

25800
26 MAG 2023



Città di Modica

DETERMINAZIONE
DEL
SETTORE I
Affari Generali e Servizi alla Persona

n. 1500 del 26 MAG. 2023

OGGETTO: Individuazione di Responsabilità a livello di Sezione del Settore I – Affari Generali e Servizi alla Persona - Periodo 01/01/2023 – 31/05/2023 - Riconoscimento indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.70 – quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Premesso che con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 23 del 25/07/2022 esecutiva, si è provveduto all'Approvazione del nuovo Organigramma Comunale dell'Ente;

Che con determina n. 2712 del 26/07/2022 il Commissario Straordinario ha provveduto alla nomina delle nuove Posizioni organizzative, assegnando allo scrivente la direzione della struttura del I Settore - Affari Generali e Servizi alla Persona;

Che al fine di gestire al meglio tale Settore, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, è necessario provvedere ad individuare le figure che assumano le responsabilità a livello di Sezione, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017 esecutiva;

Ritenute che a tali figure vadano riconosciute le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 – quinquies, comma 1 del CCNL 21/05/2018 – Comparto Enti Locali;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità;

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
 - a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*

- b) *L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*
3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:*
- a) *Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
 - b) *Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
 - c) *Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
 - d) *Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.*
4. *I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:*
- a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
 - b) *coordinamento di altro personale.*
- La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:*
- a) *se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;*
 - b) *se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;*
5. *Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
6. *Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:*
- *se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;*
 - *se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.*
7. *Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.*
8. *L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.*
9. *Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.*
10. *Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:*
- a) *Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;*
 - b) *Responsabile dei tributi;*
 - c) *Responsabile archivistico informatico;*
 - d) *Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;*
 - e) *Formatore professionale;*
 - f) *Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
 - g) *Addetto ai servizi di protezione civile.*

Ritenuto di procedere, alla luce della suddetta norma contrattuale, ad individuare le figure inquadrare nella categoria D), C) o B) cui conferire l'incarico della Responsabilità a livello di Sezione, previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:

- a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
- b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
- c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
- d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Dato atto che i dipendenti individuati, di cui al prospetto che segue, svolgono compiti aggiuntivi rispetto a quelli indicativamente previsti dalla declaratoria per la categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001:

NOMINATIVO	CATEGORIA	SPECIFICHE RESPONSABILITA' A LIVELLO DI SEZIONE	DURATA INCARICO DAL 01/01/2023 AL 31/05/2023
Mavilla Roberto	C	<u>Sezione:</u> Trasparenza, Affari Generali	5 MESI
Paternò Laura	D	<u>Sezione:</u> Segreteria e Gestione Fondi Comunali, Segretariato Sociale, Equipe Psico Socio Pedagogica, Centri Sociali e Asili Nido	5 MESI
Papa Antonia	D	<u>Sezione:</u> Ufficio Distrettuale Gestione Fondi DSS 45 Servizio Sociale Distrettuale e Servizio Sociale Professionale	5 MESI
Sammito Angelo	D	<u>Sezione:</u> Progettazione distrettuale: Bilancio del Distretto 45	5 MESI
Sarta Emanuele	C	<u>Sezione:</u> Servizi Scolastici e Trasporto scolastico	5 MESI
Di Maria Rosa Alba	D	<u>Sezione:</u> Protocollo, URP, SIC, Sito internet	5 MESI
Iacono Rosa Maria	D	<u>Sezione:</u> Anagrafe, Stato Civile e Statistica, Elettorale, Leva e Pensioni	5 MESI
Covato Emanuela	C	<u>Sezione:</u> Distaccamento Uffici Comunali Frigintini Servizi Demografici e Scolastici	5 MESI

Ritenuto di riconoscere a tali figure, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.70 – quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, evidenziando che ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett. b) del CCDI, specifiche responsabilità sono riconosciute laddove si prevedono compiti di coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi dei commi 4 e 5 della norma sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

- a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
 - b) coordinamento di altro personale
- e ciò al fine di riconoscere per le specifiche responsabilità, in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori, l'importo dell'indennità spettante ai sensi della suddetta norma;

Dato atto che in capo a tali figure siano da riconoscere per la durata dell'incarico 01/01/2023 – 31/05/2023, le indennità di specifiche responsabilità indicate nel prospetto che segue, determinate in base alla ricorrenza di entrambi fattori a) e b), come ivi precisato:

Nominativo	Fattori riconosciuti	Durata dell'incarico	Importo relativo alla durata dell'incarico (rapportato al parametro di € 3.000,00 annui)
Mavilla Roberto	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Paternò Laura	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Papa Antonia	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Sarta Emanuele	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Sammito Angelo	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Di Maria Rosa Alba	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Iacono Rosa Maria	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Covato Emanuela	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 02.07.2020;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DETERMINA

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intende integralmente riportata;
2. Di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;
3. Di individuare per il periodo 01/01/2023 – 31/05/2023 (mesi 5), segnatamente sulla scorta delle valutazioni di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti indicati nel prospetto che segue, con incarico di responsabilità a livello di Sezione, riconoscendo agli stessi, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.70, quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, determinata in base alla ricorrenza di entrambi fattori a) e b), dell'art. 21, comma 4, del CCDI 02.07.2020:

Nominativo	Fattori riconosciuti	Durata dell'incarico	Importo relativo alla durata dell'incarico (rapportato al parametro di € 3.000,00 annui)
Mavilla Roberto	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Paternò Laura	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Papa Antonia	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Sarta Emanuele	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Sammito Angelo	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Di Maria Rosa Alba	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Iacono Rosa Maria	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00
Covato Emanuela	Fattore a) Fattore b)	5 mesi	€ 1.250,00

4. Di dare atto che rispetto agli importi teorici di cui al suindicato, il valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI 02/07/2020, che qui devono intendersi integralmente richiamate, oppure a seguito di determinazioni che dovessero essere assunte in delegazione trattante;
5. Di dare atto che, ai sensi dell'art.6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine ai suddetti dipendenti si è verificata l'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi, come da autodichiarazioni agli atti di ufficio;
6. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti;
7. Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art.6 bis della L.n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012.



Il Responsabile del Settore I
Dott. Giorgio Paolo Di Giacomo

SERVIZIO FINANZIARIO

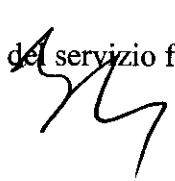
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario



Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 29 MAG. 2023 al 13 GIU. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione