



Città di Modica

DETERMINAZIONE del Segretario Generale

n. 1257 del 08 MAG 2023

Oggetto: Individuazione ammessi e non ammessi alla selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di dirigente ex art. 110, comma, 1 TUEL, del Settore Tecnico.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione n° 102 del 04.05.2023, adottata dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato il Piano triennale di Fabbisogno di Personale per il triennio 2023-2025, che prevede, per l'annualità 2023, l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo pieno e determinato, categoria Dirigenti, profilo professionale "Dirigente del Settore Tecnico", "Dirigente del Settore Finanziario e Tributi" e Dirigente del Settore Affari Generali", ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n°267 (TUEL);
- il comma 7 dell'art. 50 del Capo V del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede che, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi dirigenziali a tempo determinato possono essere conferiti previa selezione, con le modalità e le procedure di cui all'art. 41 dello stesso Regolamento (Criteri per la nomina del Direttore Generale);
- in ossequio a tale atto di indirizzo e a tale disposizione regolamentare, con determinazioni del Segretario Generale n. 947 del 07.04.2023, è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.lgs. n. 267/2000, per il reclutamento della figura dirigenziale di cui in oggetto mediante selezione comparativa dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110 co 1 TUEL, dell'incarico dirigenziale, fermo restando che la scelta del candidato è del Commissario Straordinario (che allo stato esercita i poteri del Sindaco) e che la valutazione dei candidati partecipanti alla suddetta selezione mira esclusivamente ad individuare i soggetti idonei ai fini di tale nomina con cui stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria;
- che la selezione si svolgerà sulla base del suddetto Avviso di selezione;
- che tale Avviso ha previsto che le domande di ammissione alla selezione venissero presentate entro il termine perentorio del 24 aprile 2023, ore 12,00;
- che nel termine prefissato dal suddetto avviso sono pervenute per il profilo di Dirigente del Settore Tecnico, n. 2 domande dei candidati di seguito individuati con il protocollo delle relative domande e le iniziali dei rispettivi nominativi:
 - Prot. n. 18714 del 21.04.2023, P.F.;
 - Prot. n. 18960 del 24.04.2023, P.A.;

Dato atto che tutte le istanze sono pervenute nei termini fissati nei rispettivi Avvisi e non sono pervenute ulteriori istanze oltre tali termini;

Presa visione dell'Avviso di gara per cui i suddetti candidati hanno concorso, e preso atto in particolare di quanto disposto dall'art. 4 (Requisiti per la partecipazione), dall'art. 5 (Domanda di partecipazione e termini di presentazione), art. 6 (Istruttoria delle domande pervenute e modalità di selezione);

Effettuato quindi l'esame delle domande pervenute e della documentazione allegata, ai fini dell'ammissibilità alla selezione per il profilo dirigenziale in oggetto e riscontrato quanto segue:

- a) il candidato Prot. n. 18714 del 21.04.2023, P.F. risulta in regola con i requisiti e le modalità di presentazione della domanda, per cui ricorrono le condizioni della sua ammissione;
- b) il candidato Prot. n. 18960 del 24.04.2023, P.A. non ha prodotto la relazione sui principali risultati della esperienza di lavoro ritenuti significativi per la valutazione del curriculum professionale, documento previsto a pena di esclusione, pertanto lo stesso è temporaneamente escluso, salva la regolarizzazione di tale carenza documentale entro il termine perentorio breve dalla richiesta che verrà assegnato a pena di esclusione definitiva;

Ritenuto pertanto di procedere conseguentemente all'ammissione del candidato individuato alla precedente lett. a) e all'esclusione del candidato di cui alla precedente lett. b), per i suddetti motivi espressamente indicati, fatta salva la regolarizzazione dell'istanza nei termini brevi che saranno assegnati, e dando atto che in caso di mancata regolarizzazione sarà data allo stesso comunicazione formale della definitiva esclusione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le ragioni di cui in premessa e qui da intendersi espressamente richiamate e trascritte, l'elenco di seguito riportato dei candidati ammessi ed esclusi salvo regolarizzazione, dalla selezione per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Settore Tecnico, di cui all'Avviso approvato con determinazione del Segretario Generale n. 947 del 07.04.2023:

Ammessi

il candidato Prot. n. 18714 del 21.04.2023, P.F.;

Esclusi salvo regolarizzazione

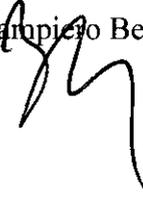
il candidato Prot. n. 18960 del 24.04.2023, P.A., che non ha prodotto la relazione sui principali risultati della esperienza di lavoro ritenuti significativi per la valutazione del curriculum professionale, documento previsto a pena di esclusione, e che pertanto è temporaneamente escluso salvo regolarizzazione;

- 2) Di ammettere pertanto alla suddetta selezione per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Settore Tecnico, il candidato di cui al suddetto elenco ammessi riportato al punto 1);
- 3) Di escludere dalla stessa selezione il candidato inserito nell'elenco degli esclusi salvo regolarizzazione riportato al punto 1), per le specifiche ragioni ivi riportate, salva la regolarizzazione consentita entro il termine perentorio breve dalla richiesta, che verrà assegnato a pena di esclusione definitiva, che sarà pertanto comunicata personalmente allo stesso in caso di mancata regolarizzazione nei termini assegnati;

4) Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line e sulla Sotto Sezione Concorsi ed esami della Sezione Amministrazione Trasparente.

Dichiara ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi", del vigente PTPC, che in ordine al presente atto non sussiste in capo allo scrivente ipotesi di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L.n.190/2012.

Il Segretario Generale
Giampiero Bella

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'GB', written over the printed name 'Giampiero Bella'.

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2020	Intervento ex D.P.R. 194/1996			
Missione		Programma		Titolo	Macroagg.
Cap./Art.		Descrizione			
PdC finanz.					
Importo					

Modica, 08 MAG 2023

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 9 MAG 2023 al 24 MAG, 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione