €              | 30.847,34 €     | 8.176,71 €           | 2.665,03 € | 464,31 €               | 41.893,38 €       | 1              | 41.893,38 €       | 41.893,38 €                         |              |                 |                |
| D2        | 2                  | 2                   | 0                      | F. TIME       | 24.307,92 €         | 1.164,93 €        | 2.025,66 €    | 622,80 €              | 28.121,31 €     | 7.580,77 €           | 2.390,31 € | 426,04 €               | 38.440,42 €       | 2              | 76.880,85 €       | 76.880,85 €                         |              |                 |                |
| D1        | 59                 | 25                  | 34                     | F. TIME       | 23.212,32 €         | 1.118,91 €        | 1.934,36 €    | 622,80 €              | 26.888,39 €     | 7.113,82 €           | 2.385,51 € | 407,36 €               | 36.755,08 €       | 59             | 2.168.560,00 €    | 918.877,12 €                        |              |                 |                |
| C4        | 6                  | 6                   | 0                      | F. TIME       | 23.151,12 €         | 1.105,11 €        | 1.929,16 €    | 549,50 €              | 26.735,11 €     | 7.132,93 €           | 2.272,48 € | 405,04 €               | 36.545,56 €       | 6              | 219.273,35 €      | 219.273,35 €                        |              |                 |                |
| C3        | 14                 | 14                  | 0                      | F. TIME       | 22.469,76 €         | 1.076,01 €        | 1.872,48 €    | 549,50 €              | 25.957,85 €     | 6.918,22 €           | 2.207,27 € | 393,41 €               | 35.496,75 €       | 14             | 496.954,54 €      | 496.954,54 €                        |              |                 |                |
| C2        | 15                 | 15                  | 0                      | F. TIME       | 21.886,56 €         | 1.051,98 €        | 1.823,88 €    | 549,50 €              | 25.312,00 €     | 6.753,24 €           | 2.151,52 € | 383,48 €               | 34.600,24 €       | 15             | 519.009,58 €      | 519.009,58 €                        |              |                 |                |
| C1        | 128                | 69                  | 59                     | F. TIME       | 21.392,88 €         | 1.031,03 €        | 1.782,74 €    | 549,50 €              | 24.756,25 €     | 6.604,97 €           | 2.104,28 € | 375,06 €               | 33.840,56 €       | 128            | 4.331.591,16 €    | 2.334.998,36 €                      |              |                 |                |
| B5        | 3                  | 3                   | 0                      | F. TIME       | 20.692,32 €         | 986,57 €          | 1.724,36 €    | 471,60 €              | 23.874,85 €     | 6.349,81 €           | 2.029,36 € | 361,70 €               | 32.635,73 €       | 3              | 97.907,18 €       | 97.907,18 €                         |              |                 |                |
| B3 OR     | 3                  | 3                   | 0                      | F. TIME       | 20.072,88 €         | 960,57 €          | 1.672,74 €    | 516,16 €              | 23.242,35 €     | 6.201,06 €           | 1.975,60 € | 352,12 €               | 31.771,13 €       | 3              | 95.313,39 €       | 95.313,39 €                         |              |                 |                |
| B2        | 4                  | 4                   | 0                      | F. TIME       | 19.315,72 €         | 930,54 €          | 1.611,31 €    | 516,16 €              | 22.413,73 €     | 5.979,98 €           | 1.905,17 € | 339,57 €               | 30.638,45 €       | 4              | 122.553,79 €      | 122.553,79 €                        |              |                 |                |
| B1        | 84                 | 23                  | 61                     | F. TIME       | 19.034,52 €         | 917,54 €          | 1.586,21 €    | 516,16 €              | 22.074,43 €     | 5.849,46 €           | 1.876,33 € | 334,43 €               | 30.174,64 €       | 84             | 2.534.669,94 €    | 694.016,77 €                        |              |                 |                |
| A4        | 5                  | 5                   | 0                      | F. TIME       | 18.968,64 €         | 909,61 €          | 1.580,72 €    | 433,24 €              | 21.912,21 €     | 5.846,18 €           | 1.862,54 € | 331,97 €               | 28.952,90 €       | 5              | 149.764,48 €      | 149.764,48 €                        |              |                 |                |
| A3        | 10                 | 10                  | 0                      | F. TIME       | 18.652,28 €         | 896,61 €          | 1.554,44 €    | 433,24 €              | 21.557,57 €     | 5.781,56 €           | 1.832,39 € | 326,60 €               | 28.468,12 €       | 10             | 294.681,20 €      | 294.681,20 €                        |              |                 |                |
| A1        | 6                  | 1                   | 5                      | F. TIME       | 18.283,32 €         | 871,52 €          | 1.523,61 €    | 433,24 €              | 21.131,69 €     | 5.637,93 €           | 1.796,19 € | 320,15 €               | 28.885,96 €       | 6              | 173.315,78 €      | 28.885,96 €                         |              |                 |                |
|           |                    |                     |                        |               |                     |                   |               |                       |                 |                      |            |                        | 344.635,08 €      | 91.948,64 €    | 29.293,98 €       | 5.221,22 €                          | 471.098,92 € | 6.091.003,95 €  |                |
|           |                    |                     |                        |               |                     |                   |               |                       |                 |                      |            |                        | 350               | 191            | 159               |                                     |              | 11.322.352,61 € | 6.091.003,95 € |

23.076,96

(C)

(C)

159 DIP FULL-TIME  
0 DIP P. TIME

159

23.076,96

2

## COSTO PER POSTI DA RICOPRIRE (Nuove Assunzioni)

| Numero Posti da Ricoprire | Cat.D3 | D3 | TABELLARE   | I.V.C.     | 13ª M.     | IND. COMPARTO | ONERI      | IRAP       | INAIL    | TOTALE      | Tot. Num. Dip assunti |
|---------------------------|--------|----|-------------|------------|------------|---------------|------------|------------|----------|-------------|-----------------------|
|                           |        |    |             |            |            |               |            |            |          |             |                       |
| Numero Posti da Ricoprire | Cat.D1 | D1 | 23.212,32 € | 1.118,91 € | 1.934,36 € | 622,80 €      | 7.173,82 € | 2.285,51 € | 407,36 € | 36.755,08 € | 1.249.872,88 €        |
| Numero Posti da Ricoprire | Cat.C1 | C1 | 21.392,88 € | 1.031,03 € | 1.782,74 € | 549,50 €      | 6.604,97 € | 2.104,28 € | 375,06 € | 33.840,56 € | 1.895.592,80 €        |
| Numero Posti da Ricoprire | Cat.B1 | B1 | 19.034,52 € | 917,54 €   | 1.586,21 € | 536,16 €      | 5.889,46 € | 1.876,33 € | 334,43 € | 30.174,64 € | 1.840.653,12 €        |
| Numero Posti da Ricoprire | Cat.A1 | A1 | 18.283,32 € | 871,52 €   | 1.523,61 € | 433,24 €      | 5.637,93 € | 1.796,19 € | 320,15 € | 28.885,96 € | 144.439,82 €          |
| TOTALE                    |        |    |             |            |            |               |            |            |          |             | 5.231.346,67 €        |

TOTALE COMPLESSIVO

11.322.352,61 €

|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| POPOLAZIONE AL 31/12/2021 (ISTAT) | 53.554 |
| COEFFICIENTE                      | 152    |
| PARAMETRO                         | 352,33 |

| ASU    | UNITA' DA STABILIZZARE | COSTO ANNUALE F.TIME | CONTRIBUTO REGIONALE EROGABILE | % ORE PART TIME X STABILIZZAZIONE EROGABILE X TUTTE LE UNITA' DA STABILIZZARE | CONTRIBUTO REGIONALE EROGABILE X TUTTE LE UNITA' DA STABILIZZARE |
|--------|------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Cat.D1 | 2                      | 36.755,08            | 24.567,00                      | 24,06                                                                         | 49.114,00                                                        |
| Cat.C1 | 20                     | 33.840,56            | 22.451,00                      | 22,89                                                                         | 631.166,00                                                       |
| Cat.B1 | 49                     | 30.174,64            | 1.478.557,46                   | 23,59                                                                         | 981.076,00                                                       |
| Cat.A1 | 1                      | 28.885,96            | 19.165,00                      | 23,88                                                                         | 19.165,00                                                        |
| TOTALE | 81                     | 2.587.379,72         | 2.587.379,72                   |                                                                               | 1.700.543,00                                                     |

CONTRIBUTO REGIONALE  
EROGABILE X TUTTE LE  
UNITA' DA STABILIZZARE

1.700.543,00 €

| RIPAM  | UNITA' DA ASSUMERE | COSTO ANNUALE F.TIME |
|--------|--------------------|----------------------|
| Cat.D1 | 4                  | 36.755,08            |
| TOTALE |                    | 147.020,34           |

| ATS D45 | UNITA' DA ASSUMERE | COSTO ANNUALE F.TIME |
|---------|--------------------|----------------------|
| Cat.D1  | 17                 | 36.755,08            |
| TOTALE  |                    | 624.836,44           |

| DIPENDENTI        | UNITA' | DIFERENZIALE<br>(COSTO ANNUALE PER PROGRESSIONE VERTICALE X PASSAGGIO DA CAT. A CAT. | COSTO ANNUALE PER PROGRESSIONE VERTICALE X PASSAGGIO DA CAT. A CAT. |
|-------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| DA Cat. C a Cat.D | 8      | 2.132,14                                                                             | 17.057,12                                                           |
| DA Cat. B a Cat.C | 8      | 2.618,82                                                                             | 20.950,56                                                           |
| DA Cat. A a Cat.B | 8      | 942,74                                                                               | 7.541,92                                                            |
| TOTALE            | 24     | TOTALE                                                                               | 45.549,60                                                           |

|       |              |
|-------|--------------|
| RIPAM | 147.020,34 € |
|-------|--------------|

|         |              |
|---------|--------------|
| ATS D45 | 624.836,44 € |
|---------|--------------|

|                                           |              |
|-------------------------------------------|--------------|
| TOTALE SOMMA ETEROFINANZIATA X ASSUNZIONI | 2.472.399,78 |
|-------------------------------------------|--------------|

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| TOTALE SOMMA DI BILANCIO X ASSUNZIONI | 2.758.348,89 |
|---------------------------------------|--------------|

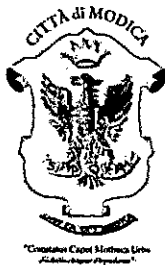
|                                         |           |
|-----------------------------------------|-----------|
| TOTALE SOMMA DI BILANCIO X PROGRESSIONI | 45.549,60 |
|-----------------------------------------|-----------|

|                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| SPESA TEORICA COMPLESSIVA D.O. 2025 | 11.867.902,21 |
|-------------------------------------|---------------|

|                                           |              |
|-------------------------------------------|--------------|
| TOTALE SOMMA ETEROFINANZIATA X ASSUNZIONI | 2.472.399,78 |
|-------------------------------------------|--------------|

|                                                             |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------|
| SPESA TEORICA COMPLESSIVA AL NETTO DEI CONTRIBUTI D.O. 2025 | 8.895.502,43 |
|-------------------------------------------------------------|--------------|

|                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| SPESA TEORICA COMPLESSIVA D.O. 2016 | € 13.840.301,98 |
|-------------------------------------|-----------------|



# *Città di Modica*

Dirigente II Settore  
Finanziario e Tributi

Allegato "D"

## CERTIFICAZIONE DELLA SPESA TEORICA PER LA DOTAZIONE ORGANICA

La sottoscritta Dott.ssa Maria Di Martino, Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi,

Visti gli atti d'ufficio,

### CERTIFICA

La seguente spesa teorica per la complessiva dotazione organica (comprensiva di tutti i posti, coperti e vacanti, nonché di integrazione per attivazione delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13, c. 6-7-8 del CCNL 2019/2021) prima e dopo la rideterminazione:

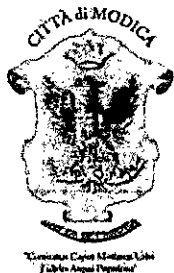
- Dotazione organica prima della rideterminazione €. 13.840.301,99;
- Dotazione organica dopo la rideterminazione €. 11.367.902,21.

Si attesta, altresì, che il costo della nuova dotazione organica va ridotto dell'importo pari ad €. 2.472.399,78 per le assunzioni etero-finanziate, come da allegato "C".

Modica, li 09.09.2025

Il Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi  
Dott.ssa Maria Di Martino





# *Città di Modica*

Dirigente IV Settore

Allegato "E"

## ATTESTAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Giuseppa Silvana Puglisi, Dirigente del IV Settore "Ecologia e Servizi Manutentivi",

Visti gli atti d'ufficio,

## ATTESTA

l'assenza dell'esternalizzazione ad imprese private e/o ad organismi partecipati, di servizi comunali precedentemente gestiti all'interno (in amministrazione diretta con il proprio personale), ai sensi dell'art.6 bis del d.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 22 della Legge n. 69/2009.

Modica, li 22.10.2025

Il Funzionario E.Q.  
Dott.sa Vincenza Di Rosa

*Vincenza Di Rosa*

Il Dirigente del IV Settore  
Dott.ssa Giuseppa Silvana Puglisi

*Giuseppa Silvana Puglisi*  
(Cede. Pro. FABIO BELLERA)





# ***Città di Modica***

Dirigente II Settore  
Finanziario e Tributi

**Allegato "F"**

**CERTIFICAZIONE DELLA SPESA MEDIA DI PERSONALE SOSTENUTA NEL TRIENNIO  
2011/2013 CALCOLATA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 QUATER DELLA LEGGE 296/2006**

La sottoscritta Dott.ssa Maria Di Martino, Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi,

Visti gli atti d'ufficio,

## **CERTIFICA**

Che la spesa media del personale sostenuta per il triennio 2011/2013 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della Legge 296/2006 ammonta ad €. 15.559.613,23 come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti nel parere al rendiconto di gestione anno 2022.

Modica, lì 09.09.2025

Il Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi  
Dott.ssa Maria Di Martino

3

4



# *Città di Modica*

Dirigente II Settore  
Finanziario e Tributi

Allegato "G"

## CERTIFICAZIONE SUI POSTI SOPPRESSI O TRASFORMATI

La sottoscritta Dott.ssa Maria Di Martino, Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi,

Visti gli atti d'ufficio,

### CERTIFICA

Che i posti soppressi o trasformati sono vacanti.

Modica, li 09/09/2025

Il Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi  
Dott.ssa Maria Di Martino





# *Città di Modica*

Dirigente I Settore  
Affari Generali

**Allegato "H"**

## ATTESTAZIONE

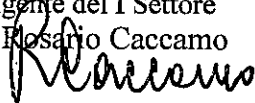
Il sottoscritto Dott. Rosario Caccamo, Dirigente del I Settore Affari Generali,

Visti gli atti d'ufficio,

## ATTESTA

CHE la popolazione residente nel Comune di Modica al 31.12.2021 secondo i dati dell'Istituto Nazionale di Statistica è pari a n. 53.554.

Modica, lì 09/09/2025

Il Dirigente del I Settore  
Dott. Rosario Caccamo  






# *Città di Modica*

Dirigente II Settore  
Finanziario e Tributi

**Allegato "I"**

## CERTIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 89, C. 5 DEL TUEL

La sottoscritta Dott.ssa Maria Di Martino, Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi,

Visti gli atti d'ufficio,

### CERTIFICA

CHE ai sensi dell'art. 89, c. 5, del D.Lgs. n. 267/2000, sono rispettati i limiti della propria capacità di Bilancio e dell'esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti.

Modica, li 09/09/2025

Il Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi  
Dott.ssa Maria Di Martino

