



Città di Modica

E.1.

DELIBERAZIONE
della
GIUNTA COMUNALE
N. 11 del 29/01/2024

OGGETTO: “Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse-pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le politiche di coesione – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la coesione 2021-2027 (PN CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari”: modifica della Dotazione Organica.

L’anno duemilaventiquattro il giorno 29 del mese di Gennaio alle ore 14,15 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Monisteri Caschetto Maria	Sindaco	X	
Belluardo Giorgio	Vice Sindaco	X	
Viola Rosario	Assessore	X	
Facello Chiara	Assessore	X	
Antoci Agatino	Assessore	X	
Drago Antonio	Assessore	X	
Vindigni Delia	Assessore	X	
Cannizzaro Samuele	Assessore	X	

Partecipa il Vice Segretario Generale, Dott. Rosario Caccamo con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell’art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Maria Monisteri Caschetto, constatata la legalità dell’adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all’esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: “Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le politiche di coesione – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la coesione 2021-2027 (PN CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari”: modifica della Dotazione Organica.

Proponente: Il Sindaco/ L’Assessore al ramo

proponente/redigente: Il Dirigente

.....

.....

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l’articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”;
- l’art. 89 del d.lgs. 267 /2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l’art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

RICHIAMATI:

- il DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell’economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l’urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l’utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;
- l’art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023, il quale prevede che, a decorrere dall’anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell’ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell’area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 – Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

VISTO l’Avviso Pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari (d’ora in avanti “Avviso”) in data 20 novembre 2023;

RILEVATO che:

- Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;
- con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale;
- la ricognizione del fabbisogno ed il riparto delle risorse saranno effettuate in base alle manifestazioni di interesse che perverranno;
- con il DPCM di cui sopra, saranno definiti il numero di unità di personale da assumersi complessivamente per ciascun territorio regionale, per ciascuna regione, provincia, città metropolitana, e peri comuni ed unioni dei comuni, individuando i profili professionali richiesti in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea;

DATO ATTO che, a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'Ente dovrà attestare, tra l'altro, la consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti;

CONSIDERATO che il Comune di Modica alla data odierna è beneficiario di finanziamenti a valere sul fondo di sviluppo e coesione territoriale e che per la corretta gestione degli stessi si ritiene indispensabile dotarsi di figure specializzate in ragione della carenza di personale e delle professionalità in servizio;

DATO ATTO che:

- è intendimento dell'Amministrazione Comunale presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso ovvero presentare la candidatura per la contrattualizzazione del personale a tempo indeterminato nelle forme e nei modi previsti dalla legge;
- in caso di ammissibilità della domanda e di successiva assegnazione di personale con il DPCM, si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato con il sopraindicato DPCM;

RILEVATO che, secondo quanto espressamente previsto dal citato Avviso, possono beneficiare dell'intervento gli Enti di cui al par. 1 (le amministrazioni regionali della Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, nonché le Città Metropolitane, le Province, i Comuni, le Unioni dei Comuni ivi situati) che presentino domanda per un numero di unità di personale non eccedente i posti disponibili nella dotazione organica vigente e si impegnino a mantenerli disponibili per le finalità del presente avviso;

ACCERTATO che nell'allegato 1 - "Definizioni" - all'Avviso pubblico ed alla definizione di "DOTAZIONE ORGANICA" è precisato che: *"Ai sensi del comma 1 dell'art. 19, DL n. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023), gli Enti interessati sono autorizzati ad assumere nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche. Con riferimento agli Enti locali, per dotazioni organiche vigenti si intendono i fabbisogni dichiarati negli appositi provvedimenti ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL. eventualmente anche rideterminati ai fini della partecipazione all'Avviso, tenuto conto che le*

assunzioni di cui alla misura sono etero finanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2 del DL n. 34/2019”;

ATTESO che parimenti alla definizione di “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” è precisato che: *“La specifica ed autonoma sezione del PIAO disciplina la programmazione delle assunzioni di personale nel triennio. Gli enti individuati dal DPCM come destinatari del finanziamento sono tenuti ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate”;*

DATO ATTO:

- quindi che ai fini della partecipazione del Comune di Modica all'Avviso Pubblico Coesione Italia - Capacità per la Coesione, è necessario adeguare la dotazione organica e, successivamente, anche il piano del fabbisogno del personale;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 22.11.2023, esecutiva, si è proceduto ad approvare il PIAO 2023/2025;

RITENUTO, quindi, necessario rideterminare la dotazione organica del personale dell'Ente, approvata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 103 del 04.05.2023, apportando le variazioni di seguito elencate in ordine di priorità:

Posti istituiti:

- n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione-profilo professionale Funzionario Tecnico – Ingegnere/Architetto;
- n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione-profilo professionale Funzionario Contabile- Esperto nella gestione, controllo e rendicontazione dei fondi europei;
- n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione-profilo professionale Specialista della transizione digitale;
- n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione-profilo professionale Avvocato;

DATO ATTO pertanto della necessità di aggiornare la dotazione organica del Comune di Modica;

DATO ATTO, inoltre, che le assunzioni previste e programmate con il presente atto sono completamente etero finanziate con il trasferimento di risorse finanziarie di cui all'articolo 19 del D.L. n. 124/2023 come convertito in L. n. 162/2023 e quindi risultano neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019;

VISTO e richiamato in proposito il punto 8) dell'avviso Pubblico il quale testualmente recita: *“Le assunzioni a tempo indeterminato saranno rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel D.L. 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162”;*

DATO ATTO che l'Ente è tenuto a integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate che avverrà, presumibilmente, non prima del 2025;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/1990, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/1991;

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- il D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023), in particolare l'art. 19;

- l'O.R.EE.LL.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

DELIBERA

1. Di **dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di **prendere atto** dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed Unioni di Comuni ivi situati" - pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;
3. Di **rideterminare** la dotazione organica del Comune di Modica, tenuto conto delle intervenute necessità esposte in premessa, come da tabella A), allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
4. Di **dare atto** che, a fronte della suddetta modifica, risultano istituiti e vacanti i seguenti posti:
 - n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- profilo professionale Funzionario Tecnico – Ingegnere/Architetto;
 - n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- profilo professionale Funzionario Contabile- Esperto nella gestione, controllo e rendicontazione dei fondi europei;
 - n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- profilo professionale Specialista della transizione digitale;
 - n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- profilo professionale Avvocato;
5. Di **dare atto** che l'Ente è tenuto a integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate che avverrà, presumibilmente, non prima del 2025;
6. Di **incaricare** i Dirigenti competenti ad adottare tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento;
7. Di **trasmettere** il presente atto alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero dell'Interno, ai fini del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5, del DPR 143/2013; (1)
8. Di **trasmettere**, altresì, la presente deliberazione alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali; (2)
9. Di **dichiarare** il presente atto di esecuzione immediata ai sensi dell'articolo 12 della L.R. n.44/91, attesa l'urgenza di provvedere a quanto *infra deliberato* nell'interesse dell'Ente.

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: favorevole /sfavorevole

Modica, li 26/01/2024

Il Responsabile del Settore

Parere del Responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile: favorevole /sfavorevole

Modica, li 26/01/2024

Il Responsabile del Settore Finanziario

La presente proposta è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 11 del 29/01/2024

Il Segretario Comunale

Racamo



Città di Modica

DOTAZIONE ORGANICA

A	B	C	D	E	
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE DA ASSUMERE	TITOLO DI STUDIO
Dirigenti	n. 1 Amministrativo	1	1	0	Laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione. Scienze politiche e delle relazioni internazionali. Scienze sociali per la cooperazione. lo sviluppo e la pace. Sociologia o laurea magistrale in Giurisprudenza, Ingegneria gestionale. Scienze delle pubbliche amministrazioni. Relazioni internazionali o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti.
	n.1 Contabile	1	1	0	Laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in Scienze dell'economia e della gestione aziendale. Scienze economiche. Scienze economicheaziendali o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti
	n. 1 Tecnico	1	1	0	Laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in Ingegneria. Architettura, Crbanistica ed equipollenti e Abilitazione all'esercizio professionale
		3	3	0	
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario Amministrativo *	18	8	10	Laurea triennale in Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione. Scienze politiche e delle relazioni internazionali. Scienze sociali per la cooperazione. lo sviluppo e la pace. Sociologia o laurea magistrale in Giurisprudenza, Ingegneria gestionale. Scienze delle pubbliche amministrazioni. Relazioni internazionali o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti.
	Funzionario Contabile*	3	0	3	Laurea triennale in Scienze dell'economia e della gestione aziendale. Scienze economiche. Scienze economicheaziendali o lauree specialistiche o vecchio ordinamento corrispondenti o titoli equiparati o equipollenti
	Funzionario Servizi Tecnici*	14	4	10	Laurea triennale in Ingegneria. Architettura, Crbanistica ed equipollenti e Abilitazione all'esercizio professionale
	Funzionario Servizi Socio - Educativi e culturali (Assistente Sociale)	22	15	7	Laurea breve ovvero Diploma di laurea o laurea specialistica o magistrale in Psicologia, Pedagogia. Scienza del Servizio sociale. Sociologia. Scienza dell'Educazione o equipollenti e abilitazione allo svolgimento della professione (iscrizione all'Albo degli psicologi e degli assistenti sociali). Sono altresì validi i diplomi universitari conseguiti in Servizio Sociale o il diploma di assistente Sociale conseguito ai sensi del D.P. R 15/01/1987 n. 14.
	Funzionario di Vigilanza	28	12	16	Laurea breve ovvero Diploma di laurea o laurea specialistica o magistrale in Scienze Politiche ed equipollenti Giurisprudenza. Economia e commercio.
	Avvocato*	2	1	1	Diploma di laurea specialistica o magistrale in Giurisprudenza ed abilitazione allo svolgimento della professione.
		87	40	47	
Area degli istruttori		232	119	113	
Area degli operatori esperti		88	43	45	
Area degli operatori		42	20	22	
Totali		452	225	227	

Letto, approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: **www.comune.modica.gov.it**.

Modica li 29/01/2024

Il Segretario Generale

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 31 GEN. 2024 al 15 FEB. 2024, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li 29/01/2024

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li 29/01/2024

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale
