



Città di Modica

DETERMINAZIONE
DEL
SEGRETARIO GENERALE

n. 2870 del - 2 NOV. 2023

OGGETTO: Liquidazione Indennità di risultato al personale titolare di Posizione Organizzative per l'anno 2020.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale;
- che l'importo della retribuzione di risultato è corrisposto a seguito di valutazione, nei termini e modi disciplinati dagli artt. 10 e 11 del vigente Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione G.C. n. 128 del 23.04.2022, esecutiva, disposizioni da intendersi qui richiamate;
- che con deliberazione G.C. n. 29 del 12 febbraio 2015 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance che disciplina termini e modalità di assegnazione di tale emolumento di risultato;
- che l'attuale organismo di valutazione dell'Ente è costituito dal Nucleo di Valutazione monocratico nominato con proprio provvedimento n. 4260 del 31.12.2021;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 25.03.2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, documento che recepisce le linee strategiche e le priorità dell'azione amministrativa, declinandole sull'assetto organizzativo del Comune e delineando gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti;
- che L'Ente ha dato avvio al ciclo della performance 2020, in continuità con il piano triennale della performance 2019/2021, approvato con delibera di G.C. n. 290 del 05.11.2019, dotandosi di un Piano provvisorio della performance 2020/2022, annualità 2020, adottato con deliberazione della G.M. n. 234 del 18.11.2020, esecutiva;
- che l'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- che la Relazione sulla Performance organizzativa dell'Ente per l'anno 2020, predisposta dal Segretario Generale, è stata approvata con deliberazione G.C. n. 83 del 19.09.2023, esecutiva;
- che tale relazione sulla performance organizzativa dell'Ente anno 2020, è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione monocratico con pec in data 20.09.2023, per la validazione di sua competenza ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. n. 150/2009;
- che il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla suddetta validazione giusta nota trasmessa con nota pec acquisita al prot. n. 46188 del 26.09.2023;

- che, concluso il ciclo della performance, si può pertanto dare seguito alla proposta definitiva di valutazione dei Responsabili delle Posizioni Organizzative trasmessa dallo stesso Nucleo di Valutazione per l'erogazione agli stessi dell'indennità di risultato anno 2020, giusta nota pec acquisita al prot. n.46531 del 27.09.2023, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 15 del CCNL 21.05.2018, rubricato "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*";

Dato atto:

- che, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non può superare per ciascun anno quello dell'anno 2016, rilevando a tal fine che nella base di calcolo dell'anno 2016, per gli enti con la dirigenza, gli incarichi di posizione organizzativa erano finanziati all'interno del fondo;
- che all'interno del fondo per l'anno 2016 le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, come certificato dall'organo di revisione, ammontano ad € 198.775,87, oltre oneri riflessi, di cui € 168.959,49 oltre oneri riflessi ascrivibili ad indennità di posizione ed € 29.816,38 oltre oneri riflessi, ad indennità di risultato;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 21.03.2022, esecutiva, ove si dispone, per le ragioni infra riportate:

- di confermare per le annualità 2019 e 2020 l'importo annuo massimo da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato delle PO in € 29.816,38, oltre oneri riflessi, dando atto che tale importo complessivo dovrà finanziare tutte le indennità di risultato delle PO incaricate, ivi compresi gli incarichi ad interim;
- di individuare, in relazione a tale importo teorico complessivo annuo di € 29.816,38, tenuto conto delle posizioni organizzative istituite per l'anno 2020 e dell'accordo decentrato in merito ai parametri per la quantificazione dell'indennità di risultato delle PO:
 - a) un importo teorico massimo per ogni PO di € 2.484,69, oltre oneri riflessi, che verrà liquidato alle PO titolari di tale incarico nella misura percentualmente prevista dal regolamento sulla performance e determinata sulla base delle proposte del N.d.V. ;
 - b) un importo a titolo di indennità di risultato per le PO cui è conferito un ulteriore incarico di PO ad interim, per la durata dello stesso incarico, pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim e comunque da contenere entro l'importo massimo teorico individuato per ciascuna PO secondo il calcolo di cui al punto precedente;
 - c) un importo pari al 5% dell'indennità di posizione in godimento al titolare di PO che riveste l'incarico di RPCT;
- di dare atto, alla luce del parere ARAN prot. n. 1891/2019, che le somme stanziare per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative non utilizzate nel corso dell'anno non confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, ma costituiscono economie di bilancio;

Ritenuto di provvedere in merito, stante la propria competenza;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Rilevata la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. Di quantificare, per l'anno 2020, le indennità di risultato spettanti ai responsabili di Posizione Organizzativa, in relazione alla valutazione riconosciuta con il provvedimento sindacale di cui in premessa e alla correlata indennità di posizione percepita nell'anno 2020, come riportato nel prospetto nominativo-contabile di seguito indicato:

SETTORI	P.O.	Percentuale premio individuale riconosciuta	Importo correlato spettante a titolo di indennità di risultato per l'anno 2020
I	Dott. Di Giacomo Giorgio Paolo	100%	€ 2.484,69
III	Rag. Blanco Giovanni	40%	€ 993,88
IV	Geom. Terranova Vincenzo	100%	€ 2.484,69
V	Ing. Patti Giuseppe	70%	€ 1.739,28
VI	Interim		€ 2.400,00
VII	Interim		€ 2.400,00
VIII	Dott. Cannizzaro Rosario	70%	€ 1.739,28
IX	Dott.ssa Di Rosa Vincenza	100%	€ 2.484,69
X	Geom. Scollo Giorgio	100%	€ 2.484,69
XI	Ing. Paolino Francesco	100%	€ 2.484,69
XII	Interim		€ 2.400,00
Avvocatura	Avv. Dell'Ali Miriam	60%	€1.490,81

2. di riconoscere all'ing. Paolino Francesco, nell'ambito dell'indennità di risultato, un ulteriore importo pari al 5% dell'indennità di posizione in godimento, pari a € 800,00, per l'incarico di RPCT ricoperto nel corso del 2020.
3. Dare atto che la somma occorrente a corrispondere tale indennità per l'annualità 2020 è pari ad € 26.386,71, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente, per un importo complessivo di € 34.909,62;

4. Di impegnare tale somma complessiva di € 34.909,62, comprensiva di oneri riflessi, al capitolo 40/50 del Bilancio 2023, residui anno 2022;
5. Di liquidare a ciascun responsabile l'importo rispettivamente spettante come da prospetto nominativo contabile di cui al punto 1), oltre oneri riflessi, per un importo complessivamente determinato in € 34.909,62, demandando ai competenti uffici il relativo pagamento;
6. Di trasmettere il presente provvedimento ai responsabili interessati, all'ufficio del Personale ed all'ufficio di Ragioneria;
7. Di pubblicare il presente atto sul sito web dell'ente e sul sito Amministrazione trasparente, alla sezione Personale, sottosezione Posizioni Organizzative;

Dichiara, ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che rispetto al presente provvedimento non ricorre in capo allo scrivente ipotesi di conflitto di interessi di cui all'art.6 bis della L.R. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

Il Segretario Generale
Giampiero Bella





Nucleo di Valutazione Monocratico

Città di Modica

Modica, li 27/09/2023

(Trasmissione a mezzo PEC)

Al Sindaco
Al Segretario Generale
LORO SEDI

Oggetto: Trasmissione proposta finale di valutazione delle posizioni organizzative per l'anno 2020.

Il Nucleo di Valutazione Monocratico delle Performance,

Visto l'art. 4 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visti gli artt. 198 e 198/bis del d.lgs. 267/00 e s.m.i.,

Visto l'art. 9 del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale): *1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

- a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

Visto il vigente regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con delibera di G.M. n. 292/2018;

Visti:

- il Programma di Mandato del Sindaco, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato;
- il D.U.P. 2019/2021 e il Bilancio di Previsione 2019/2021, approvati con deliberazione del C.C. n. 43 del 29.04.2019;
- il D.U.P. 2020/2022 e il Bilancio di Previsione 2020/2022, approvati con deliberazione del C.C. n. 18 del 25.03.202;
- il Piano della Performance 2019/2021- annualità 2020, approvato con deliberazione di G.M. n. 290 del 05.11.2019;
- il Piano provvisorio della Performance 2020/2022- annualità 2020, approvato con delibera di G.C. n. 234 del 18.11.2020;
- il PTPCT 2020/2022 approvato con deliberazione di G.M. n. 16 del 29/01/2020;
- i report del controllo strategico e del controllo di gestione dell'annualità 2020, formalizzati con Delibera di G.M. n. 350 del 29.12.2021;
- il Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2020, approvato con deliberazione di C.C. n.91 del 07.12.2021;
- i report di rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance anno 2020 trasmessi dai responsabili di settore;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, approvato con deliberazione della G.M. n. 29 del 12.05.2015;
- la nota prot. n. 1248 del 12/01/2021 di conferma dei parametri di valutazione adottati;
- la relazione sulla performance anno 2020, adottata con delibera di G.M. n. 83 del 19/09/2023.

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2020 dai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, sulla base anche di riscontri documentali degli atti, delle informazioni e dei parametri che consentono la determinazione del livello di conseguimento dei target attesi e dei relativi obiettivi;

Sentito il Segretario, a cui questo Organismo ha illustrato le diverse attività svolte per giungere alla proposta di valutazione finale;

Richiamata la propria nota prot. n. 20138 del 02/05/2023 con cui sono state trasmesse le schede individuali di valutazione anno 2020 ai Responsabili di Settore, ai fini di eventuali osservazioni in merito alla proposta formulata.

Visti gli esiti dei contraddittori esperiti con i soggetti istanti, la cui documentazione è agli atti dell'ente;

TRASMETTE

le seguenti valutazioni dei responsabili di settore per l'annualità 2020, illustrate nel quadro sinottico riassuntivo a seguire:

SETTORE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (30%)	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (70%)	PUNTEGGIO TOTALE	PROPOSTA PREMIO INDIVIDUALE
I	94	92,5	93	100%
II	87	52	63	INTERIM
III	83	47,5	58	40%
IV	91	47,5	61	INTERIM
V	95	79,5	84	70%
VI	92,0	92,5	92	100%
VII	91	70	76	INTERIM
VIII	96	80,5	85	70%
IX	96	89,5	91	100%
X	97	88	91	100%
XI	96	95,5	96	100%
XII	93	86,5	88	INTERIM
AVVOCATURA	85	64	70	60%
PERFORMANCE DI ENTE	76/100			

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Cristian Donzello



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
3199 SUBZ	26/10/23	€ 34.909,62	40/50	2022
Misure 01 Prof. 01		Titolo 1	Mecog. 101	

Modica, 26/10/2023

Luigi Gaudy

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 08/06/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L. R. 11/12/1991 n° 48 così come modificato dall'art. 12 L.R. n° 30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE / ~~CONTRARIO~~

Modica li, 27/10/2023

Il Responsabile del Servizio finanziario

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, 27/10/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15

dal - 2 NOV. 2023 al 17 NOV. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione