



**DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE II SETTORE**

n. 2852 del 31 OTT. 2023

Città di Modica

OGGETTO: Autorizzazione . Ripristino rapporto di lavoro da part-time verticale a rapporto di lavoro a tempo pieno. Dipendente Sig. Omissis dal 01.11.2023.

IL DIRIGENTE II SETTORE

Premesso che il Sig. Omissis, profilo professionale "Geometra" cat. C/2, è dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato, in atto assegnato al Settore I;

Che con determinazione n.202 del 01.02.2022 il dipendente Omissis era stato autorizzato a poter trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time verticale con prestazione lavorativa di 18 ore settimanali, dal 01.02.2022;

Vista la nota prot.n. 51634 del 20.10.2023 con la quale il dipendente Omissis chiede l'autorizzazione a ripristinare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

Preso atto che , con l'allegata nota prot.51634 del 20.10.2023, il Dirigente I Settore ha espresso in calce parere favorevole, che si allega in copia ad uso esclusivo degli atti d'uffici ;

Visto quanto disposto dal comma 13 dell'art.53 del CCNL del 21.05.2018 che testualmente recita "I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 10, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa;

Vista la determina del Commissario Straordinario n.1465 del 23.05.2023 con la quale si conferisce l'incarico di Dirigente ex art.110,comma1,TUEL, del Settore Finanziario e Tributi alla Dott.ssa Maria Di Martino;

Visto il T.U.E.L.

Vista la L.R. n.48/91 e ss.mm.ii

Visto il CCNL del 21.05.2018 e ss.mm.ii

DETERMINA

1. Di autorizzare , con decorrenza 01.11.2023, il ripristino del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno del dipendente Omissis;
2. Di approvare l'allegato schema di contratto, che fa parte integrante del presente atto, da sottoscrivere con il dipendente, laddove sono contenute tutte le norme che andranno a ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno;
3. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e notificarlo all'interessato e trasmetterlo all'Ufficio Gestione Risorse Umane, al Dirigente I Settore e all'Ufficio Busta Paga;
4. Di dichiarare ai sensi dell'art.8 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Municipale n°285/2020, par , che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.


Floridia Concetta


Il Dirigente II Settore
Dott.ssa Maria Di Martino

COMUNE DI MODICA
Provincia di Ragusa
SETTORE II -SERVIZIO PERSONALE
CONTRATTO INDIVIDUALE DI FULL TIME

L'anno duemilaventitre, il giorno del mese di , nella sede comunale di
Palazzo San Domenico,

TRA

La Dott.ssa Maria Di Martino nata ad Acate 08/12/1974 Dirigente del II Settore , la quale
interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di
Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

Il Sig. OMISSIS dipendente di questo Ente a tempo determinato cat.C/2, profilo
professionale "Geometra";

PREMESSO

che con atto n. del , si è determinato di modificare l'attuale rapporto di lavoro,
da un rapporto di lavoro Part-time a Tempo pieno e indeterminato a decorrere dal
01.11.2023.

Quanto sopra premesso, si evince e si stipula quanto segue:

ART. 1

La trasformazione dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro a tempo pieno con un
aumento del 50% della prestazione lavorativa, a decorrere dal 01.11.2023.

ART.2

Il dipendente Sig.OMISSIS, a seguito della nuova condizione di lavoro potrà fruire di
benefici nei limiti e nel rispetto delle norme previste dal Vigente C.C.N.L e dal vigente
"Regolamento Comunale.

ART.4

Il trattamento economico del dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

ART.5

Al dipendente Sig. OMISSIS nel corso dell'anno compete un numero di giorni di ferie proporzionato al periodo di lavoro prestato nell'anno .

Letto, confermato e sottoscritto .

LE PARTI

Il Dipendente (OMISSIS)

Il Dirigente II Settore
Dott.ssa Maria DI Martino

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 08/06/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L. R. 11/12/1991 n° 48 così come modificato dall'art. 12 L.R. n°30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE / CONTRARIO

Modica li, 3/11/2023

Il Responsabile del Servizio finanziario

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 2 NOV. 2023 al 17 NOV. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione