



Città di Modica

**DETERMINAZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE**

n. 4119 del 19 DIC. 2022

OGGETTO: Dipendente Sig.ra Nigro Mirella nata a Modica il 07.10.1967. Autorizzazione part-time a 33 ore lavorative settimanali.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che la Sig.ra Nigro Mirella nata a Modica il 07.10.1967, profilo professionale "Accompagnatore Scuolabus" cat.A3, è dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato, in atto assegnata al I Settore;

Vista la nota prot. n. 59462 del 05.12.2022 con la quale la dipendente sopra citata chiede, per motivi familiari, l'autorizzazione a poter mantenere il proprio rapporto a tempo parziale dal 01.01.2023 al 31.12.2023, con 33 ore lavorative settimanali: il lunedì, il mercoledì, il giovedì e il venerdì 08,00/14,00 e il martedì 08,00/ 14,00 – 15,00/18,00 ;

Visto il N.O. espresso dal Responsabile P.O. del I Settore e dalla Responsabile Ufficio Archivio, in calce alla nota prot. n.59462 del 05.12.2022;

Ritenuto, pertanto di poter accogliere la superiore richiesta;

Visto l'allegato contratto individuale ove sono contenute tutte le norme che regolano il nuovo rapporto di lavoro tra questo Ente e la sopracitata dipendente;

Visto L'O.R.E.L.

Visto il T.U.E.L.

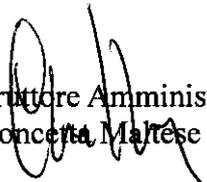
Vista la Legge n.247/2007

Vista la L.r. 48/91

DETERMINA

1. Di mantenere il rapporto di lavoro part-time della dipendente Sig.ra Nigro Mirella nata a Modica il 07.10.1967 profilo professionale "Accompagnatore Scuolabus", dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
2. Di autorizzare la prestazione di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale articolato su cinque giorni lavorativi: il lunedì, il mercoledì, il giovedì e il venerdì 08,00 / 14,00 e il martedì 08,00 / 14,00 e 15,00 / 18,00;
3. Di approvare l'allegato schema di contratto, che fa parte integrante del presente atto, da sottoscrivere con la dipendente, laddove sono contenute tutte le norme che andranno a regolare il nuovo rapporto di lavoro, alla luce della trasformazione del posto di lavoro a "tempo parziale";
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo all'interessata, al Segretario Generale e all'Ufficio Gestione Risorse Umane;
5. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

L'istruttore Amministrativo
Concetta Maltese



Il Segretario Generale
Dott. Giampiero Bella



COMUNE DI MODICA
Provincia di Ragusa
SERVIZIO PERSONALE
CONTRATTO INDIVIDUALE DI TEMPO PIENO

L'anno duemilaventitre, il giorno del mese di , nella sede comunale di Palazzo San Domenico

TRA

Il Segretario Generale nato a Pozzallo (RG) il 28/07/1962, il quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

La Sig.ra Nigro Mirella nata a Modica (RG) il 07.10.1967 dipendente a tempo indeterminato cat. A/3, profilo professionale "Accompagnatore Scuolabus";

PREMESSO

con atto n. del , si è determinato di mantenere il rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale della dipendente Sig.ra Nigro Mirella dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Quanto sopra premesso, si evince e si stipula quanto segue:

ART. 1

Il mantenimento dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro a "tempo parziale" di tipo orizzontale dal 01/01/2023 al 31/12/2023 con 33 (trentatrè) ore lavorative settimanali, di cui 6 (sei) ore giornalieri il lunedì, il mercoledì, il giovedì e il venerdì 08,00/14,00 e 9 (nove) ore giornaliere il martedì 08,00/14,00-15,00/18.00;

ART 2

La dipendente Sig.ra Nigro Mirella a seguito della nuova condizione di lavoro, potrà effettuare prestazione di lavoro straordinario nonché fruire di benefici del rapporto di lavoro

a tempo pieno, nei limiti e nel rispetto delle norme previste dal Vigente C.C.N.L e dal vigente “Regolamento Comunale”;

ART. 3

Il trattamento economico della dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo pieno, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'indennità integrativa speciale;

ART.4

Alla dipendente Sig.ra Nigro Mirella nel corso dell'anno compete un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno avendo la stessa optato per l'articolazione del tempo parziale di tipo orizzontale;

ART.5

Per quanto non espressamente previsto in atto si fa ricorso alla normativa vigente in materia di part-time.

Letto, confermato e sottoscritto .

LE PARTI

La Dipendente

Nigro Mirella

Il Segretario Generale

Dott. Giampiero Bella

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 20 DIC. 2022 al 4 GEN. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione