



Città di Modica

DETERMINAZIONE
DEL
SETTORE III

n. 4231 del 30 DIC. 2022

OGGETTO: Parziale modifica della determinazione n. 189 del 31 gennaio 2022.

Individuazione di responsabilità a livello di Sezione del III Settore "Tributi" – periodo 1° agosto.2022 – 31 dicembre 2022..

Riconoscimento indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii, ed art. 21 CCDI 2 luglio 2020.

il responsabile del III settore

Premesso che:

- con deliberazione n. 218 del 16 ottobre 2020, e successiva modifica con deliberazione n. 246 del 26 novembre 2020, entrambi esecutive ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;

- con determinazione n. 2944 del 27 novembre 2020 il Segretario Generale ha disposto l'assegnazione ai settori di questo Ente, individuati nel nuovo organigramma comunale approvato con le richiamate deliberazioni di G.M. n. 218-246/2020;

- con determinazione n. 3201 del 18 dicembre 2020 il personale assegnato al III settore con la citata determinazione n. 2944/2020 è stato ripartito nelle sezioni individuate con la deliberazione di G.M. n. 218/2020;

- con provvedimento Sindacale n. 4247 del 31 dicembre 2021 "Rinnovo incarico funzioni di P.O. anno 2022" è stato conferito allo scrivente l'incarico di P.O. responsabile del Settore intestato sino al 31 dicembre 2022, fatte salve successive determinazioni;

Atteso che al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, con determinazione n. 189 del 31 gennaio 2022 si è proceduto a individuare le figure che, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n. 136 del 14 giugno 2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22 gennaio 2004, e come aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006;

Rilevato che con deliberazione n. 23 del 25 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge, il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, ha approvato il nuovo organigramma dell'Ente;

Richiamata la determinazione n. 2712 del 26 luglio 2022 con la quale il Commissario Straordinario ha conferito gli incarichi di P.O. Responsabile di settore;

Visto il citato art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità (ex art.17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999) nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità:

"Art. 21

Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione*

organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

2. Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:
 - a) L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;
 - b) L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.
3. Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:
 - a) Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
 - d) Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.
4. I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:
 - a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
 - b) coordinamento di altro personale.La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:
 - a) se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;
 - b) se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;
5. Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00; laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.
6. Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.
7. Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.
8. L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.
9. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.

10. Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:

- a) Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
- b) Responsabile dei tributi;
- c) Responsabile archivistico informatico;
- d) Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;
- e) Formatore professionale;
- f) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- g) Addetto ai servizi di protezione civile.

Ritenuto di procedere, in armonia con le suesposte disposizioni contrattuali, a individuare le figure inquadrare nella categoria "C" ai quali conferire l'incarico di responsabilità a livello di sezione, previa verifica del possesso di almeno due dei requisiti d'idoneità:

- a) elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
- b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
- c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
- d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Dato atto che i dipendenti individuati svolgono compiti aggiuntivi rispetto a quelli indicativamente previsti dalla declaratoria della categoria di appartenenza, ma, comunque, non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001; riconoscendo agli stessi, conseguentemente, specifiche responsabilità a livello di sezione ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, evidenziando che ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett. b), del CCDI, specifiche responsabilità sono riconosciute laddove si prevedono compiti di coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di persone di ditte esterne;

Richiamate:

- la determinazione n. 3707 del 3 novembre 2022 e successiva modifica e conferma n. 3813 dell'11 novembre 2022, il Segretario Generale ha disposto l'assegnazione provvisoria ai settori di questo Ente, individuati nel nuovo organigramma comunale approvato con la richiamata deliberazione n. 23/2022;

- la determinazione n. 3915 del 25 novembre 2022 il personale provvisoriamente assegnato al III settore con la citata determinazione n. 2944/2020 è stato ripartito nelle sezioni individuate con la deliberazione n. 23/2022;

Ritenuto, pertanto:

- di modificare parzialmente la propria determinazione n. 189 del 31 gennaio 2022, dando atto che sono confermate le figure alle quali sono state conferiti gli incarichi della responsabilità di a livello di sezione nonché l'indennità di specifiche responsabilità, ma soggetta a variazione la durata dell'incarico, in quanto da calcolare per il periodo di mesi sette dal 1° gennaio 2022 al 31 luglio 2022;

- di individuare con il presente provvedimento, in armonia con il nuovo organigramma comunale; le figure da incaricare per tali funzioni nei dipendenti sotto indicati, con inquadramento di categoria "C", assegnati a questo settore, in quanto si riconoscono in capo alle stesse, responsabilità aggiuntive a livello di sezione e i requisiti di cui all'art. 21, comma 3, del CCDI, per il periodo 1° agosto 2022 - 31 dicembre 2022;

dipendente	categoria	Specifiche responsabilità a livello di sezione in materia di	Durata incarico dal 1° agosto 2022 al 31 dicembre 2022
Noto Tiziana	C	Tassa rifiuti	cinque mesi
Scapellato Margherita	C	Imposta di soggiorno	cinque mesi
Pulino Francesco	C	IMU/TASI	cinque mesi
Scapellato Giorgio	C	Canoni idrici	cinque mesi

Ritenuto di riconoscere a tali figure, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22 gennaio 2004, come aggiornata dall'art.7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi dei commi 4 e 5 del citato art. 21 del CCDI la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori al fine di riconoscere per le specifiche responsabilità, in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno, l'importo dell'indennità spettante:

- a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
- b) coordinamento di altro personale;

Rilevato che il fattore della "rilevanza economica" è insita in tutte le sezioni del settore che svolgono i compiti d'istituto finalizzati alla riscossione delle entrate comunali in ambito tributario ed extratributario;

Dato atto che in capo alle figure di cui al superiore prospetto sia da riconoscere per la durata dell'incarico, periodo 1° agosto 2022 - 31 dicembre 2022, l'indennità di specifiche responsabilità in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori, come di seguito precisato:

- € 1.250,00, dipendente Sig.ra Tiziana Noto, atteso che in capo alla stessa sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 1.250,00, dipendente Sig.ra Margherita Scapellato, atteso che in capo alla stessa sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 1.250,00, dipendente Rag. Francesco Pulino, atteso che in capo allo stesso sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 1.250,00, dipendente Sig. Giorgio Scapellato, atteso che in capo allo stesso sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visto il CCDI siglato in data 2 luglio 2020;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Determina

1) di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 2 luglio 2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999 e ss.mm.ii.;

2) di dare atto che con deliberazione n. 23 del 25 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge, il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, ha approvato il nuovo organigramma dell'Ente;

3) di dare atto che con determinazione n. 2712 del 26 luglio 2022 con la quale il Commissario Straordinario ha conferito gli incarichi di P.O. Responsabile di settore ai quali affidare la responsabilità della direzione delle strutture organizzative dell'Ente a seguito della loro ridefinizione con il nuovo organigramma comunale;

4) di dare atto della determinazione, n. 3707 del 3 novembre 2022 e successiva modifica e conferma n. 3813 dell'11 novembre 2022, con le quali il Segretario Generale ha disposto l'assegnazione provvisoria ai settori di questo Ente, individuati nel nuovo organigramma comunale approvato con la richiamata deliberazione n. 23/2022;

5) di modificare parzialmente, in considerazione del nuovo organigramma comunale, al determinazione n. 189 del 31 gennaio 2022, dando atto che restano confermate le figure alle quali sono stati conferiti gli incarichi della responsabilità di a livello di sezione nonché l'indennità di specifiche responsabilità, ma soggetta a variazione la durata dell'incarico, in quanto da calcolare per il periodo di mesi sette dal 1° gennaio 2022 al 31 luglio 2022;

6) di individuare, per il periodo 1° agosto 2022 – 31 dicembre 2022, come da prospetto di seguito riportato, per le ragioni - e segnatamente sulla scorta delle valutazioni - di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti di questo Settore con incarico di responsabilità a livello di Sezione, ai quali è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo Ente dall'art. 21 del CCDI 2 luglio 2020:

Sezione		Nominativo	Importo indennità
I	TARI e recupero evasione	Sig.ra Tiziana Noto	€ 1.250,00
II	Imposta di soggiorno – Canone unico	Sig.ra Margherita Scapellato	€ 1.250,00
III	Recupero evasione tributaria IMU/TASI – Contenzioso tributario	Rag. Francesco Pulino	€ 1.250,00
IV	Servizio idrico Integrato - Rapporti con il contribuente - Servizi informatici del settore - Concessioni e autorizzazioni idriche	Sig. Giorgio Scapellato	€ 1.250,00

7) di dare atto che rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate, ovvero a seguito di determinazioni assunte in delegazione trattante;

8) di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, par. "Incarichi a dipendenti", del vigente PTPC, in ordine ai suddetti dipendenti si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi;

9) di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti;

10) di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge n. 190/2012.

Il Responsabile del Settore



SERVIZIO FINANZIARIO

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del Decreto Legislativo n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento capitolo	Esercizio	missione	programma	Titolo	Macro aggregato

Modica, _____

30 DIC. 2022

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal **- 3 GEN. 2023** al **18 GEN. 2023**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione