

E.l.



Città di Modica

DELIBERAZIONE
Della
GIUNTA COMUNALE

N. 125 del 4 APR 2025

OGGETTO: "Avviso pubblico approvato con decreto del Capo Dipartimento n.268 del 7 agosto 2024, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - triennio 2025-2027" – Presa d'atto assegnazione figure professionali e aggiornamento PIAO 2024-2026.

L'anno duemilaventicinque il giorno 16 del mese di Aprile alle ore 19,30 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Monisteri Caschetto Maria	SINDACO	X	
Viola Rosario	VICE SINDACO	X	
Antoci Agatino	ASSESSORE		X
Armenia Pietro	ASSESSORE	X	
Cannizzaro Samuele	ASSESSORE	X	
Drago Antonio	ASSESSORE		X
Spadaro Concetta	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Giuseppa Silvana Puglisi con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Maria Monisteri Caschetto, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: “Avviso pubblico approvato con decreto del Capo Dipartimento n.268 del 7 agosto 2024, finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - triennio 2025-2027” – Presa d’atto assegnazione figure professionali e aggiornamento PIAO 2024-2026.

Il Dirigente proponente

Il Redigente

Visto Il Sindaco/ L’Assessore al ramo

[Signature]

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 287 del 21/11/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- nella sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione 3.3 del citato PIAO 2024-2026 rubricata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” sono riportati, sulla base di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Funzione Pubblica n. 132 del 30 giugno 2022, gli elementi caratterizzanti la programmazione del personale, tra i quali la capacità assunzionale e la consistenza del personale dell’Ente oltre alle le strategie di copertura dei fabbisogni per il triennio 2024-2026 la cui programmazione rinviava al piano del fabbisogno 2023/2025 di cui al PIAO 2023;
- il Dpr n. 81 del 30 giugno 2022 all’art. 1, let. a), precisa che gli adempimenti di cui all’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 relativi alla predisposizione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale, per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, sono assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che con verbale dell’11 ottobre 2024 il Comitato dei Sindaci del Distretto “D45” ha preso atto della volontà di adesione da parte del Comune di Modica, in qualità di Capofila dell’ATS del Distretto di Modica, alla “manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà” - triennio 2025-2027 - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027, di cui all’Avviso pubblico emanato con Decreto del Capo Dipartimento per le Politiche sociali, del Terzo settore e migratorie - Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione sociale n. 268 del 7 agosto 2024 ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visto il Decreto del Capo Dipartimento per le Politiche sociali, del Terzo settore e migratorie - Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione sociale n. 40 del 14 marzo 2025 (allegato 2), ha assegnato all’ATS distretto di Modica copia informatica per consultazione n. 17 unità appartenenti all’Area dei funzionari, che saranno interamente finanziate dal Ministero stesso mediante utilizzo dei fondi del piano nazionale inclusione 2021- 27, chiedendo agli ATS, e

per essi ai comuni Capofila, di confermare la manifestazione di interesse e di includere le assunzioni assegnate nel piano dei fabbisogni;

Rilevata pertanto la necessità, per quanto sopra esposto, di aggiornare la sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 rubricata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, prevedendo per l’annualità 2025 l’assunzione di n. 17 unità a tempo determinato e a tempo pieno per tre anni, appartenenti all’Area dei funzionari, la cui spesa risulta a totale carico del Ministero del Lavoro, per le seguenti figure professionali assegnate:

- Funzionario Amministrativo: n. 6 unità;
- Funzionario Contabile / Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 4 unità;
- Funzionario Psicologo: n. 3 unità;
- Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 4 unità;

Ritenuto opportuno inserire la presente proposta nel redigendo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) provvisorio esercizio 2025 – Triennio 2025/2026/2027 – Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – al fine di aggiornare il documento programmatico e di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato come sopra indicato;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 30-01-2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario di questo Comune e che pertanto, ai sensi dell’art. 243 del Tuel questo Ente è soggetto al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, prima di procedere alle relative assunzioni eterofinanziate;

Dato atto, altresì:

- che nell’ente non risultano condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale;
- l’assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;
- la verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata per ogni singola articolazione organizzativa dell’ente e disposta sulla base dei dati finanziari - avendo cioè in conto che l’ente nell’anno 2024 ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto all’anno 2023 e che tale dato risulta rispettato, allo stato delle previsioni, anche nell’anno 2025;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- l’O.R.EE.LL.;
- lo Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali vigenti;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, l’aggiornamento alla sezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

2. Di aggiornare pertanto, la sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 rubricata "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", prevedendo per l'annualità 2025 l'assunzione di n. 17 unità a tempo determinato e a tempo pieno per tre anni, appartenenti all'Area dei funzionari, la cui spesa risulta a totale carico del Ministero del Lavoro, per le seguenti figure professionali assegnate:
 - Funzionario Amministrativo: n. 6 unità;
 - Funzionario Contabile / Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 4 unità;
 - Funzionario Psicologo: n. 3 unità;
 - Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 4 unità;
3. di dare atto che le assunzioni di personale di che trattasi, a totale carico del Ministero del Lavoro a valere sui fondi PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, saranno effettuate previa acquisizione del N.O. da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;
4. di dare altresì atto, che l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale di cui al punto 2, confluirà nel redigendo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) provvisorio esercizio 2025 – Triennio 2025/2026/2027 – Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – al fine di aggiornare il documento programmatico e di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato come sopra indicato;
5. di trasmettere il presente atto alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero dell'Interno, ai fini del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5, del DPR 143/2013;
6. di trasmettere, altresì, la presente deliberazione alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali.

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:	Favorevole/Contrario
li, 10.04.2025	IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Parere in ordine alla regolarità contabile:	Favorevole/Contrario
li, 10.04.2025	IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi degli artt.153, 183, 191 del D.L.vo n.267/2000, con spesa da impegnare al cap. _____ del Bilancio _____	IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI
li, _____	

La presente è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 125 del

4 APR 2025
Il Segretario Comunale

Letto, approvato e sottoscritto

Allegato B.2

VERBALE DEL COMITATO DEI SINDACI DEL DSS 45 DI MODICA DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE.

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 – **ATTO DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE DELL'ORGANO DELIBERANTE**

L'anno 2024 il giorno undici del mese di ottobre alle ore 16,30_, nella Sede _del Comune di Modica_, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco di Modica in qualità di presidente del Distretto Socio Sanitario 45 di Modica, si è riunito il Comitato dei Sindaci, organo deliberante dell'ATS 45 di Modica.

Eseguito l'appello, risultano:

N.	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	Maria Monisteri Caschetto	Presidente (Sindaco di Modica)	si	
2	Giuseppe Causarano	Assessore di Scicli (vicesindaco)	si	
3	Giulia Shuller	Assessore servizi sociali di Ispica delegata dal Sindaco. (*)	si	
4	Alessandra Azzarelli	Assessore ai servizi sociali di Pozzallo delegata dal Sindaco. (*)	si	

(*) si allegano al presente atto le deleghe.

Assiste alla seduta il Responsabile dell'Ufficio Piano Distrettuale dott. Rosario Caccamo.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco di Modica, Maria Monisteri Caschetto, che dichiara aperta la seduta.

Il Comitato dei Sindaci

Visti

- La Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022 che approva il programma "PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;

- L'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- Il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;

Richiamati

- La Priorità 1 "SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ" del PN Inclusione e lotta alla povertà ed in particolare l'Obiettivo Specifico k (ESO4.11) - Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata;
- Il Decreto legislativo del 31 marzo 1998, n. 112 recante "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- La Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" con particolare riferimento all'articolo 22, relativo alla "Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUOEL), Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. e ii..

Visto altresì

- l'" Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027".

Rilevato che:

- Il Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 prevede di sostenere assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, da parte degli ATS finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.
- I costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero triennio dell'assunzione;
- Tale personale aggiuntivo dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- Con successivo provvedimento, saranno definiti i criteri di ripartizione tra gli ATS interessati sulla base della ricognizione del fabbisogno;

- Il riparto delle risorse sarà effettuato sulla base alle manifestazioni di interesse che perverranno in esito all'Avviso in oggetto.

Preso atto che

- Così come previsto al punto 3 dell'Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare, a pena di irricevibilità e/o inammissibilità, i requisiti ivi indicati;
- A pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'ATS, tramite il Legale rappresentante o soggetto da esso delegato, dichiara, attraverso le modalità richieste dalla apposita funzionalità della Piattaforma SIOSS:
 - di aver letto, accettato e sottoscritto integralmente i contenuti dell'Avviso e le condizioni e gli impegni ivi specificati;
 - l'attestazione della consistenza della propria dotazione per le figure professionali indicate al 30.06.2024;
 - il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo determinato per le figure professionali indicate;
 - il numero di unità di personale richieste per ciascun profilo professionale nel rispetto delle indicazioni fornite al punto 3 dell'Avviso.
- **Sempre a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'ATS deve produrre, (firmando digitalmente ed allegando tale documento in Piattaforma a pena di irricevibilità) la "Deliberazione dell'organo deliberante", che dovrà contenere:**
 - a) l'impegno alla assunzione del personale per il quale presenta istanza per le finalità del presente Avviso;
 - b) la garanzia all'assunzione, nell'ipotesi di assegnazione di personale e delle relative risorse finanziarie nel successivo provvedimento di riparto, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale da inquadrare nel livello dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;
 - c) l'assunzione dell'obbligo di adibire tale personale a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
 - d) l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che verranno messe a disposizione dal PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027.

Preso atto che:

- È volontà dell'ATS 45 di Modica presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso per la contrattualizzazione del personale a tempo determinato e a tempo pieno nelle forme e nei modi previsti dalla legge.
- In caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale con successivo provvedimento si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato da parte del Comune Capofila di Modica ed, eventualmente distaccarlo agli altri comuni del Distretto 45 com indicato nella piattaforma SIOSS.

Visti:

- il D. Lgs 267/2000;
- la convenzione sottoscritta dai comuni del Distretto il giorno 8 settembre 2021 dai Comuni di Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo per la gestione associata degli interventi e dei servizi sociali

DELIBERA

- 1) Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di prendere atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027;
- 3) Di stabilire che il Legale rappresentante o suo delegato individuato mediante apposito atto provvederà entro la data di scadenza prevista dall'Avviso a:
 - a. presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo determinato di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;
 - b. trasmettere attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS:
 - i. le informazioni circa il personale già impegnato al 30.06.2024 per ciascuna delle figure professionali di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, secondo le indicazioni fornite nell'Avviso;
 - ii. le informazioni circa l'ulteriore fabbisogno per le stesse figure professionali nel triennio 2025 – 2027 a tempo pieno, secondo le indicazioni fornite dall'Avviso e come riportate al seguente punto 4;
 - iii. l'istanza redatta secondo quanto indicato nell'Avviso;
 - iv. copia del presente atto, debitamente sottoscritto;
- 4) che l'ATS Distretto Socio Sanitario 45 di Modica è interessato all'assunzione a tempo determinato del personale specialistico di seguito indicato, per complessive n. 23 unità, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso:
 1. Funzionario Amministrativo: n. 5 unità;
 2. Funzionario Contabile 3 Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 3 unità;
 3. Funzionario Psicologo: n. 5 unità;
 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 7 unità.
- 5) Che l'ATS si impegna a:
 - garantire l'assunzione del personale per il tramite del Comune Capofila di Modica – allorché successivamente definito ed assegnato con specifico provvedimento - con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e

- dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;
- rispettare l'obbligo di adibire il personale reclutato, a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;
 - partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027;
 - rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dall'Avviso;
- 6) di incaricare Il responsabile dell'Ufficio Piano Dott. Rosario Caccamo ad adottare tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento.

Il Responsabile dell'ufficio Piano del DSS 45
Dott. Rosario Caccamo
(firmato digitalmente)

Il Presidente del DSS 45
Maria Monisteri Caschetto
(firmato digitalmente)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE SOCIALI, DEL TERZO SETTORE E MIGRATORIE
DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO SOCIALE E GLI AIUTI ALLE POVERTÀ

Regione	ATS	Amministrativi	Contabili	Psicologi	Educatori/ pedagogisti	Totale
		Assegnazione	Assegnazione	Assegnazione	Assegnazione	
Sicilia	D07	2	2	2	2	8
Sicilia	D08	3	3	2	3	11
Sicilia	D09	5	4	3	2	14
Sicilia	D10	1	1	0	0	2
Sicilia	D11	2	1	1	1	5
Sicilia	D12	3	2	2	2	9
Sicilia	D13	0	3	2	3	8
Sicilia	D14	4	4	3	4	15
Sicilia	D15	2	2	1	2	7
Sicilia	D16	10	11	7	11	39
Sicilia	D17	1	1	2	3	7
Sicilia	D18	4	3	2	3	12
Sicilia	D19	1	1	1	1	4
Sicilia	D20	3	1	2	2	8
Sicilia	D21	2	1	1	1	5
Sicilia	D22	1	1	1	2	5
Sicilia	D23	2	1	1	1	5
Sicilia	D24	1	1	1	2	5
Sicilia	D25	0	1	1	1	3
Sicilia	D26	11	8	5	5	29
Sicilia	D27	1	2	2	3	8
Sicilia	D28	4	2	2	2	10
Sicilia	D29	1	1	1	1	4
Sicilia	D30	1	2	1	2	6
Sicilia	D31	0	3	2	2	7
Sicilia	D32	0	1	2	2	5
Sicilia	D33	2	2	1	1	6
Sicilia	D34	2	1	2	3	8
Sicilia	D35	1	1	1	1	4
Sicilia	D36	3	2	2	2	9
Sicilia	D37	1	1	2	2	6
Sicilia	D38	0	1	1	1	3
Sicilia	D39	4	2	2	3	11
Sicilia	D40	0	1	1	1	3
Sicilia	D41	4	2	2	2	10
Sicilia	D42	5	4	10	21	40
Sicilia	D43	4	3	3	3	13
Sicilia	D44	4	3	2	3	12
Sicilia	D45	6	4	3	4	17
Sicilia	D46	3	3	2	3	11
Sicilia	D47	2	2	0	2	6
Sicilia	D48	4	4	3	6	17
Sicilia	D49	0	0	1	2	3
Sicilia	D50	3	3	3	4	13
Sicilia	D51	1	1	0	0	2
Sicilia	D52	3	2	1	0	6
Sicilia	D53	3	2	1	2	8
Sicilia	D54	2	2	0	0	4
Sicilia	D55	4	2	1	2	9



L'Assessore anziano

AL SINDACO

Il Segretario Generale

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Responsabile del procedimento di pubblicazione, **ATTESTA** che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 16 APR. 2025 al - 1 MAG. 2025, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li

L'addetto della pubblicazione

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.
- E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li

14/04/2025

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario **CERTIFICA**, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____ sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.modica.rg.it

Modica li

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo
Modica, li

Il Segretario Generale