Città di Modica

DETERMINAZIONE
del
Segretario Generale

n. 1260 del 09 MAG 2023

Oggetto: Nomina Commissione della selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di dirigente ex art. 110, comma, 1 TUEL, del Settore Tecnico.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione n° 102 del 04.05.2023, adottata dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato il Piano triennale di Fabbisogno di Personale per il triennio 2023-2025, che prevede, per l'annualità 2023, l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo pieno e determinato, categoria Dirigenti, profilo professionale "Dirigente del Settore Tecnico", "Dirigente del Settore Finanziario e Tributi" e Dirigente del Settore Affari Generali", ai sensi dell'art. 110, comma1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n°267 (TUEL);
- il comma 7 dell'art. 50 del Capo V del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede che, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi dirigenziali a tempo determinato possono essere conferiti previa selezione, con le modalità e le procedure di cui all'art. 41 dello stesso Regolamento (Criteri per la nomina del Direttore Generale);
- in ossequio a tale atto di indirizzo e a tale disposizione regolamentare, con determinazioni del Segretario Generale n. 947 del 07.04.2023, è stato approvato lo schema di avviso pubblico, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.lgs. n. 267/2000, per il reclutamento della figura dirigenziale di cui in oggetto mediante selezione comparativa dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, dell'incarico dirigenziale, fermo restando che la scelta del candidato è del Commissario Straordinario (che allo stato esercita i poteri del Sindaco) e che la valutazione dei candidati partecipanti alla suddetta selezione mira esclusivamente ad individuare i soggetti idonei ai fini di tale nomina con cui stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria;

Dato atto che il suddetto Avviso, per quanto concerne la relativa selezione prevede, nello specifico:

- che i curriculum professionali saranno valutati con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate dal dipendente/candidato, la quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, gli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione dirigenziale da ricoprire, i titoli di studio e quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso candidato; nella valutazione del curriculum sarà tenuto conto principalmente, della professionalità e dell'esperienza posseduta dai candidati

acquisita in ruoli analoghi al posto oggetto della selezione, con particolare riferimento ai risultati raggiunti nei vari ruoli ricoperti e ai progetti di innovazione realizzati;

- che saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione dirigenziale da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati;
- che il colloquio sarà finalizzato a verificare sia l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, leconoscenze tecniche nelle materie di riferimento e dunque la preparazione sotto il profilo teorico/dottrinale nonché applicativo/operativo, sia, più in generale, le competenze gestionali e manageriali previste per il profilo dirigenziale, la capacità ad operare per obiettivi e le competenze trasversali;
- che al termine della procedura, la Commissione redigerà un verbale della selezione scegliendo motivatamente, fra coloro che avranno sostenuto il colloquio, una rosa ristretta di candidati (fino ad un massimo di cinque) risultati in possesso di un complessivo profilo di competenza maggiormente in linea con quello ricercato, da sottoporre al Commissario Straordinario, evidenziando le peculiarità individualiemerse, e i profili formativi e di competenze possedute rispetto al ruolo dirigenziale in oggetto, i punti di forza e di debolezza emersi dalla valutazione del curriculum vitae e delle competenze tecniche e trasversali all'interno della quale il commissario potrà individuare il dirigente da nominare

Ritenuto pertanto necessario procedere all'individuazione della Commissione di selezione, composta da esperti in materia, dando atto che alla stessa sarà affidato l'espletamento di procedura che ha natura comparativa e finalità selettiva: per cui la valutazione non darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma ad un elenco di candidati idonei da sottoporre al Commissario Straordinario per l'esame e la nomina di sua competenza;

Dato atto che il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi non prevede una puntuale disciplina in merito, per cui si procede ai sensi del DPR n. 487/1994, che prevede, all'art. 9, che "*Le commissioni esaminatrici di concorso sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime e non possono farne parte, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 23 dicembre 1993, n. 546, i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata, coloro che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilita', e' riservato alle donne, in conformita' all'art. 29 del sopra citato decreto legislativo*";

Sentito il Commissario Straordinario in merito;

Individuati i componenti effettivi della Commissione sulla base dei requisiti necessari di competenza ed esperienza in relazione ai profili da selezionare e alla specificità delle materie su cui va effettuata la selezione in oggetto, e ciò attraverso i curriculum a tal fine acquisiti;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.P.R. n. 487/1994;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1) di nominare, per le ragioni di cui in premessa, qui richiamate, e nel rispetto delle disposizioni normative applicabili, la commissione giudicatrice per la selezione in oggetto con i seguenti componenti che, sulla base dei curricula prodotti, risultano in possesso dei requisiti di competenza ed esperienza ai sensi dell'art. 9 del DPR n. 487/1994:
   - Dott. Giampiero Bella, Segretario Generale di Modica, Presidente;
   - Dott. Piervincenzo Tripoli, Esperto in materia finanziaria e tributi, Componente;
   - Arch. Enrico Minafra, Esperto in materie tecniche, Componente;
   - Segretario, Sig.ra Carmela Sortino, Istruttore Amministrativo dipendente del Comune di Modica;

2) Di dare atto che per l'attività prestata dai commissari non è previsto alcuno specifico compenso nel caso in cui siano dipendenti dell'ente e che al presidente non spetta alcun compenso, se responsabile di servizio, rientrando tale funzione tra quelle di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, analogamente per il segretario comunale;

3) Di dare atto, altresì, che per quanto concerne i due Componenti esterni, gli stessi hanno comunicato di rinunciare al relativo compenso, salvo il solo rimborso delle spese vive documentate che sosterranno per l'espletamento dell'incarico e per cui con precedente provvedimento è stata impegnata la relativa spesa;

4) Di comunicare il presente atto ai soggetti nominati ed al Commissario Straordinario, disponendone altresì la pubblicazione a termini di legge.

Il Segretario Generale
Giampiero Bella

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2023	Intervento ex D.P.R. 194/1996					
Missione		Programma		Titolo		Macroagg.	
Cap./Art.		Descrizione					
PdC finanz.							
Importo							

Modica, 09 MAG 2023

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 9 MAG 2023 al 24 MAG. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione