



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL SETTORE I

h. 3132 del 25 DIC. 2023

OGGETTO: Individuazione responsabili di Sezione e riconoscimento indennità di funzione ex art. 97 CCNL 16.11.2022 – anno 2023

IL DIRIGENTE

Premesso che, dando atto che la struttura “Polizia Locale”, oggi U.O. 3, rientra nel settore I, che dal 05.06.2023 è diretto dal dirigente Dott. Rosario Caccamo e da questi rimessa alla direzione della E.Q. Rosario Cannizzaro;

Dato atto che l'indennità di funzione così come disciplinata dall'art. 97 del nuovo CCNL siglato in data 16.11.2022 che ha disapplicato e sostituito il precedente articolo 56-sexies del CCNL 21.05.2018 può essere riconosciuta al personale della Polizia Locale per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;

Dato atto:

- che con vari provvedimenti il Responsabile del Settore Polizia Municipale (n. 2712 del 26.07.2022, n. 3704/2022 e 3792/2022) ha disposto l'individuazione delle figure di Responsabile di Sezione, riconoscendo per l'effetto, ai sensi del CCDI dell'Ente e ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le indennità di funzione (o specifiche responsabilità) di cui alle specifiche disposizioni contrattuali succedutesi nel tempo a regolare tale istituto;
- che per l'annualità 2023, operando in continuità rispetto alle individuazioni dell'anno 2022, segnatamente nel primo semestre di governo commissariale, i provvedimenti relativi a tali individuazioni e riconoscimenti, pur approntate e regolarmente trasmesse, per alcuni disguidi non sono state registrate e pubblicate;
- che ciò si verificava anche nei primi mesi del secondo semestre, caratterizzati dall'avvicendamento amministrativo e dalle varie modifiche organigrammatiche, che già nel primo semestre avevano interessato particolarmente la Polizia Municipale, portando alla predisposizione di nuove proposte di individuazione di Responsabili di Servizi e conferimento di tali indennità di funzione (specifiche responsabilità);

Rilevato che, non di meno, tale individuazione/riconoscimento, anche al di là della suddetta (mancata) registrazione/pubblicazione degli atti relativi, di fatto ha registrato nei soggetti interessati il puntuale espletamento di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in relazione ai quali va riconosciuta la correlata indennità di funzione;

Ritenuto pertanto necessario e doveroso intervenire in merito al suddetto riconoscimento, formalizzandolo in capo alle figure interessate e che hanno effettivamente svolto i compiti di responsabilità connessi al grado rivestito per cui vanno riconosciute le relative indennità di funzione (specifiche responsabilità) in ordine ai vari Servizi della Polizia Municipale;

Rilevato che tale disciplina rispetta quanto effettivamente avvenuto nell'organizzazione della Polizia Locale nell'annualità 2023, motivando l'attribuzione delle predette indennità di funzione, che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Dato atto che ai sensi del vigente CCDI siglato nell'Ente, i criteri e i valori per il riconoscimento di tale indennità sono i seguenti:

- Commissario Ispettore Superiore P.L. – cat. D, con incarico di Vice Comandante P.M. e responsabilità di una Sezione - € 3.000,00;
- Commissario Ispettore Superiore P.L. – cat. D, con responsabilità di una Sezione, l'importo viene determinato come stabilito ai sensi dell'art. 21 dello stesso CCDI che ne indica espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità;

Visto l'art. 21 del suddetto CCDI vigente:

Art. 21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
 - a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*
 - b) *L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*
3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:*
 - a) *Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
 - b) *Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
 - c) *Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
 - d) *Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.*
4. *I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:*
 - a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
 - b) *coordinamento di altro personale.*

La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:

 - a) *se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;*
 - b) *se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;*
5. *Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*

6. *Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:*
 - *se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;*
 - *se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.*
7. *Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.*
8. *L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.*
9. *Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.*
10. *Un'indennità di € 3500,00 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa, al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:*
 - a) *Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;*
 - b) *Responsabile dei tributi;*
 - c) *Responsabile archivistico informatico;*
 - d) *Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;*
 - e) *Formatore professionale;*
 - f) *Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
 - g) *Addetto ai servizi di protezione civile.*

Dato atto che il valore definitivo dell'istituto viene comunque determinato in base alle risorse disponibili;

Ritenuto per le ragioni tutte di cui sopra di individuare, con riferimento al Settore di Polizia Municipale (nel precedente organigramma), oggi U.O. 3 del Settore I, le figure inquadrare nelle ex categorie D) o C), che per le ragioni di cui sopra sono state individuate e vanno individuate per il conferimento delle indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 16.11.2022, ed alle quali è conferita la responsabilità di tutti i procedimenti afferenti i vari Servizi della P.L., nel rispetto del relativo inquadramento;

Ritenuto di dovere procedere in tal senso, alla luce della suddetta normativa contrattuale:

1. individuando le figure ex cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione,
2. individuando in subordine, le figure ex cat. C) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:
 - a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
 - d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Ritenuto, pertanto, di individuare, in relazione all'annualità 2023 i dipendenti della P.L. cui riconoscere per le ragioni di cui sopra l'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 16.11.2022 nei termini economici corrispondentemente individuati sulla scorta del vigente CCDI dell'Ente, e ciò come da prospetti di seguito riportati alla presente quale parte integrante e sostanziale relativi a vari periodi dell'anno 2023;

DAL 01.01.2023 AL 04.06.2023

n.	Nominativo	Sezione assegnata	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità
1	Carpanzano Angelo	I	Fattore a-b)	€ 1.283,00
2	Ruta Giorgio	II	Art. 19, comma 2	€ 1.283,00
3	Cannizzaro Pierluigi	III	Fattore a-b)	€ 1.283,00
4	Amore Roberto	IV	Art. 19, comma 2	€ 1.283,00
5	Serra Donatella	V	Fattore a-b)	€ 1.283,00
6	Ostenta Benedetto	VI	Fattore a-b)	€ 1.125,00
7	Belviglio Elvira	VII	Fattore a-b)	€ 1.283,00
8	Cannizzaro Sergio	VIII	Fattore a-b-c)	€ 1.283,00

n.b. Per Ostenta Benedetto il periodo calcolato vale fino al 15 aprile 2023 per avvenuto decesso.

DAL 05.06.2023 AL 31.12.2023

n.	Nominativo	Sezione assegnata	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità
1	Puccia Vincenza	I	Fattore a-b)	€ 2.300,00
2	Gintoli Giuseppe	II	Fattore a-b)	€ 2.300,00
3	Bonomo Ignazio	III	Fattore a-b)	€ 2.300,00
4	Amore Roberto	IV	Art. 19, comma 2	€ 2.300,00
5	Belviglio Elvira	V	Fattore a-b)	€ 2.300,00
6	Serra Donatella	VI	Fattore a-b)	€ 2.300,00

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 12.12.2019;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DETERMINA

1. Di dare atto che il presente provvedimento viene adottato per l'anno 2023 a riconoscimento delle specifiche responsabilità effettivamente espletate nell'annualità dai dipendenti del Corpo di Polizia Locale, come rilevabili attraverso il servizio prestato, in continuità con l'anno 2022;
2. Di riconoscere, per le ragioni di cui sopra e, in premessa richiamate, l'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 16.11.2022 al personale di P.L. di cui ai relativi ai vari periodi dell'anno 2023, riportati al punto 2 del presente provvedimento, dando atto che tale riconoscimento, per l'anno 2023, corrisponde all'espletamento di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in relazione ai quali va riconosciuta tale correlata indennità di funzione;
3. Di individuare le misure di tale indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 16.11.2022 nei termini economici corrispondentemente indicati nei seguenti prospetti, sulla scorta del vigente CCDI dell'Ente;

DAL 01.01.2023 AL 04.06.2023

n.	Nominativo	Sezione assegnata	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità
1	Carpanzano Angelo	I	Fattore a-b)	€ 1.283,00
2	Ruta Giorgio	II	Art. 19, comma 2	€ 1283,00
3	Cannizzaro Pierluigi	III	Fattore a-b)	€ 1.283,00
4	Amore Roberto	IV	Art. 19, comma 2	€ 1.283,00
5	Serra Donatella	V	Fattore a-b)	€ 1.283,00
6	Ostenta Benedetto	VI	Fattore a-b)	€ 1.250,00
7	Belviglio Elvira	VII	Fattore a-b)	€ 1.125,00
8	Cannizzaro Sergio	VIII	Fattore a-b-c)	€ 1.283,00

n.b. Per Ostenta Benedetto il periodo calcolato vale fino al 15 aprile 2023 per avvenuto decesso.

DAL 05.06.2023 AL 31.12.2023

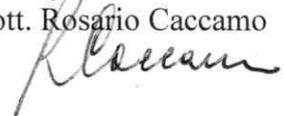
n.	Nominativo	Sezione assegnata	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità
1	Puccia Vincenza	I	Fattore a-b)	€ 1.699,00
2	Gintoli Giuseppe	II	Fattore a-b)	€ 1.699,00
3	Bonomo Ignazio	III	Fattore a-b)	€ 1.699,00
4	Amore Roberto	IV	Art. 19, comma 2	€ 1.699,00
5	Belviglio Elvira	V	Fattore a-b)	€ 1.699,00
6	Serra Donatella	VI	Fattore a-b)	€ 1.699,00

4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine ai suddetti dipendenti si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi, come da allegate autodichiarazione;
5. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti.

Dichiara che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012.

La E.Q. della U.O. S. Polizia Locale
Dott. Rosario Cannizzaro

Il Dirigente Settore I
Dott. Rosario Caccamo



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.		Intervento ex D.P.R. 194/1996					
Missione		Programma		Titolo		Macroagg.	
Cap./Art.		Descrizione					
Impegno n.							
Importo							

Modica, 05/12/2023

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 6 DIC. 2023 al 21 DIC. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione