



# Città di Modica

DETERMINAZIONE  
DEL  
COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 1466 del 23 MAG. 2023

**OGGETTO:** Conferimento incarico di dirigente ex art. 110, comma 1, TUEL, del Settore Tecnico.

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che:

- con deliberazione n° 102 del 04.05.2023, adottata dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato il Piano triennale di Fabbisogno di Personale per il triennio 2023-2025, che prevede, per l'annualità 2023, l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo pieno e determinato, categoria Dirigenti, profilo professionale "Dirigente del Settore Tecnico", "Dirigente del Settore Finanziario e Tributi" e Dirigente del Settore Affari Generali", ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n°267 (TUEL);
- il comma 7 dell'art. 50 del Capo V del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede che, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi dirigenziali a tempo determinato possono essere conferiti previa selezione, con le modalità e le procedure di cui all'art. 41 dello stesso Regolamento (Criteri per la nomina del Direttore Generale);
- in ossequio a tale atto di indirizzo e a tale disposizione regolamentare, con determinazioni del Segretario Generale n. 947 del 07.04.2023, è stato approvato lo schema di avviso pubblico, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.lgs. n. 267/2000, per il reclutamento della figura dirigenziale di cui in oggetto mediante selezione comparativa dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110, co 1, TUEL, dell'incarico dirigenziale, fermo restando che la scelta del candidato è del Commissario Straordinario (che allo stato esercita i poteri del Sindaco) e che la valutazione dei candidati partecipanti alla suddetta selezione mira esclusivamente ad individuare i soggetti idonei ai fini di tale nomina con cui stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria;
- con determinazioni del Segretario Generale n. 1257 del 08.05.2023 e n. 1287 del 10.05.2023, sono stati individuati i soggetti ammessi alla selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico in oggetto;
- con determinazione del Segretario Generale n. 1260 del 09.05.2023 è stata nominata la commissione della selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico in questione;
- in data 12.05.2023, giusto avviso pubblicato sul sito dell'Ente in data 09.05.2023, si è svolto il colloquio selettivo dei suddetti candidati ammessi;

Visto il verbale in data 12.05.2023 della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per il conferimento dell'incarico in oggetto, da cui si evince che, effettuata la valutazione dei curricula e dell'ulteriore documentazione prodotta, nonché i colloqui dei candidati ammessi, all'esito delle relative valutazioni, la Commissione ha effettuato una valutazione complessiva degli stessi candidati ed individuato coloro che ha ritenuto idonei, nei termini indicati dall'avviso, segnalandoli

al Commissario Straordinario per le successive determinazioni di sua competenza compreso eventuale colloquio;

Dato atto che, stante la pluralità di candidati idonei si è ritenuto doveroso ed opportuno attivare il colloquio motivazionale previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione, al fine di individuare il candidato il cui profilo è maggiormente corrispondente a quello ricercato, e al quale affidare quindi l'incarico in oggetto con provvedimento motivato, pur dando atto che: la procedura in questione ha natura comparativa e finalità selettiva; non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito; comunque il Commissario Straordinario potrebbe anche riservarsi di non ricoprire l'incarico; è facoltà dell'amministrazione stipulare un nuovo contratto di lavoro in caso di risoluzione dell'originario negozio, intervenuta per qualsiasi causa;

Rilevato che tra i due candidati segnalati come idonei dalla Commissione, Ing. Francesco Paolino e ing. Andrea Pisani, il profilo del primo risulta maggiormente rispondente alle esigenze dell'Ente per la maggiore esperienza ad ampio spettro maturata nel ruolo di dirigente tecnico, e segnatamente per la sua specifica esperienza presso questo Ente nello stesso profilo in oggetto e comunque in profili gestionali con esercizio delle funzioni dirigenziali ex art. 107 TUEL, come anche per un'ampia pratica in ambito PNRR, con quanto ciò significa in termini di garanzia per l'Ente nella gestione degli ingenti finanziamenti ottenuti in merito, nonché con riferimento ad altri ingenti finanziamenti ottenuti in ambito tecnico;

Dato atto che comunque anche la figura dell'altro candidato idoneo, Ing. Andrea Pisani, valutato anch'esso positivamente nel colloquio motivazionale rappresenta una figura valida per la copertura dell'incarico in oggetto, e pertanto, ai sensi dell'ultimo capoverso dell'art. 6 dell'avviso di selezione, l'Amministrazione dell'Ente può comunque avvalersi della facoltà – ivi espressamente sancita – di stipulare un nuovo contratto di lavoro in caso di risoluzione, antecedente alla scadenza dell'originario negozio, intervenuta per qualsiasi causa;

Rilevato che il prossimo 22 novembre 2023 il suddetto Ing. Francesco Paolino maturerà i requisiti anagrafici che ne determinano la cessazione dal servizio per anzianità (salvo diversa previsione normativa allo stato non ancora sancita), con la conseguente risoluzione del rapporto con l'Ente, per cui appare importante ed opportuno attivare sin d'ora la possibilità dell'Amministrazione di avvalersi della facoltà di cui al suddetto art. 6 dell'avviso di selezione, prevedendo di stipulare un nuovo contratto di lavoro con l'altro candidato idoneo;

Visti:

- il D.Lgs. n.267/2000, in particolare l'art. 110, c.1 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;
- il vigente Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali della Regione Siciliana;
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Attesa la propria competenza ai sensi del vigente OREL, dell'art. 36 della L.R. n. 48/91 e dell'art. 13 della L.R. n. 7/92;

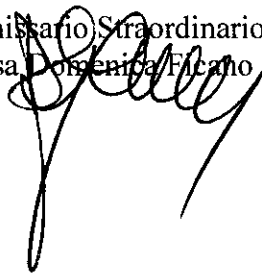
## **DETERMINA**

1. Di conferire all'Ing. Francesco Paolino, nato a Scicli il 22.11.1956, per le ragioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, l'incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per il Settore Tecnico dell'Ente, di cui all'organigramma approvato con deliberazione C.S. n. 106 del 05/05/2023, esecutiva, con decorrenza dalla formalizzazione contrattuale del relativo rapporto, per la durata anni tre (ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 165/2001), salvo ulteriore proroga biennale, e ciò previa adozione degli atti necessari in relazione alla definizione dell'attuale posizione contrattuale di tale

soggetto, allo stato dipendente del Comune di Modica, con inquadramento di cat. D del precedente contratto CCNL 21.05.2021;

2. Di dare atto che l'immissione in servizio del suddetto incaricato deve intendersi espressamente subordinata alla previa, necessaria, acquisizione dell'autorizzazione COSFEL a tale assunzione, che costituisce condizione essenziale alla stessa;
3. Di dare atto che, se per qualunque motivo la COSFEL dovesse denegare l'autorizzazione alla spesa per la suddetta assunzione, l'incaricato nulla avrà a pretendere per il presente incarico ex art. 110, co. 1, TUEL;
4. Di demandare al Segretario Generale tutti gli atti gestionali consequenziali al presente provvedimento, per come previsto dalla normativa di riferimento e fermo restando quanto sancito al punto precedente del presente dispositivo;
5. Di notificare copia del presente atto all'Ing. Francesco Paolino e all'Ing. Andrea Pisani, e trasmetterne copia al Segretario Generale;
6. Di dare atto che la presente determinazione, verrà pubblicata all'albo pretorio on line del sito telematico istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente pertinente.

Il Commissario Straordinario  
Dott.ssa ~~Domenica~~ Ficano



## SERVIZIO FINANZIARIO

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del servizio finanziario



Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15

Dal 24 MAG, 2023 al 8 GIU, 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione