



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE I – AFFARI GENERALI

n. 2247 del 5 SET 2023

OGGETTO: attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I – AFFARI GENERALI

Premesso che:

- che questo Ente, mediante l'organigramma approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 106/2023, ha previsto una nuova strutturazione organizzativa della macchina comunale, ripartita, quanto a strutture di massima dimensione, in tre Settori, da affidare alla direzione della Dirigenza;
- che con decorrenza dall'1 e 5 giugno 2023 sono state assunte a tempo determinato le tre figure di Dirigente ex art. 110, comma 1, del TUEL, quali figure apicali cui è stata assegnata la direzione dei suddetti Settori;
- che l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 prevede che gli enti istituiscono altresì posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;
- che queste ultime posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatoria e di ricerca e sviluppo;
- che le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 14.08.2023, esecutiva, è stato approvato il nuovo Organigramma comunale e il conseguente assetto organizzativo dell'Ente, individuando, con decorrenza dall'adozione dello stesso, oltre alle strutture di Staff (Segretario Generale, Ufficio di Gabinetto, Avvocatura e Polizia Municipale per gli aspetti di dipendenza funzionale dal Sindaco), i Settori (tre: Affari Generali, Finanziario e Tributi e Tecnico) quali

strutture di massima dimensione affidate alla direzione dei Dirigenti (figure apicali dell'Ente), e quali ulteriori strutture, inserite nei Settori, le strutture intermedie delle Unità Organizzative di gestione, che raggruppano i vari Servizi dell'Ente - fatte salve eccezioni di servizi non inseriti in una U.O. e riconducibili direttamente al Dirigente - U.O. la cui direzione può essere affidata dai Dirigenti alle E.Q. di cui al nuovo CCNL 16.11.2022, come sopra individuate;

Dato atto che tale atto deliberativo che approva il nuovo Organigramma comunale, ha altresì previsto ed assegnato ai Dirigenti, quale preciso indirizzo, che:

- al fine di dare immediata operatività a tale riorganizzazione amministrativa, essenziale per perseguire adeguatamente il programma di mandato del Sindaco, i Dirigenti provvedano a conferire gli incarichi di elevata qualificazione a dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed E.Q., per la direzione delle unità organizzative di gestione e di alta professionalità;
- al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la gestione di tutti i procedimenti in condizioni di efficienza, efficacia ed economicità, i Dirigenti procedano al conferimento di tali incarichi già nelle more della definizione della contrattazione attivata per l'adozione dei criteri di individuazione degli incarichi di E.Q., e per tali individuazioni si avvalgano dei criteri già previsti nella bozza di Regolamento per la disciplina delle E.Q. già approvati con deliberazione della G.C. n. 3 del 20.06.2023, e segnatamente, alla luce di tale fase transitoria, ricorrano in particolare al criterio dell'esperienza maturata nella direzione di struttura di massima dimensione, dalle precedenti Posizioni organizzative - figure apicali, ferma restando l'adozione delle procedure previste dal suddetto Regolamento a seguito della sua approvazione definitiva;

Ritenuto di provvedere ad individuare le figure cui conferire incarichi di E.Q. per la direzione della U.O. che il suddetto nuovo organigramma inserisce nel Settore intestato diretto dallo scrivente Dirigente;

Dato atto che a tal fine l'attivazione dell'apposita procedura di individuazione dei soggetti cui conferire incarico di E.Q. e la pesatura che consenta di determinare l'ammontare delle relative indennità, non possono che essere rimandate alla definitiva approvazione dell'apposito Regolamento per la disciplina delle E.Q., allo stato nella fase del confronto sindacale;

Ritenuto di operare nell'immediato in ossequio ai suddetti indirizzi amministrativi indicati nella predetta deliberazione G.C. n. 50/2023 e dalla stessa assegnati per le ragioni di urgente interesse dell'Ente;

Preso atto, pertanto, dei requisiti necessari per il conferimento degli incarichi di E.Q. come definiti dai criteri di individuazione previsti nella bozza di Regolamento per la disciplina delle E.Q. già approvati con deliberazione della G.C. n. 3 del 20.06.2023, e segnatamente dell'ulteriore criterio - assegnato con la predetta delibera d'indirizzo n. 50/2023 per la fase transitoria dettata dall'urgenza - rappresentato dell'esperienza maturata nella direzione di struttura di massima dimensione, dalle figure apicali già incaricate di Posizione organizzativa;

Preso atto delle Unità Organizzative di gestione (U.O. 1, U.O. 2 e U.O. 3) rientranti nel Settore intestato;

Ritenuto di:

- riservare allo scrivente Dirigente ogni funzione e competenza gestionale afferente l'U.O. 1;
- di attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione in relazione alla U.O. 2 (Servizi sociali e scolastici, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo) e alla U.O. 3 (Polizia Municipale);

Ritenuto di conferire l'incarico di E.Q. per le strutture intermedie U.O. 2 e U.O. 3 come segue:

- al dipendente inserito nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. Giorgio Paolo Di Giacomo in relazione alla U.O. 2 (Servizi sociali e scolastici, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo);
- al dipendente inserito nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. Rosario Cannizzaro in relazione alla U.O. 3 (Polizia Municipale);

Precisato che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia sopra richiamata e, in particolare, sono stati considerati segnatamente i seguenti criteri fondamentali:

- inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- titoli di servizio e segnatamente ultimo incarico di P.O. ricoperto, come da indirizzo di cui alla deliberazione G.C. n. 50/2023;

Ritenuto pertanto di attribuire ai suddetti dipendenti l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi della disciplina contrattuale vigente in materia;

VISTI:

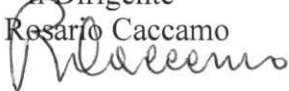
- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii;
- l' O.R.EE.LL vigente nella Regione Siciliana;
- gli artt. 15 e ss del CCNL-Funzioni locali 2019 - 2021;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 14 e 15 del CCNL 21 maggio 2018;
- l'art. 107 del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di conferire, ai sensi degli articoli 16 e ss. del CCNL del comparto funzioni locali 2019 - 2021, l'incarico di Elevata Qualificazione per le Unità organizzativa n. 2 e n. 3 del Settore Affari Generali, come individuate nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 14.08.2023, come di seguito riportato:
 - a) al dipendente inserito nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. Giorgio Paolo Di Giacomo, nato a Gela il 23.01.1969, in relazione alla U.O. 2 (Servizi sociali e scolastici, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo);
 - b) al dipendente inserito nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. Rosario Cannizzaro, nato a Modica, il 15.07.1958, in relazione alla U.O. 3 (Polizia Municipale);dando atto che i suddetti dipendenti sono in possesso delle specifiche competenze richieste per tali incarichi, attestate dagli atti presenti nel fascicolo personale, e segnatamente dell'esperienza acquisita e capacità professionale avendo già diretto senza rilievi quale posizione organizzativa apicale con funzioni dirigenziali i servizi dell'Unità Organizzativa di che trattasi fino a quando, nello scorso giugno 2023, sono stati nominati i dirigenti;
- 3) Di dare atto che tali incarichi di E.Q. sono conferiti in via transitoria per le ragioni di cui in premessa e qui richiamate (ossia nelle more della definizione della contrattazione attivata per l'adozione dei criteri di individuazione degli incarichi di E.Q.), e perciò: con decorrenza dalla data del presente provvedimento e sino a quella in cui saranno definite le successive individuazioni sulla base dei criteri (di individuazione) previsti nel Regolamento per la disciplina delle E.Q. allorché questo sia definitivamente approvato (dopo il confronto sindacale);
- 4) Di dare atto che l'incarico in questione può essere:
 - revocato ancor prima del termine di cui al punto precedente, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione dell'incarico di Elevata Qualificazione;
 - modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;

- 5) Di dare atto che in particolare il titolare di EQ, giusto disposto dell'art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, avrà:
- La responsabilità del coordinamento dei servizi della U.O. di gestione cui è preposto;
 - La direzione e gestione funzionale del relativo personale;
 - La responsabilità dei procedimenti delle pratiche e degli affari inerenti le materie e i servizi della U.O. e la predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibere e determine ivi compresa la relativa sottoscrizione, la cui adozione rimane di esclusiva competenza del Dirigente per gli aspetti di peculiare competenza;
 - L'onere di svolgere inoltre tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Dirigente inerenti l'U.O.;
- 6) Di dare atto che con il presente atto di nomina le suddette responsabilità si intendono delegate, per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e che è fatto divieto al Responsabile delegato di subdelegare le funzioni allo stesso conferite;
- 7) Di dare atto che l'incaricato di E.Q. gestisce in autonomia, secondo le direttive e in accordo con il Dirigente di riferimento, il proprio orario di lavoro, tenendo presente che va rispettato l'orario di servizio dell'Ente, nonché l'orario minimo contrattuale previsto nei CCNL;
- 8) Di dare atto che in caso di assenza o impedimento, l'incaricato di E.Q. sarà sostituito da altro incaricato di E.Q. individuato con separato provvedimento dello scrivente o, in mancanza di provvedimento sostitutivo o nell'ulteriore assenza o impedimento del sostituto, dal Dirigente stesso;
- 9) Di determinare, in relazione alle suddette figure di incaricati di P.O., le figure dei soggetti che dovranno sostituirli, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa dei relativi servizi nell'interesse dell'Ente e d'individuare tali sostituti, sulla scorta di titoli, competenze, capacità ed esperienze, come segue:
- 10) Di dare mandato all'Ufficio di Segreteria di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito "Amministrazione trasparente" – sezione personale, sottosezione incarichi conferiti od autorizzati ai dipendenti – anno 2023, unitamente alla dichiarazione di assenza di conflitto di interesse allegata al presente atto;
- 11) Di trasmettere altresì il presente provvedimento al Sindaco, ai componenti della Giunta, al Nucleo di valutazione, nonché all'Ufficio Risorse Umane affinché provveda all'inserimento nel fascicolo personale;
- 12) Di disporre che per la pesatura degli incarichi di E.Q. sia applicato l'ammontare minimo previsto dalle relative disposizioni contrattuali ex CCNL 16.11.2022 fatta salva la successiva rideterminazione, con decorrenza dal conferimento dell'incarico ed eventuale conguaglio, successivamente all'approvazione definitiva dei nuovi criteri di pesatura inseriti nel nuovo Regolamento per la disciplina delle E.Q. (la cui bozza è già stata approvata con deliberazione della G.C. n. 3 del 20.06.2023 ed è in fase di confronto sindacale e sarà poi oggetto di definitiva approvazione);
- 13) Di rinviare pertanto a successivo provvedimento, susseguente alla determinazione della pesatura di cui al punto precedente, l'assunzione della relativa spesa a valere sul competente capitolo del bilancio di previsione dell'Ente, su cui è prevista la necessaria disponibilità nei limiti fissati dalla legge;
- 14) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo;

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, come disposto dall'art.6, comma 2, e art.7 del Codice del Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445

Il Dirigente
Dott. Rosario Caccamo




Bandiera Blu 2021

Città di Modica

www.comune.modica.gov.it

DICHIARAZIONE ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

Il Sottoscritto Di Giovanni G. Paolo nato a GELA il 23.01.1969 e residente in MODICA via C. LE CORRO ROTONDO 38, con riferimento alla nota prot del Con la quale viene preannunciato l'incarico di elevata professionalità – U.O. 2 D, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 8 e 9 del Codice di Comportamento approvato con delibera di Giunta Municipale n. 285/2000 e art. 53, comma 7, del D.Lgs 165/2000 l'assenza/sussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012.

Si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione ed a renderne, se del caso, una nuova

Il Dichiarante



Bandiera Blu 2021

Città di Modica

www.comune.modica.gov.it

DICHIARAZIONE ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

Il Sottoscritto Carriello Rosina, nato a Modica il 15.07.1958 e residente in Modica via D. Lorenzini 14, con riferimento alla nota prot. ✓ del ✓. Con la quale viene preannunciato l'incarico di elevata professionalità – U.O. 3, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 8 e 9 del Codice di Comportamento approvato con delibera di Giunta Municipale n. 285/2000 e art. 53, comma 7, del D.Lgs 165/2000 l'assenza/sussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012.

Si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione ed a renderne, se del caso, una nuova

Il Dichiarante

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 08/06/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L. R. 11/12/1991 n° 48 così come modificato dall'art. 12 L.R. n°30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE / CONTRARIO

Modica li, 05/09/2023

Il Responsabile del Servizio finanziario

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 8 SET. 2023 al 23 SET. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione