



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO

n. 889 del 2 MAG. 2024

OGGETTO: Individuazione responsabili di Sezione della Struttura U.O. 8 – “Ecologia e Politiche Ambientali” e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022. Anno 2024

IL RESPONSABILE E. Q. – U. O. 8 ECOLOGIA E POLITICHE AMBIENTALI

Premesso che:

- Con deliberazione n. 50 del 21.08.2023 della Giunta Comunale è stato approvato il nuovo organigramma dell’Ente ed il conseguente assetto organizzativo, individuando quale struttura di 1° livello i settori dell’Ente, affidati alla gestione delle figure apicali dirigenziali e quale struttura di 2° livello le unità organizzative, di gestione e di alta professionalità, affidate dai Dirigenti alle E. Q. di cui al nuovo CCNL 16.11.2022;
- Con la determina n. 2245 del 05.09.2023, il Dirigente del Settore Tecnico ha attribuito alla sottoscritta l’incarico di Elevata Qualificazione dell’Unità Organizzativa n. 8 “Ecologia e Politiche Ambientali”;
- Al fine di gestire al meglio tale Struttura U.O. 8 “Ecologia e Politiche Ambientali” del III Settore Tecnico e le sue Sezioni con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, si ritiene necessario ed opportuno provvedere ad individuare le figure che, ai sensi dell’art.25 del Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle sezioni comprese nella detta Struttura U.O. 8;

Visto l’art. 84 del CCNL del 16.11.2022;

Visto il vigente CCDI dell’Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all’art. 21 disciplina l’istituto delle specifiche responsabilità (ex art.17 c.2 lett. f del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall’art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, aggiornato dall’art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006) nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l’erogazione dell’indennità di specifiche responsabilità;

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

- *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell’anno di riferimento, eccezion fatta per l’anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all’art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
 - *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
 - a) *L’incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell’atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*
 - b) *L’incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*
 - 3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l’individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere*

le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:

- a) Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
- b) Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
- c) Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
- d) Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.

4. I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

- a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
- b) coordinamento di altro personale.

La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:

- a) se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;
- b) se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;

5. Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

6. Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:

- se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;
- se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.

7. Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

8. L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.

9. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.

10. Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:

- a) Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
- b) Responsabile dei tributi;
- c) Responsabile archivistico informatico;
- d) Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;
- e) Formatore professionale;
- f) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- g) Addetto ai servizi di protezione civile.

Ritenuto di individuare, con riferimento al Settore intestato, le figure inquadrato alla categoria D) o C) cui riconoscere l'incarico di Responsabilità di Sezione della Struttura U.O. 8, conferendo a tali figure la responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti;

Ritenuto, inoltre, di procedere, in tal senso, alla luce della suddetta norma contrattuale, individuando:

- 1) le figure di cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di Sezione,
- 2) individuando in subordine, in assenza di figure di cat. D), le figure di cat. C) cui conferire l'incarico della Responsabilità di Sezione previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:
 - a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) *attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
 - d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Ritenuto, pertanto, di individuare i seguenti dipendenti assegnati a questo Settore quali Responsabili delle Sezioni di fianco riportate, per l'anno 2024:

- Buscema Angelo, cat. C, quale Responsabile della Sezione II – “Disinfestazione, Derattizzazione e Sanificazione”;
- Di Stefano Giuseppe, cat. D, quale Responsabile della Sezione III – “Gestione servizi raccolta e smaltimento RSU-CCR”;
- Cicero Maria, cat. D, quale Responsabile della Sezione V – “Società Partecipate”;

Ritenuto di riconoscere a tali figure, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art.7, comma 1, del CCNL 9.5.2006;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

- a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
- b) *coordinamento di altro personale.*

Dato atto che ai predetti incaricati sia da riconoscere l'indennità per specifiche responsabilità indicato del prospetto che segue e determinato in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori a) e b), come ivi precisato:

n.	Nominativo	Sezione della cui responsabilità si incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto all'importo base	Importo indennità di specifiche responsabilità
1	Buscema Angelo	II	Nessun fattore	€ 2.000,00
2	Di Stefano Giuseppe	III	Fattori a) e b)	€ 3.000,00
3	Cicero Maria	V	Fattore a)	€ 2.500,00

Vista la determina n. 2245 del 05.09.2023, con la quale il Dirigente del Settore Tecnico ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Unità Organizzativa n. 8 del Settore Tecnico;

Ritenuto doversi provvedere in merito;

**PROPONE
AL DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO**

- 1) **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente atto e costituisce motivazione, ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e dell'art. 3 della legge regionale 30 aprile 1981, n. 10;
- 2) **Di prendere atto** del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;

- 3) **Di individuare**, come da prospetto di seguito riportato, per l'anno 2024, per le ragioni - e segnatamente sulla scorta delle valutazioni - di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti di questa Struttura/ U.O. 8 "Ecologia e Politiche Ambientali del III Settore Tecnico che sono incaricati delle funzioni di Responsabile di Sezione e a cui è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo Ente dall'art. 21 del CCDI 02.07.2020:

n.	Nominativo	Sezione della cui responsabilità si incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto all'importo base	Importo indennità di specifiche responsabilità
1	Buscema Angelo	II	Nessun fattore	€ 2.000,00
2	Di Stefano Giuseppe	III	Fattori a) e b)	€ 3.000,00
3	Cicero Maria	V	Fattore a)	€ 2.500,00

- 4) **Di dare atto che** le indennità di specifiche responsabilità di cui sopra sono determinate in relazione all'anno 2024 e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
- 5) **Di dare atto che**, ai sensi dell'art.6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine ai suddetti dipendenti si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi;
- 6) **Di dichiarare** ai sensi dell'art. 8 del Codice di Comportamento approvato con delibera di Giunta Municipale n. 285/2020, che, in ordine al presente atto, non sussistono ipotesi di conflitto di interesse, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012;
- 7) **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente All'Albo Pretorio online ai fini della generale conoscenza e in Amministrazione Trasparente - Sezione "Personale" - Sottosezione "Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti", ai sensi dell'art. 23 del DLgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Responsabile E. Q.

(dott.ssa Vincenza Di Rosa)
Vincenza Di Rosa

IL DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO

Vista la superiore proposta del Responsabile E. Q. – U. O. 8. – Ecologia e Politiche Ambientali;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità della stessa alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Vista la determinazione n. 1466 del 23.05.2023, con la quale il Commissario Straordinario ha conferito incarico di Dirigente ex art. 110, comma 1, TUEL del Settore Tecnico all'ing. Francesco Paolino;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 50 del 14.08.2023, con la quale è stato approvato il nuovo Organigramma Comunale ed il conseguente assetto organizzativo dell'Ente e le Unità Organizzative di gestione – U. O.;

Visti:

- la L.R. n° 48/91
- il CCNL del 16.11.2022;
- il CCDI siglato in data 02.07.2020;
- il D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 (T.U.E.L.) e ss. mm. ii. relativo alle funzioni dirigenziali a rilevanza esterna esercitate con l'adozione dell'atto;
- l'OREL
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. **Di approvare** la superiore proposta di provvedimento, facendone propria motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
2. **Di prendere atto** del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;
3. **Di individuare**, come da prospetto di seguito riportato, per l'anno 2024, per le ragioni - e segnatamente sulla scorta delle valutazioni - di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti di questa Struttura/ U.O. 8 "Ecologia e Politiche Ambientali del III Settore Tecnico che sono incaricati delle funzioni di Responsabile di Sezione e a cui è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo Ente dall'art. 21 del CCDI 02.07.2020:

n.	Nominativo	Sezione della cui responsabilità si incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto all'importo base	Importo indennità di specifiche responsabilità
1	Buscema Angelo	II	Nessun fattore	€ 2.000,00
2	Di Stefano Giuseppe	III	Fattori a) e b)	€ 3.000,00
3	Cicero Maria	V	Fattore a)	€ 2.500,00

4. **Di dare atto che** le indennità di specifiche responsabilità di cui sopra sono determinate in relazione all'anno 2024 e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
5. **Di dare atto che**, ai sensi dell'art.6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine ai suddetti dipendenti si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi;
6. **Di dichiarare** ai sensi dell'art. 8 del Codice di Comportamento approvato con delibera di Giunta Municipale n. 285/2020, che, in ordine al presente atto, non sussistono ipotesi di conflitto di interesse, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012;
7. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente All'Albo Pretorio online ai fini della generale conoscenza e in Amministrazione Trasparente - Sezione "Personale" - Sottosezione "Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti", ai sensi dell'art. 23 de

Il Dirig
(In

Nome: PAOLINO FRANCESCO
Emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA
Data: 15/03/24

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, 23/05/24



Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal **- 6 MAG. 2024** al **21 MAG. 2024**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione