



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE II – FINANZIARIO E TRIBUTI

n. 3412 del 28.12.2023

OGGETTO: Area della Dirigenza - Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 - art. 57, CCNL 2016-2018.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II – FINANZIARIO e TRIBUTARIO

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo in questione costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Dato atto che:

- che questo Ente, mediante l'organigramma approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 106/2023, ha previsto una nuova strutturazione organizzativa della macchina comunale, ripartita, quanto a strutture di massima dimensione, in tre Settori, da affidare alla direzione della Dirigenza;
- che con decorrenza dall'1 e 5 giugno 2023 sono state assunte a tempo determinato le tre figure di Dirigente ex art. 110, comma 1, del TUEL, quali figure apicali cui è stata assegnata la direzione dei suddetti Settori;

Premesso che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

Richiamato:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale *"il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31*

dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 – in cui è precisato che in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Visto l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Tenuto conto che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, e che tra l'altro presenta un risparmio rispetto al fondo dell'anno 2016;

Dato atto che deve essere adottato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Visto il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

Dato atto che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

Preso atto che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

Considerato che il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a n. 3 unità, fermo restando che in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, *“è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”* (D.P.C.M. 17 marzo 2020);

Viste in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2023 le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

Dato atto che l'art. 27, CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:

- *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”* (c. 1);
- *“Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione ...”* (c. 5);

Visti gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54, c. 4, del nuovo CCNL, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

Tenuto conto che l'Ente non ha adottato i criteri per determinare i valori economici della retribuzione di posizione secondo quanto dettato dal CCNL ;

Atteso che la destinazione delle risorse decentrate di cui al fondo costituito con il presente provvedimento è rimesso alla contrattazione decentrata;

Atteso che la G.M. non ha ancora assegnato le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva integrativa per la stipula del ccdi (parte economica) area dirigenti e di destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente anno 2023;

Ritenuto procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 area Dirigenza secondo il seguente prospetto:

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57
CCNL 2016-2018 - Anno 2023 DIRIGENTI
- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -**

FONDO DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI MODICA ANNO 2023

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 106.000,00
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	€ -
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	€ -
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 106.000,00

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	€ -
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	€ -
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ -

Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	€	-
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016 (non soggetto al limite del salario accessorio).	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI	€	-

Atteso che la spesa di € 106.000,00, di cui € 15.883,00 per indennità di risultato, oltre oneri riflessi ed irap trova copertura finanziaria sul bilancio 2022/2024, annualità 2023, nella spesa del personale;

Considerato, altresì, che per la destinazione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti il prescritto parere sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001, verrà richiesto all'organo di revisione nella fase successiva di destinazione delle suddette risorse a seguito della contrattazione decentrata con le OO.SS.;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 153 del 22/11/2023 con la quale è stato adottato il PIAO provvisorio 2023-2025;

Vista la determina del C.S. n. 1465 del 23.05.2023 con la quale viene conferito l'incarico di Dirigente ex art. 110, c. 1 del TUEL del Settore Finanziario e Tributi;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il CCNL 17 dicembre 2020;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2023, per complessivi Euro 106.000,00, oltre O.R. e IRAP come dal sottostante prospetto:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57
CCNL 2016-2018 - Anno 2023 DIRIGENTI
- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -

FONDO DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI MODICA ANNO 2023

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 106.000,00
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	€ -
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	€ -

Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 106.000,00

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	€ -
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	€ -
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ -
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016 (non soggetto al limite del salario accessorio).	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ -

3. dare atto che il valore complessivo del limite di spesa per le risorse decentrate anno 2023 nel loro complesso non superano il limite del 2016 come si evince dal seguente prospetto, e ne prevede invece una riduzione in linea a quanto previsto nella misura del piano di riequilibrio finanziario in ordine alla riduzione delle spese del personale:

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo salario accessorio comparto anno corrente	€ 1.138.310,45
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 88.044,00
salario accessorio segretario generale anno corrente (di cui € 9.727,10 n quale indennità di risultato)	€ 31.600,00
fondo dirigenza anno corrente (di cui € 15.883,00 quale indennità di risultato dei dirigenti)	€ 106.000,00
fondo straordinario anno corrente	€ 99.130,08
eventuali altre voci accessorie anno corrente (somma riferita all'indennità di risultato delle E.Q. per l'anno 2023)	€ 15.538,00
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 1.478.622,53
fondo salario accessorio comparto anno 2016	€ 1.427.936,34
fondo posizioni organizzative anno 2016	€ 198.775,87
salario accessorio segretario generale anno 2016	€ 42.406,13
fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ 99.130,08
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	€ 1.768.248,42
Differenza del fondo corrente rispetto l'anno 2016	€ 289.625,89

4. di dare atto che il fondo non è incrementato delle risorse di cui all'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020;
5. di dare atto che il fondo anno 2023, allo stato, non prevede alcun incremento destinato al finanziamento dell'incentivo (IMU/TARI) di cui all'art. 1, c. 1091, della Legge. n. 145/2018 di che per legge non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale del dirigente preposto;
6. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura nelle previsioni di bilancio 2023 afferenti la spesa del personale, al cap. 40/50;
7. di impegnare la spesa nascente dal presente atto pari ad €. 106.000,00 nel bilancio 2022/2024, annualità 2023, al cap. 40/50;
8. di precisare che l'importo delle retribuzione di risultato in concreto spettante a ciascun dirigente per l'anno 2023 verrà determinato secondo la normativa prevista nel Regolamento di Valutazione da approvarsi per l'anno 2023;
9. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
10. di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva e ai revisori dei conti per acquisire il parere di compatibilità degli oneri inerenti la costituzione e suddivisione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023 con i vincoli imposti dalle norme che regolano la finanza pubblica;
11. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, come disposto dall'art.6, comma 2, e art.7 del Codice del Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445

Il Dirigente
Dott.ssa Maria Di Martino

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
570/2023	28/12/23	€ 106.000,00	70150	2023

Modica, 28/12/23


Il Responsabile di Ragioneria 

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art.53 della L. 142/1990, recepito dall'art.1 L.R. 48/1991, così come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, si esprime parere

Favorevole/Contrario

Modica, 28/12/2023

Il Responsabile di Ragioneria 

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile di Ragioneria

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 2 GEN. 2024 al 17 GEN. 2024, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione