

OGGETTO: Ripartizione monte ore permessi sindacali -Anno 2023.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che l'art.56 del CCNL del 14.09.2000 stabilisce che *i dipendenti degli Enti hanno diritto di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in idonei locali concordati con l'Amministrazione, per n.12 ore annue pro capite senza decurtazione dello stipendio;*

Premesso che al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale il CCNQ del 07.08.1998 riconosce ai componenti RSU, ai rappresentanti aziendali e ai componenti degli organi direttivi di poter usufruire dei permessi retribuiti nei luoghi di lavoro;

Che ai sensi degli artt. 8 e 9 del citato accordo quadro ciascuna Amministrazione determina il contingente di ore che possono essere usufruite unitamente dalla RSU e in proporzione alla rappresentatività, accertata in sede locale in base alle deleghe, dalle OO.SS. ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

Che l'art. 2 del CCNQ del 17.10.2013 il contingente complessivo dei permessi sindacali di 90 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Ente e che detti permessi sono così ripartiti:

- n.30 minuti alla RSU
- n.60 minuti alle OO.SS. di cui n.41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione e n.19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi;

Visto l'art. 7 del D.L. del 24.06.2014 n.90, convertito in legge n.114/2014 che ha ridotto del 50% i contingenti di permessi e distacchi spettanti alle OO.SS. con decorrenza 01.09.2014;

Visto che nei giorni 5, 6 e 7 Aprile 2022 si sono svolte le elezioni per il rinnovo delle RSU a seguito delle quali sono stati ripartiti i seggi tra le liste sulla base dei voti di preferenza ottenuti dai candidati e le ore per i permessi sindacali per gli RSU e le OO.SS. rappresentative;

Richiamato l'art.9 comma 4 del CCNQ del 07.08.1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale all'ultima elezione RSU;

Vista la nota dell'ARAN, prot. n. 5126 del 4 luglio 2003, concernente chiarimenti sulle clausole degli artt. 8 e 9 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modificazioni ed integrazioni, in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali;

Dato Atto che alla data del 31 dicembre 2022 risultano in servizio n. 253 dipendenti a tempo indeterminato;

Accertato che alla data del 01 gennaio 2023 per ciascuna organizzazione sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

CISL n. 25

UIL n. 1

CGIL n. 90

SILPOL n. 3

Visto il verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni RSU del 5 – 7 Aprile 2022;

DETERMINA

1. Dare atto che ai sensi dell'art.56 del CCNL 14.09.2000 i dipendenti degli Enti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per n. 12 ore annue procapite senza decurtazione dello stipendio;
2. Dare atto che il monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2023 è pari a ore 126 per gli RSU e ore 86 per le OO.SS. rappresentative;
3. Di ripartire il monte ore delle OO.SS rappresentative con le modalità di cui all'art. 2 comma 2 del CCNQ del 17.10.2013, secondo l'allegato prospetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo, alle OO.SS., alle RSU e all'Ufficio Gestione Risorse Umane, per i provvedimenti consequenziali;
5. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

L'istruttore Amministrativo
Concetta Maltese

Il Segretario Generale
Dott. Giampiero Bella

COMUNE DI MODICA

Provincia di Ragusa

Segretario Generale

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2023

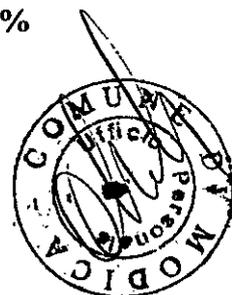
- Dipendenti in forza al 31.12.2022 n° 253
- Quota da attribuire alle RSU n° 126
- Quota da attribuire alle OO.SS. Rappresentative n° 86

Organizzazioni Sindacali presenti – dato associativo al 01.01.2023

OO.SS.	Numero iscritti	deleghe sul totale in %
CISL	25	21,01 %
UIL	1	0,84 %
CGIL	90	75,63 %
SILPOL	3	2,52 %
TOTALE	119	100 %

Organizzazioni Sindacali – dato elettorale 2022 (Elezioni del 5- 6 - 7 Aprile 2022)

OO.SS.	Numero voti ottenuti	deleghe sul totale in %
CISL	64	30,62 %
CGIL	113	54,07 %
SILPOL	32	15,31 %
TOTALE	209	100 %



Organizzazioni Sindacali rappresentative (media tra il dato associativo ed il dato elettorale)
e totale ore attribuite per l'anno 2023

OO.SS	Rappresentatività	Monte ore attribuito per l'anno 2023
CISL	27,13 %	23 ore e 20 minuti
CGIL	61,90 %	53 ore e 14 minuti
UIL	0,30 %	0 ore e 15 minuti
SILPOL	10,67 %	9 ore e 11 minuti
TOTALE	100 %	ORE 86



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 26 GEN. 2023 al 10 FEB. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione