

Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE II – FINANZIARIO E TRIBUTI

n.1543 del

3 0 LUG. 2025

OGGETTO: Individuazione ammessi e non ammessi alla selezione pubblica per affidamento incarico dirigente settore tecnico ex art. 110 comma 1 TUEL e art. 8, commi 1 e 2 D.L. n. 13/2023 convertito nella legge n. 41/2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II – FINANZIARIO e TRIBUTARIO

Premesso che:

■ con deliberazione G.C. n° 276 del 02.07.2025 avente ad oggetto "Procedura selettiva per la copertura del posto di dirigente del III Settore ai sensi dell'art. 110 TUEL e sensi dell'art. 8, commi 1 e 2 D.L. n. 13/2023 convertito nella legge n. 41/2023. Atto di indirizzo", è stato dato mandato al Segretario Generale di avviare la procedura selettiva per la copertura del posto di dirigente del III Settore ai sensi dell'art. 110 TUEL e dell'art. 8, commi 1 e 2 D.L. n. 13/2023 convertito nella legge n. 41/2023 ponendo in essere tutti gli atti consequenziali;

il comma 7 dell'art. 50 del Capo V del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede che, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi dirigenziali a tempo determinato possono essere conferiti previa selezione, con le modalità e le procedure di cui all'art. 41 dello stesso Regolamento (Criteri

per la nomina del Direttore Generale);

• in ossequio a tale atto di indirizzo e a tale disposizione regolamentare, con determinazione del Segretario Generale n. 1372 del 07.07.2025, è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 8, commi 1 e 2 D.L. n. 13/2023 convertito nella legge n. 41/2023, per il reclutamento della figura dirigenziale di cui in oggetto mediante selezione comparativa dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, dell'incarico dirigenziale;

la selezione si svolgerà sulla base del suddetto Avviso di selezione;

 tale Avviso, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Modica, ha previsto che le domande di ammissione alla selezione venissero presentate entro il termine perentorio del 23 luglio 2025, ore 12,00;

Richiamato l'art. 6 dell'Avviso "Istruttoria delle domande pervenute", che così recita: "Le domande pervenute saranno istruite al fine della verifica degli elementi formali di accesso al procedimento.

L'ammissione alla procedura o l'esclusione motivata dalla stessa sarà approvata con determinazione del Dirigente del II Settore";

Viste:

- la nota prot. n. 37791 del 24.07.2025 con la quale il Segretario Generale trasmette n. 12 istanze relative alla selezione di che trattasi all'ufficio personale;
- la nota prot. n. 38436 del 29.07.2025 con la quale il Responsabile della sezione Protocollo trasmette al Segretario Generale l'elenco relativo alle n. 12 istanze pervenute entro i termini previsti dal bando, dalla data di pubblicazione del 09.07.2025 alla scadenza del termine ultimo stabilito, entro le ore 12:00 del 23.07.2025;

Dato atto che tutte le istanze sono pervenute nel termine fissato nell'Avviso e non sono pervenute, ulteriori istanze oltre tali termini;

Presa visione dell'Avviso di selezione per cui i suddetti candidati hanno concorso, e preso atto in particolare di quanto disposto dall'art. 4 (Requisiti per la partecipazione), dall'art. 5 (Domanda di partecipazione e termini di presentazione), e art. 6 (Istruttoria delle domande pervenute e modalità di selezione);

Effettuato quindi l'esame delle domande pervenute e della documentazione allegata, ai fini dell'ammissibilità alla selezione per il profilo dirigenziale in oggetto, si è riscontrato quanto segue:

a. i candidati di cui al seguente elenco, risultano in regola con i requisiti e le modalità di presentazione della domanda, per cui ricorrono le condizioni della loro ammissione:

| N. PROGR. | N. PROT. | DATA PROT. |
|-----------|----------|------------|
| 1 | 36283 | 17/07/2025 |
| 2 | 36720 | 21/07/2025 |
| 3 | 37001 | 22/07/2025 |
| 4 | 37126 | 22/07/2025 |
| 5 | 37269 | 23/07/2025 |
| 6 | 37287 | 23/07/2025 |
| 7 | 37292 | 23/07/2025 |
| 8 | 37343 | 23/07/2025 |
| 9 | 37351 | 23/07/2025 |

b. i candidati di cui al seguente elenco non risultano in regola con i requisiti e/o le modalità di presentazione della domanda, per le motivazioni a fianco indicate, e pertanto non possono essere ammessi alla procedura:

| N. PROGR. | N. PROT. | DATA PROT. | MOTIVI DI NON AMMISSIONE ALLA PROCEDURA |
|--------------|---|---------------|--|
| 1 | 35488 14/07/2025 PREVIS NORMI COLLO (ART. 4 | | ETÀ SUPERIORE A QUELLA PREVISTA DALLE VIGENTI NORME PER IL COLLOCAMENTO A RIPOSO (ART. 4, LETT. A, P. 2 DELL'AVVISO) |
| 2 | 35927 | 16/07/2025 | MANCATA PRODUZIONE DELLA RELAZIONE SUI PRINCIPALI RISULTATI DELLA ESPERIENZA DI LAVORO RITENUTI SIGNIFICATIVI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE, ALLEGATO OBBLIGATORIO PREVISTO A PENA DI ESCLUSIONE (ART. 5 - AVVISO) |

| | | | | MANCATA PRODUZIONE |
|--|---|-------------|-------------|-----------------------|
| | | | | DELLA RELAZIONE SUI |
| | | 71,11 | | PRINCIPALI RISULTATI |
| | | get at each | nayera B | DELLA ESPERIENZA DI |
| | | 1.5 | | LAVORO RITENUTI |
| | | h., 0 | 14, 11, 1 | SIGNIFICATIVI PER LA |
| | 3 | 37428 | 23/07/2025 | VALUTAZIONE DEL |
| | | 11 4 | 1 1 2 2 2 3 | CURRICULUM |
| | | 11,215 | 7 | PROFESSIONALE, |
| | | | a - rains | ALLEGATO OBBLIGATORIO |
| | | 1.00 | 210 | PREVISTO A PENA DI |
| | | | | ESCLUSIONE (ART. 5 - |
| | | | | AVVISO) |

Ritenuto pertanto di procedere conseguentemente all'ammissione dei candidati individuati alla precedente lett. a) e all'esclusione dei candidati di cui alla precedente lett. b), per i suddetti motivi espressamente indicati;

Vista la determina del C.S. n. 1465 del 23.05.2023 con la quale viene conferito l'incarico di Dirigente ex art. 110, c. 1 del TUEL del Settore Finanziario e Tributi;

Visti:

- il D .Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

 di approvare, per le ragioni di cui in premessa e qui da intendersi espressamente richiamate e trascritte, l'elenco di seguito riportato dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Settore Tecnico, di cui all'Avviso approvato con determinazione del Segretario Generale n. 1372 del 07.07.2025:

Ammessi

| N. PROGR. | N. PROT. | DATA PROT. | |
|-----------|----------|------------|--|
| i | 36283 | 17/07/2025 | |
| 2 | 36720 | 21/07/2025 | |
| 3 | 37001 | 22/07/2025 | |
| 4 | 37126 | 22/07/2025 | |
| 5 | 37269 | 23/07/2025 | |
| 6 | 37287 | 23/07/2025 | |
| 7 | 37292 | 23/07/2025 | |
| 8 | 37343 | 23/07/2025 | |
| 9 | 37351 | 23/07/2025 | |

Non Ammessi

| | | | MORINII DINIONI |
|--------------|--|------------|--|
| N. PROGR. | ROGR. PROT. PROT. ETÀ S PREV NORM COLL 1 35488 14/07/2025 (ART | | MOTIVI DI NON AMMISSIONE ALLA PROCEDURA |
| 1 | | | ETÀ SUPERIORE A QUELLA PREVISTA DALLE VIGENTI NORME PER IL COLLOCAMENTO A RIPOSO (ART. 4, LETT. A, P. 2 DELL'AVVISO) |
| 2 35927 | | 16/07/2025 | MANCATA PRODUZIONE DELLA RELAZIONE SUI PRINCIPALI RISULTATI DELLA ESPERIENZA DI LAVORO RITENUTI SIGNIFICATIVI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE, ALLEGATO OBBLIGATORIO PREVISTO A PENA DI ESCLUSIONE (ART. 5 - AVVISO) |
| 3 | 37428 | 23/07/2025 | MANCATA PRODUZIONE DELLA RELAZIONE SUI PRINCIPALI RISULTATI DELLA ESPERIENZA DI LAVORO RITENUTI SIGNIFICATIVI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE, ALLEGATO OBBLIGATORIO PREVISTO A PENA DI ESCLUSIONE (ART. 5 - AVVISO) |

- 2. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per gli adempimenti consequenziali prescritti dall'Avviso;
- 3. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line e sulla Sotto Sezione Concorsi ed esami della Sezione Amministrazione Trasparente.

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, come disposto dal vigente Codice del Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445

Il Dirigente del II Settore Finanziario e Tributi Dott.ssa Maria Di Martino

SERVIZIO FINANZIARIO

| ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA | | | | | | |
|---|--|---|---|------------------------------|--|--|
| Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267: | | | | | | |
| Impegno | Data | Importo | Intervento/Capitolo | Esercizio | | |
| | | | | | | |
| Modica, | | Il Respon | nsabile del servizio fin | anziario | | |
| Con il suddetto vist provvedimento è esect | o di regolarità c utivo, ai sensi dell' | contabile attestante la art. 151, comma 4, del | a copertura finanziari l d.Lgs. 18 agosto 2000 | a, il presente 0, n. 267. | | |
| | PARERE RES | PONSABILE DI RAC | GIONERIA | | | |
| Ai sensi dell'art. 53 della legge 08/06/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L. R. 11/12/1991 n° 48 così come modificato dall'art. 12 L.R. n°30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE/CONTRARIO Modica lì, 30/07/2025 Il Responsabile del Servizio finanziario | | | | | | |
| | VISTO I | PER LA LIQUIDAZI | ONE | | | |
| Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000. | | | | | | |
| Modica, | | Il Resp | oonsabile del Servizio l | Finanziario | | |
| PUBBLICAZIONE | | | | | | |
| gg.15 | 025_al15_AG | 0, 2025 , ed è reperto | online del Comune di oriata nel registro delle bile della pubblicazione | pubblicazioni | | |
| | | | | | | |