

E. l.



Città di Modica

DELIBERAZIONE
della
GIUNTA COMUNALE
N. 201 del 29.12.2023

Oggetto: Presa d'atto e approvazione proposta di graduazione posizioni di elevata qualificazione.

L'anno duemilaventitré il giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE alle ore 18,40 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Monisteri Caschetto Maria	Sindaco	X	
Belluardo Giorgio	Vice Sindaco	X	
Viola Rosario	Assessore	X	
Facello Chiara	Assessore		X
Antoci Agatino	Assessore	X	
Drago Antonio	Assessore	X	
Vindigni Delia	Assessore		X
Cannizzaro Samuele	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Maria Monisteri Caschetto, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

Proposta prot. n. 168 del 29/12/2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Presa d'atto e approvazione proposta di graduazione posizioni di elevata qualificazione.

Il Dirigente proponente

Il Redigente

Visto Il Sindaco/ L'Assessore al ramo

Premesso:

- che l'art 17 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di elevata qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- che con deliberazione G.C. n. 128 del 23.04.2021, esecutiva, questo Ente, esperito anche il confronto sindacale previsto dal CCNL 21.05.2018, ha approvato il nuovo "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento – Sistema di graduazione della retribuzione di posizione", ove si dispone che gli enti locali provvedano alla definizione di un nuovo assetto delle posizioni organizzative, che in primo luogo dovrà rideterminare i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi e dovrà adottare una nuova graduazione (pesatura) delle posizioni;

Premesso che, a seguito della modifica organigrammatica dell'Ente approvata con deliberazione di G.M. n. 50 del 21/08/2023, è stato richiesto al Nucleo di Valutazione monocratico la formulazione della proposta di graduazione delle indennità di posizione dei titolari di elevata qualificazione;

Visto il vigente assetto organizzativo dell'Ente, come da ultimo modificato con deliberazione del di G.M. n. 50 del 21/08/2023, esecutiva;

Visto il CCNL 2019/2021 e segnatamente gli articoli 16, 17, 18, 19, 20 e 21 che hanno introdotto la disciplina relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la deliberazione G.C. n. 109 del 12/10/2023 avente ad oggetto: "Approvazione definitiva del regolamento per la disciplina delle elevate qualificazioni ai sensi del CCNL del comparto funzioni locali e la valutazione della prestazione";

Dato atto che, come sancito dalla Corte dei Conti (vedasi deliberazione n. 56/2019/PAR della Corte dei Conti Liguria), il tetto al trattamento accessorio è costituito dall'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascun Ente Locale, determinato per l'anno 2016...";

Vista la deliberazione n. 172/2018 della Corte dei Conti della Sicilia, con cui i Magistrati Contabili, in ordine alla verifica dei limiti al trattamento accessorio complessivo delle posizioni organizzative, confermano che: " ...il limite massimo di spesa di riferimento, pertanto, non può essere quello quantificato tenendo conto della ipotetica struttura organizzativa né quello relativo alle somme effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016, piuttosto deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziato in bilancio nel medesimo esercizio finanziario, nel rispetto del contratto di lavoro e dei vincoli di finanza pubblica...";

Vista la nota pec del Nucleo di Valutazione monocratico, acquisita al prot. n. 63847 del 28.12.2023, che:

- trasmette il prospetto relativo alla proposta di graduazione delle E.Q. del Comune di Modica, redatto ai sensi del vigente Regolamento adottato con deliberazione G.C. n. 109 del 12/10/2023;
- raccomanda in ordine alla sostenibilità finanziaria della proposta che la quantificazione degli importi delle indennità di posizione e di risultato avvenga nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e delle disposizioni contrattuali di cui al CCNL 21.05.2018;
- raccomanda, altresì, che alla retribuzione di risultato (art. 17 comma 4 del CCNL 2019/2021) sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti;

Verificato che le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di elevate qualificazioni rientrano nel limite di cui all'art 23 commi 1 e 2 D.lgs. n. 75/2017;

Rilevato che nell'anno 2016 l'importo previsto da questo Ente sul relativo Fondo risorse decentrate, per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle P.O. (oggi E.Q.), è stato pari, rispettivamente, ad € 168.959,49 ed € 29.816,38, per un totale complessivo di € 198.775,87;

Ritenuto di prendere atto della suddetta proposta del N.d.V., di condividerla in toto e di farla propria approvandola;

Visto l'O.R.E.L.;

Visto il D. Lgs. n.267/2000

Visto il CCNL 21.05.2018;

Vista la L.R. n.48/91 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

PROPONE

5. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. Di approvare e far propria la proposta del Nucleo di Valutazione monocratico, relativa alla determinazione delle misure delle nuove indennità di posizione da riconoscere alle E.Q. dell'Ente, come riportate nel prospetto di sintesi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e ciò con decorrenza dalla nomina delle stesse E.Q., ossia dal 05.09.2023;
7. Di confermare altresì alle E.Q. cui è conferito un incarico ad interim, per la durata dello stesso e a titolo di indennità di risultato, l'assegnazione di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la E.Q. oggetto dell'incarico ad interim, dando atto che, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle E.Q., sono prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative coperte con l'interim;
8. Di dare atto:

- che, in forza delle suddette determinazioni risulta rispettato, per l'anno 2022, il limite minimo del 15% della retribuzione di risultato fissato dal vigente CCNL 16.11.2022, rispetto all'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione e risultato alle stesse destinato;
 - che l'importo di cui alle suddette indennità delle E.Q. è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso di formazione e che per l'annualità 2023 le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017, stante che il limite annuo complessivo di tale trattamento accessorio non supera quello relativo all'anno 2016;
 - che la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate, sarà determinata a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente per le annualità oggetto di valutazione, e che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022, la quota massima teorica spettante a ciascuna E.Q. è determinata proporzionalmente alla rispettiva retribuzione di posizione;
 - che ai fini della definitiva determinazione dell'ammontare della retribuzione, visto l'orientamento applicativo ARAN CFL 123/2018, fermo restando che all'indennità di risultato delle E.Q. va destinata una percentuale non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le E.Q.;
9. Di disporre la pubblicazione del suddetto prospetto di sintesi allegato al presente atto nel portale Amministrazione Trasparente alla sottosezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione - Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe;
10. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra riportato, nell'interesse dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000, i pareri favorevoli:

- del Responsabile proponente in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con successiva e separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, attesa l'urgenza di provvedere in merito, nell'interesse dell'Ente, per i motivi citati nella stessa proposta deliberativa.

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: favorevole /sfavorevole

Modica, li 28/12/2023

Il Responsabile del Settore

Parere del Responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile: favorevole /sfavorevole

Modica, li 28/12/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario

La presente proposta è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 201 del 29 DIC 2023

Il Segretario Comunale



Nucleo di Valutazione Monocratico

Città di Modica

Modica, 21/12/2023

Al Segretario Generale
Al Sindaco
e p.c. Al Collegio dei Revisori
LORO SEDI

Oggetto: Proposta di graduazione posizioni di elevata qualificazione

Si trasmette in allegato alla presente la proposta di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell'Ente corredata dei relativi prospetti di attribuzione dei punteggi.

Questo Organismo raccomanda la quantificazione degli importi delle indennità di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e dei criteri stabiliti dal vigente regolamento per la disciplina delle elevate qualificazioni adottato con delibera di G.M. n. 109/2023.

Cordiali Saluti.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Cristian Donzello



Nucleo di Valutazione Monocratico

Città di Modica

Il Nucleo di Valutazione Monocratico,

Premesso che il Segretario Generale, a seguito della modifica organigrammatica dell'Ente approvata con deliberazione di G.M. n. 50 del 21/08/2023, ha richiesto per le vie brevi a questo Organismo la formulazione della proposta di graduazione delle indennità di posizione dei titolari di elevata qualificazione;

Visto il vigente assetto organizzativo dell'Ente, come da ultimo modificato con deliberazione del di G.M. n. 50 del 21/08/2023;

Visto il CCNL 2019/2021 e segnatamente gli articoli 16, 17, 18, 19, 20 e 21 che hanno introdotto la disciplina relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la deliberazione G.M. n. 109 del 12/10/2023 avente ad oggetto: "Approvazione definitiva del regolamento per la disciplina delle elevate qualificazioni ai sensi del CCNL del comparto funzioni locali e la valutazione della prestazione";

Vista la deliberazione n. 56/2019/PAR della Corte dei Conti Liguria, con cui si ribadisce che: *"il tetto al trattamento accessorio è costituito dall'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascun Ente Locale, determinato per l'anno 2016..."*;

Vista la deliberazione n. 172/2018 della Corte dei Conti della Sicilia, con cui i Magistrati Contabili, in ordine alla verifica dei limiti al trattamento accessorio complessivo delle posizioni organizzative, confermano che: *"...il limite massimo di spesa di riferimento, pertanto, non può essere quello quantificato tenendo conto della ipotetica struttura organizzativa né quello relativo alle somme effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016, piuttosto deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziato in bilancio nel medesimo esercizio finanziario, nel rispetto del contratto di lavoro e dei vincoli di finanza pubblica..."*;

TRASMETTE

l'allegato prospetto relativo alla proposta di graduazione delle indennità di posizione delle elevate qualificazioni. del Comune di Modica, redatto ai sensi del vigente regolamento adottato con deliberazione del G.M. n. 109 del 12/10/2023;

RACCOMANDA

in ordine alla sostenibilità finanziaria della presente proposta di graduazione, prima che la stessa sia eventualmente ratificata dalla Giunta Municipale, che la quantificazione degli importi delle indennità di posizione e di risultato avvenga nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e delle disposizioni contrattuali di cui al CCNL 2019/2021;

di destinare in ordine alla retribuzione di risultato (art. 17 comma 4 del CCNL 2019/2021) una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti;

DISPONE

la trasmissione del presente atto al Segretario e al Sindaco per l'adozione dei provvedimenti conseguenti e al Collegio dei Revisori per quanto di competenza;

la pubblicazione dello stesso nel portale Amministrazione Trasparente alla sottosezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione - Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe.

Modica, 21/12/2023

Il Nucleo di Valutazione Monocratico

Dott. Cristian Donzello



INDICATORE	PUNTEGGIO MAX	PARAMETRI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO (FINO A)	Transizione digitale e servizi demografici, Contenzioso, Anticorruzione	Servizi sociali e scolastici, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo	Programmazione economica e finanziaria personale	Tributi	Urbanistica, protezione civile e sviluppo economico	Ecologia	Manutenzione e randagismo	Lavori Pubblici	Avvocatura comunale (Alta professionalità)	Polizia Municipale		
		FINO A 5 UNITA'	DA 6 A 10 UNITA'													
COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE	MAX PUNTI 35	RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 5 UNITA'	3	5	5	3	5	5	4	5	4	3	5		
			DA 6 A 10 UNITA'	4												
			OLTRE 10 UNITA'	5												
			FINO A 500.000 EURO	4												
			DA 500.001 EURO A 1.500.000 EURO	6												
			DA 1.500.001 EURO A 2.500.000 EURO	8												
			OLTRE 2.500.001 EURO	10			4	10	10	10	8	10	10	10	4	6
			BASSA	2												
			SIGNIFICATIVA	3												
		GRADO DI RESPONSABILITA'	MAX PUNTI 25	SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	RILEVANTE	4										
ELEVATA	5															
	BASSA			4												
	SIGNIFICATIVA			6												
	RILEVANTE			8												
	ELEVATA			10			8	8	6	4	10	4	6	4	4	
	BASSA			2												
	SIGNIFICATIVA			3												
	RILEVANTE			4												
	ELEVATA			5			3	4	5	4	5	4	4	5	5	
RILEVANZA DELLE RELAZIONI	MAX PUNTI 15	RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO (CIVILE, AMMINISTRATIVA, PENALE)	BASSA	6												
			SIGNIFICATIVA	8												
			RILEVANTE	12												
			ELEVATA	15			8	12	12	15	15	15	15	15	15	
			BASSA	4												
			SIGNIFICATIVA	6												
			RILEVANTE	8												
			ELEVATA	10			8	10	10	10	8	6	8	8	10	
			BASSA	2												
			SIGNIFICATIVA	3												
RILEVANZA STRATEGICA TOTALE	MAX PUNTI 25	RELAZIONI INTERNE	RILEVANTE	4												
			ELEVATA	5			5	4	4	4	4	3	5	4		
			BASSA	2												
			SIGNIFICATIVA	3												
			RILEVANTE	4												
			ELEVATA	5			5	5	5	4	5	4	5	5	5	
			BASSA	2												
			SIGNIFICATIVA	3												
			RILEVANTE	4												
			ELEVATA	5			5	5	5	4	5	4	4	4	5	
	BASSA	10														
	SIGNIFICATIVA	15														
	RILEVANTE	20														
	ELEVATA	25			20	20	20	25	20	20	20	25	15	20		
TOTALE				75	87	84	84	90	89	80	84	88	76	81		

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: **www.comune.modica.gov.it**.

Modica li 29 DIC. 2023

Il Segretario Generale

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 3 GEN. 2024 al 18 GEN. 2024, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li 29 DIC. 2023

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale