



Città di Modica

DETERMINAZIONE
del
SEGRETARIO GENERALE

n. 1074 del 19 APR. 2023

OGGETTO: risorse finanziarie per lavoro straordinario - 2^ assegnazione 1° semestre 2023.

Visti:

- l'art.14 CCNL 01.04.1999, e l'art. 38 del CCNL 14.09.2000, che disciplinano l'istituto del lavoro straordinario;
- il comma 1 dell'art. 32 del CCNL Comparto Regioni Enti Locali 16/11/2022 che dispone il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario esclusivamente per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale, stabilendo che per la copertura dei relativi oneri si deve far fronte con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;

Visto l'art. 29, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, secondo cui, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.Lgs. n. 66/2003, la durata dell'orario di lavoro non può superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento a un arco temporale di sei mesi;

Atteso che nel quadro delle attività istituzionali di Settori e Servizi sono da prevedere, con ragionevole certezza, esigenze di carattere straordinario che non potranno essere soddisfatte nel normale orario di servizio;

Dato atto che al fine di garantire le suddette esigenze, il personale dipendente di questo Comune deve essere autorizzato dal rispettivo Responsabile di Settore allo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Vista la determinazione n. 188 del 31.01.2023, che quantifica l'ammontare del Fondo per le prestazioni straordinarie dell'anno 2023 nell'importo lordo (comprensivo di oneri riflessi) di € 131.149,10;

Vista la propria precedente determinazione n. 246 del 06.02.2023, che assegna, per le suddette esigenze di prestazioni straordinarie delle varie strutture organizzative, una prima dotazione finanziaria, per il primo semestre 2023;

Sentiti i responsabili delle varie strutture comunali di massimo livello e rilevato che si rende necessario, ai fini organizzativi, assegnare ulteriore budget di spesa per fronteggiare le ulteriori esigenze di prestazioni straordinarie nel 1° semestre dell'annualità in corso, così da consentire ai rispettivi Responsabili di poter autorizzare le relative prestazioni straordinarie;

Dato atto che il lavoro straordinario non può essere considerato fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali non programmabili, per fronteggiare particolari ed eccezionali situazioni, altrimenti non gestibili;

Ribadito quindi, che il budget di spesa assegnato per prestazioni straordinarie dovrà essere utilizzato in casi eccezionali e comprovate esigenze ai fini d'istituto e all'uopo previamente autorizzate da ciascun Responsabile di Settore;

Dato atto che l'Ente dispone di idonea strumentazione atta ad accertare l'effettiva durata del lavoro svolto oltre il normale orario di servizio da parte del personale che sia stato preventivamente autorizzato;

Sentiti in merito gli indirizzi resi dal Commissario Straordinario, insediatosi il 10.06.2022, che sostituisce il Sindaco e la Giunta comunale fino alla loro rielezione nella prima tornata utile;

Ritenuto pertanto di assegnare ai vari Settori e per essi alle rispettive P.O. un ulteriore budget di spesa per lavoro straordinario come da prospetto di seguito riportato, da utilizzare per il primo semestre 2023, salve ulteriori necessità, dando atto a tal fine che nella relativa quantificazione si tiene conto, sia dell'entità numerica del personale complessivamente assegnato a ciascun Settore, sia dell'importanza e delle necessità relative ai vari Settori/Servizi dell'Ente:

Settore	Budget di spesa assegnato
Settore I – Affari Generali e Servizi alla persona	€ 3.000,00
Settore II - Finanziario	€ 3.000,00
Settore III – Tributi	€ 3.000,00
Settore IV – Manutenzioni	€ 2.000,00
Settore V – Lavori Pubblici	€ 5.000,00
Settore VI – Urbanistica, Sviluppo Economico e Prot. Civile	€ 4.000,00
Settore VII – Ecologia	€ 2.000,00
Settore VIII – Polizia Municipale	€ 6.000,00
Segretario Generale	€ 4.000,00
Gabinetto Sindaco	€ 4.000,00
TOTALE	€ 36.000,00

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 14 CCNL 01.04.1999;
- l'art. 38 CCNL 14.09.2000;
- il CCNL 16.11.2022;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. Di prendere atto di quanto riportato in premessa ed in particolare della circostanza che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro, e che ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.99;
2. Di prendere atto che, giusta determinazione n. 188 del 31.01.2023, l'ammontare del Fondo per le prestazioni straordinarie dell'anno 2023 è quantificato in euro 131.149,10;
3. Di assegnare ai vari Settori e per essi alle rispettive P.O. un ulteriore budget di spesa per lavoro straordinario come da prospetto di seguito riportato, da utilizzare per il primo semestre 2023, salve ulteriori necessità, dando atto a tal fine che nella relativa quantificazione si tiene conto, sia

dell'entità numerica del personale complessivamente assegnato a ciascun Settore, sia dell'importanza e delle necessità relative ai vari Settori/Servizi dell'Ente:

Settore	Budget di spesa assegnato
Settore I – Affari Generali e Servizi alla persona	€ 3.000,00
Settore II - Finanziario	€ 3.000,00
Settore III – Tributi	€ 3.000,00
Settore IV – Manutenzioni	€ 2.000,00
Settore V – Lavori Pubblici	€ 5.000,00
Settore VI – Urbanistica, Sviluppo Economico e Prot. Civile	€ 4.000,00
Settore VII – Ecologia	€ 2.000,00
Settore VIII – Polizia Municipale	€ 6.000,00
Segretario Generale	€ 4.000,00
Gabinetto Sindaco	€ 4.000,00
TOTALE	€ 36.000,00

4. Di ribadire, come già precisato nel proprio provvedimento n. 246 del 06.02.2023, sulla scorta degli indirizzi espressi in merito il Commissario Straordinario, che lo svolgimento del lavoro straordinario dovrà avvenire con le seguenti modalità:
- ciascun Responsabile di Settore procederà, in relazione alle esigenze di servizio, ad autorizzare preventivamente le prestazioni del personale di pertinenza in regime di lavoro straordinario, assumendo il relativo impegno di spesa, rimanendo escluse ogni forma generalizzata di autorizzazione;
 - ciascun Responsabile previa verifica dell'espletamento di prestazione straordinaria autorizzata e della relativa durata, attraverso la verifica sul sistema di rilevazione delle presenze condotta ed attestata dall'Ufficio Personale, provvederà alla liquidazione, con cadenza almeno mensile, dei compensi spettanti, salvo che il dipendente non abbia richiesto l'applicazione dell'istituto del riposo compensativo; ai fini della liquidazione si potrà prescindere dalla preventiva verifica delle timbrature nei soli casi di forza maggiore connesse alla particolare situazione in cui si è svolta la prestazione lavorativa che hanno reso impossibile procedere alla stessa timbratura;
 - il limite delle ore di lavoro straordinario liquidabili ai dipendenti assegnati ad ogni settore deve essere contenuto entro i budget finanziari assegnati con il presente atto organizzativo e non potrà eccedere le 180 ore annue individuali, fatte salve le ipotesi e nei limiti di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1.4.1999, relativamente al personale addetto alle attività di assistenza agli organi istituzionali individuati dal Segretario Generale sentita l'Amministrazione (o il Commissario Straordinario);
 - le ore eccedenti il normale orario di servizio rilevabili dal sistema di rilevazione delle presenze, senza la relativa autorizzazione, non saranno retribuite, né soggette a recupero compensativo;
5. Di dare atto che la suddetta spesa è impegnata al cap. 40/30 del bilancio 2022/2024, esercizio autorizzatorio 2023 (imp. n.125/2023);
6. Di trasmettere il presente provvedimento ai responsabili di Settore, alle OO.SS. e alla RSU;
7. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nei modi di legge;

Dichiara, ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi", del vigente PTPC, che in ordine al presente atto non sussiste in capo allo scrivente ipotesi di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L.n.190/2012;

Il Segretario Generale
Giampiero Bella

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2023	Intervento ex D.P.R. 194/1996					
Missione		Programma		Titolo		Macroagg.	
Cap./Art.	40/30	Descrizione					
Impegno n.	125/2023	SUB 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22					
Importo	€ 36.000,00						

Modica, 19/1/23



Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 20 APR. 2023 al - 5 MAG, 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione