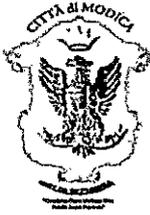


E.I.



Città di Modica

Deliberazione
del Commissario Straordinario
con i poteri della Giunta Comunale
N. 78 del 23.12.2022

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL
COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: approvazione nuova graduazione delle P.O. e delle misure della retribuzione di posizione decorrente dal 01.08.2022.

L'anno duemilaventidue il giorno *VENTINOVE* del mese di *DICEMBRE* alle ore *13,30* nel Palazzo di Città è presente il Commissario Straordinario, Dott.ssa Domenica Ficano, che apre la seduta in cui opera con i poteri della Giunta Comunale, assistito dal Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, indi esamina la seguente proposta di deliberazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: approvazione nuova graduazione delle P.O. e delle misure della retribuzione di posizione decorrente dal 01.08.2022.

Il Responsabile P.O. proponente
su indirizzo del Commissario straordinario

Il Redigente

.....

.....

Premesso:

- che l'art 15 del CCNL funzioni locali del 21/05/2018 prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di posizione, per il personale con inquadramento di cat. D) varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- che con deliberazione G.C. n. 128 del 23.04.2021, esecutiva, questo Ente, esperito anche il confronto sindacale previsto dal CCNL 21.05.2018, ha approvato il nuovo "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento – Sistema di graduazione

della retribuzione di posizione”, in ossequio alle disposizioni relative all’Area delle posizioni organizzative (artt. 13 e ss), dettate dal suddetto CCNL del Comparto delle Funzioni locali, sottoscritto il 21/05/2018, ove si dispone che gli enti locali provvedano alla definizione di un nuovo assetto delle posizioni organizzative, che in primo luogo dovrà rideterminare i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi e dovrà adottare una nuova graduazione (pesatura) delle posizioni;

Verificato che le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nel limite di cui all’art 23 commi 1 e 2 D.lgs. n. 75/2017;

Rilevato che nell’anno 2016 l’importo previsto da questo Ente sul relativo Fondo risorse decentrate, per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle P.O., è stato pari, rispettivamente, ad € 168.959,49 ed € 29.816,38, per un totale complessivo di € 198.775,87;

Vista la deliberazione G.C. n. 157/2022, con cui sono state determinate, da ultimo, le misure delle indennità di posizione da riconoscere alle P.O. dell’Ente, come riportate nel prospetto di sintesi allegato a tale atto, con decorrenza dal 25.02.2022;

Atteso che, successivamente, a tale pesatura, l’Ente:

- ha provveduto ad una ridefinizione del proprio assetto organizzativo, approvando a tal fine il nuovo organigramma comunale con deliberazione G.C. n. 23 del 25.07.2022, esecutiva;
- indi, in relazione a tale nuovo assetto organizzativo, che prevede solo otto settori (invece dei precedenti 11) ed una alta professionalità, con provvedimento del Commissario Straordinario n. 2712 del 26.07.2022, è stata disposta la correlata nomina delle nuove Posizioni organizzative dell’Ente, per un anno, con decorrenza dal 01.08.2022, disponendo altresì, con lo stesso provvedimento, che l’indennità di posizione delle P.O. veniva determinata, provvisoriamente e salvo conguaglio decorrente dalla stessa nomina, come da graduazione di cui alla deliberazione G.c. n. 157 del 20.05.2022, cui si faceva rinvio, e ciò in attesa di nuova pesatura e correlata rideterminazione dell’indennità di posizione da effettuarsi con riferimento alla riorganizzazione operata con il nuovo organigramma di cui alla deliberazione C.S. n. 23/2022, esecutiva;

Ritenuto che si è reso pertanto necessario provvedere alla nuova pesatura dei Settori risultanti dal nuovo assetto organizzativo dell’Ente;

Visto l’art. 15, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018 dispone che: “..... *Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa....*”;

Vista la deliberazione G.C. n. 128/2021 che approva il nuovo regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa ed i criteri generali di conferimento-sistema di graduazione della retribuzione di posizione;

Visti i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, confrontati e contrattati in data 20.04.2021 con le OO.SS. conformemente alle previsioni del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l’aggiornamento dei valori minimi e massimi previsto dall’art.15, comma 2, del CCNL 21.05.2018, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa di cui all’art.67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall’art. 23, comma 2, del d.lgs n.75/2017, come peraltro, precisato dall’art. 67, comma 7, del CCNL, salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt.15, comma 7 e art. 7, comma 4, lett.u), del CCNL medesimo;

Dato atto, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, che le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle posizioni organizzative, possono essere prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative non assegnate ma coperte con l'interim;

Dato atto che con pec del 29.11.2022, acquisita al prot. N. 58713 di pari data, il competente Nucleo di Valutazione ha trasmesso la proposta di graduazione delle nuove indennità di posizione organizzativa dell'Ente correlate al nuovo assetto organizzativo adottato con deliberazione C.S. n. 23/2022, articolato in otto settori e un'alta professionalità, e che la stessa proposta:

- trasmette il prospetto relativo alla graduazione delle posizioni organizzative e dell'Alta professionalità del Comune di Modica, redatto ai sensi del vigente Regolamento adottato con deliberazione G.C. n. 128/2021;
- raccomanda in ordine alla sostenibilità finanziaria della proposta che la quantificazione degli importi delle indennità di posizione e di risultato avvenga nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e delle disposizioni contrattuali di cui al CCNL 21.05.2018;
- la quantificazione della retribuzione di risultato connessa agli incarichi ad interim sia prevista nella misura di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa vacante;

Ritenuto di prendere atto di tale proposta, di condividerla in toto e di farla propria approvandola;

Visto l'O.R.E.L.;

Visto il D. Lgs. n.267/2000

Visto il CCNL 21.05.2018;

Vista la L.R. n.48/91 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

PROPONE

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare e far propria la proposta del Nucleo di Valutazione monocratico, di cui alla pec del 29.11.2022, acquisita al prot. N. 58713 di pari data, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, relativa alla rideterminazione delle misure delle nuove indennità di posizione da riconoscere alle P.O. dell'Ente, come riportate nel prospetto di sintesi allegato a tale proposta e da intendersi anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto, e ciò con decorrenza dal 01.08.2022;
3. Di approvare, altresì, la proposta dello stesso Nucleo di Valutazione monocratico di riconoscere alla P.O. cui è conferito un incarico ad interim, per la durata dello stesso e a titolo di indennità di risultato, l'assegnazione di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, dando atto che, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle posizioni organizzative, sono prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative coperte con l'interim;
4. Di dare atto:
 - che, in forza delle suddette determinazioni risulta rispettato, per l'anno 2022, il limite minimo del 15% della retribuzione di risultato fissato dal CCNL 21.05.2018, richiamato dal

vigente Regolamento delle P.O. (all'art. 10, comma 3) rispetto all'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione e risultato alle stesse destinato;

- che alla luce del parere ARAN prot. n. 1891/2019 le somme stanziare per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non utilizzate nel corso dell'anno, non possono confluire nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e costituiscono pertanto economie di bilancio, fermo restando che, alla luce del parere ARAN CFL38, l'Ente potrà ripristinare lo stanziamento delle risorse destinate nel 2016 al finanziamento delle posizioni organizzative, senza necessità di ricorso alla contrattazione integrativa, come previsto dall'art.7, comma 3, lett. u), del CCNL del 21.5.2018;
- che l'importo di cui alle suddette indennità delle PO è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso di formazione e che per l'annualità 2022 le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017, stante che il limite annuo complessivo di tale trattamento accessorio non supera quello relativo all'anno 2016;
- che la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, sarà determinata a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente per le annualità oggetto di valutazione, e che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022, la quota massima teorica spettante a ciascuna P.O. è determinata proporzionalmente alla rispettiva retribuzione di posizione;
- che ai fini della definitiva determinazione dell'ammontare della retribuzione, visto l'orientamento applicativo ARAN CFL 123/2018, fermo restando che all'indennità di risultato delle P.O. va destinata una percentuale non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. istituite e la necessità di garantire gli eventuali incrementi della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, cui sia stato affidato l'incarico ad interim di altra posizione organizzativa, l'Ente intende avvalersi della riconosciuta facoltà, con riferimento ad un anno, di aumentare la percentuale assegnata alla retribuzione di risultato con le risorse che pur essendo già destinate alla retribuzione di posizione in quello stesso anno, a consuntivo risultino non essere state effettivamente utilizzate, rinviando a successiva contrattazione integrativa i criteri per incrementare, in presenza di tali ulteriori risorse, il valore già determinato in via ordinaria per la retribuzione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa;

5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra riportato, nell'interesse dell'Ente.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole:

.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Li,

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Esaminata la proposta di deliberazione di pari oggetto, inserita nel presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

DELIBERA

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare e far propria la proposta del Nucleo di Valutazione monocratico, di cui alla pec del 29.11.2022, acquisita al prot. N. 58713 di pari data, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, relativa alla rideterminazione delle misure delle nuove indennità di posizione da riconoscere alle P.O. dell'Ente, come riportate nel prospetto di sintesi allegato a tale proposta e da intendersi anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto, e ciò con decorrenza dal 01.08.2022;
3. Di approvare, altresì, la proposta dello stesso Nucleo di Valutazione monocratico di riconoscere alla P.O. cui è conferito un incarico ad interim, per la durata dello stesso e a titolo di indennità di risultato, l'assegnazione di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, dando atto che, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle posizioni organizzative, sono prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative coperte con l'interim;
4. Di dare atto:
 - che, in forza delle suddette determinazioni risulta rispettato, per l'anno 2022, il limite minimo del 15% della retribuzione di risultato fissato dal CCNL 21.05.2018, richiamato dal vigente Regolamento delle P.O. (all'art. 10, comma 3) rispetto all'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione e risultato alle stesse destinato;
 - che alla luce del parere ARAN prot. n. 1891/2019 le somme stanziati per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non utilizzate nel corso dell'anno, non possono confluire nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e costituiscono pertanto economie di bilancio, fermo restando che, alla luce del parere ARAN CFL38, l'Ente potrà ripristinare lo stanziamento delle risorse destinate nel 2016 al finanziamento delle posizioni organizzative, senza necessità di ricorso alla contrattazione integrativa, come previsto dall'art.7, comma 3, lett. u), del CCNL del 21.5.2018;

- che l'importo di cui alle suddette indennità delle PO è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso di formazione e che per l'annualità 2022 le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017, stante che il limite annuo complessivo di tale trattamento accessorio non supera quello relativo all'anno 2016;
 - che la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, sarà determinata a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente per le annualità oggetto di valutazione, e che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022, la quota massima teorica spettante a ciascuna P.O. è determinata proporzionalmente alla rispettiva retribuzione di posizione;
 - che ai fini della definitiva determinazione dell'ammontare della retribuzione, visto l'orientamento applicativo ARAN CFL 123/2018, fermo restando che all'indennità di risultato delle P.O. va destinata una percentuale non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. istituite e la necessità di garantire gli eventuali incrementi della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, cui sia stato affidato l'incarico ad interim di altra posizione organizzativa, l'Ente intende avvalersi della riconosciuta facoltà, con riferimento ad un anno, di aumentare la percentuale assegnata alla retribuzione di risultato con le risorse che pur essendo già destinate alla retribuzione di posizione in quello stesso anno, a consuntivo risultino non essere state effettivamente utilizzate, rinviando a successiva contrattazione integrativa i criteri per incrementare, in presenza di tali ulteriori risorse, il valore già determinato in via ordinaria per la retribuzione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra riportato nell'interesse dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa  Ficano

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.  Gianroberto Bella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.modica.gov.it.

Modica li **23 DIC. 2022**

Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento di pubblicazione, attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal **23 DIC. 2022** al **- 7 GEN. 2023**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li **23 DIC. 2022**

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale

protocollo.comune.modica@pec.it

Da: cristian.donzello <cristian.donzello@pec.odcecragusa.it>
Inviato: martedì 29 novembre 2022 15:51
A: protocollo.comune.modica
Oggetto: graduazione posizioni organizzative
Allegati: ECOLOGIA.xlsx - Foglio1-2.pdf; URBANISTICA.xlsx - Foglio1.pdf; AVVOCATURA.xlsx - Foglio1.pdf; P.M..xlsx - Foglio1.pdf; MANUTENZIONI IV.xlsx - Foglio1.pdf; LL.PP.xlsx - Foglio1.pdf; AA.GG.-SERVIZI SOCIALI.xlsx - Foglio1.pdf; FINANZIARIO.xlsx - Foglio1.pdf; TRIBUTI.xlsx - Foglio1.pdf; trasmissione atti graduazione.pdf; PROPOSTA DI GRADUAZIONE.docx-2.pdf

Si trasmette quanto in oggetto.
Cristian Donzello

Cristian Donzello Ph.D.

Dottore di Ricerca in Economia Aziendale
Esperto in programmazione e controllo negli Enti Locali
Dottore Commercialista
Revisore Legale

Indirizzo: Via Carducci, 6 Ispica (RG)
+39 3349894856

SEZIONE VI ECOLOGIA

Scheda B)
METODOLOGIA DI PESTURA DELLE P.O.

PUNTI ASSEGNATI		MAX.P.	MAX.P.
A COMPLESSIVITA' ORGANIZZATIVA		16	25
A1) Unità di personale gestite oltre 50 unità di personale da 30 a 50 unità di personale fino a 20 unità di personale	P.5 P.3 P.1		1
A2) Numero di servizi gestiti oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	P.10 P.8 P.5		5
A3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne irregolare sperequabile standard	P.5 P.3 P.1		5
A4) Complessità del sistema normativo di riferimento irregolare sperequabile standard	P.5 P.3 P.1		5
B PROFESSIONALITA'		15	20
B1) Grado di completezza/prof. che garantisce alla direzione della struttura elevato/irregolare sperequabile standard	P.20 P.15 P.10		15
C RESPONSABILITA'		38,5	40
C1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità pianificatoria e organizzativa elevato/irregolare sperequabile standard	P.10 P.5 P.2		10
C2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale irregolare sperequabile standard	P.15 P.11 P.1		15
C3) Grado di rischio/responsabilità economica Bilancio positivo - budget in uscita: - Budget minore di € 200.000,00 - Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 - Budget da € 500.000,00 a € 1.000.000,00 - Budget da € 1.000.000,00 a € 2.000.000,00 - Budget oltre € 2.000.000,00 Bilancio negativo - budget in entrata: - Budget minore di € 200.000,00 - Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 - Budget da € 500.000,00 a € 1.000.000,00 - Budget da € 1.000.000,00 a € 2.000.000,00 - Budget oltre € 2.000.000,00	P.2 P.3,5 P.5 P.6,5 P.8 P.1 P.1 P.2,5 P.4 P.5,5 P.7		38,5
D STRATEGICITA'		15	15
D1) Strategie e supporto del settore all'amministrazione comunale irregolare sperequabile standard	P.15 P.11 P.7		15
PUNTEGGIO TOTALE		84,5	

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione
dott. Cristian Donzello

Scheda D) VI URBANISTICA, SVILUPPO ECONOMICO E PROTEZIONE CIVILE

METODOLOGIA DI PENSURA DELLE P.O.	PUNTI ASSEGNATI	MAX P.	25
A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		21	

A1) Unità di personale gestite oltre 50 unità di personale da 30 a 50 unità di personale fino a 30 unità di personale	p.5 p.3 p.1	3
--	-------------------	---

A2) Numero di servizi gestiti oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	p.10 p.6 p.5	8
--	--------------------	---

A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne risorse gestibili standard	p.5 p.3 p.1	5
---	-------------------	---

A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento normativa applicabile standard	p.5 p.3 p.1	5
---	-------------------	---

B PROFESSIONALITA'	20	MAX P.	20
---------------------------	----	--------	----

B 1) Grado di completezza profili/tecniche necessarie alla direzione della struttura consiglio/iterazione operativa standard	p.20 p.20 p.15 p.10	20
---	------------------------------	----

C RESPONSABILITA'	33	MAX P.	40
--------------------------	----	--------	----

C 1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità pianificativa e organizzativa responsabilità operativa standard	p.10 p.10 p.5 p.5	10
---	----------------------------	----

C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale responsabilità standard	p.15 p.11 p.7	11
---	---------------------	----

C 3) Grado di rischio/responsabilità economici Risorse gestite - budget in unico - Budget minore di € 200.000,00 - Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 - Budget da € 500.000,00 a € 1.500.000,00 - Budget da € 1.500.000,00 a € 2.500.000,00 - Budget oltre € 2.500.000,00 Risorse gestite - budget in arretrati - Budget minore di € 200.000,00 - Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 - Budget da € 500.000,00 a € 1.500.000,00 - Budget da € 1.500.000,00 a € 2.500.000,00 - Budget oltre € 2.500.000,00	p.15 p.2 p.3,5 p.5 p.6,5 p.8 p.2 p.2,5 p.4 p.5,5 p.7	15
--	--	----

D STRATEGICITA'	11	MAX P.	15
------------------------	----	--------	----

D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale responsabilità standard	p.15 p.11 p.7	11
---	---------------------	----

PUNTEGGIO TOTAL	85
------------------------	-----------

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione
dott. Cristian Donatello

SCHEDA C) **AVVOCATURA**

METODOLOGIA DI PESATURA ALTA PROFESSIONALITA'

A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE	39	MAX P.	60
----------	--	-----------	---------------	-----------

1) Complessità professionale	p. 25	
rilevante	p.25	
apprezzabile	p.20	20
standard	p.15	
2) Dimensione organizzativa	p.15	
rilevante	p.15	
apprezzabile	p.11	7
standard	p.7	
3) Relazioni organizzative e interorganizzative	p.20	
rilevante	p.20	
apprezzabile	p.16	12
standard	p.12	

C	RESPONSABILITA'	28	MAX P.	40
----------	------------------------	-----------	---------------	-----------

1) Responsabilità diretta	20		
elevata/rilevante	p.20		
apprezzabile	p.16	12	
standard	p.12		
2) Responsabilità indiretta	20		
elevato/rilevante	p.20		
apprezzabile	p.16	16	
standard	p.12		
PUNTEGGIO TOTALE			67

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione
dott. Cristian Donzello

SETTORE IV MANUTENZIONI

Scheda B)		PUNTI ASSEGNATI	
METODOLOGIA DI FESATURA DELLE P.O.		19	MAX P.
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			
A.1) Unità di personale fissile oltre 50 unità di personale da 30 a 50 unità di personale fino a 30 unità di personale	p.5 p.3 p.1		1
A.2) Numero di servizi fissili Oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	p.10 p.8 p.5		9
A.3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne elevata intermedia standard	p.5 p.3 p.1		3
A.4) Complessità del sistema normativo di riferimento elevata intermedia standard	p.5 p.3 p.1		5
B. PROFESSIONALITA'			
B.1) Grado di comp. se prof./tec. che necessario alla dir. e/o alla struttura elevata/differente intermedia standard	p.20 p.15 p.10		20
C. RESPONSABILITA'			
C.1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità organizzativa elevata/differente intermedia standard	p.10 p.8 p.5		10
C.2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale elevata/differente intermedia standard	p.15 p.11 p.7		15
C.3) Grado di rischio/responsabilità economica Rischio medio - budget in usd: - Budget minore di € 200.000,00 - Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 - Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00 - Budget da > € 1.500.000,00 a € 2.500.000,00 - Budget oltre € 2.500.000,00 Rischio basso - budget in euro: - Budget minore di € 200.000,00 - Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 - Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00 - Budget da > € 1.500.000,00 a € 2.500.000,00 - Budget oltre € 2.500.000,00	p.15 p.2 p.3,5 p.5 p.6,5 p.8 p.1 p.2,5 p.4 p.5,5 p.7		15
D. STRATEGICITA'			
D.1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale elevata/differente intermedia standard	p.15 p.11 p.7		15

PUNTEGGIO TOTAL 88

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione
dett. Cristian Donzello

Scheda B)		SETTORE LAVORI PUBBLICI	
METODOLOGIA DI PESTURAZIONE DELLE P.O.		PUNTI ASSEGNATI	
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		19	MAX P.
A1) Unità di personale gestite oltre 50 unità di personale da 30 a 50 unità di personale fino a 30 unità di personale	P.5 P.3 P.1		3
A2) Numero di servizi gestiti oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	P.10 P.8 P.5		8
A.3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne elevante apprezzabile standard	P.5 P.3 P.1		3
A.4) Complessità del sistema normativo di riferimento elevante apprezzabile standard	P.5 P.3 P.1		3
B PROFESSIONALITA'		20	MAX P.
B.1) Grado di compattezza profili/Ass. che necessitano alla direzione della struttura eccellente/elevante apprezzabile standard	P.20 P.20 P.15 P.10		20
C RESPONSABILITA'		40	MAX P.
C.1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità pianificatorie e organizzative eccellente/elevante apprezzabile standard	P.10 P.10 P.5 P.5		10
C.2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale eccellente/elevante apprezzabile standard	P.15 P.15 P.10		15
C.3) Grado di rischio/responsabilità economica nessuna perdita - budget in eccedenza Budget minore di € 200.000,00 Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 Budget da € 500.000,00 a € 1.500.000,00 Budget da € 1.500.000,00 a € 2.500.000,00 Budget oltre € 2.500.000,00 nessuna perdita - budget in ammontare Budget minore di € 200.000,00 Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00 Budget da € 500.000,00 a € 1.500.000,00 Budget da € 1.500.000,00 a € 2.500.000,00 Budget oltre € 2.500.000,00	P.15 P.15 P.10 P.10 P.5 P.5 P.15 P.15 P.10 P.10 P.5 P.5 P.15 P.15 P.10 P.10 P.5 P.5		15
D STRATEGICITA'		15	MAX P.
D.1) Strategicità e supporto nel settore all'amministrazione comunale eccellente/elevante apprezzabile standard	P.15 P.15 P.10 P.10		15
			PUNTEGGIO TOTALE 94

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione
dott. Cristian Donello

Scheda D)
SETTORE I - A.A.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA
METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.A.

PUNTI ASSEGNATI		MAX P.	25
A. COMPLESSIVITA' ORGANIZZATIVA			
A1) Unità di personale gestite			
oltre 50 unità di personale	P.5	5	
da 30 a 50 unità di personale	P.3		
da 15 a 30 unità di personale	P.1		
A2) Numero di servizi gestiti			
oltre 20 servizi	P.10	8	
da 6 a 10 servizi	P.8		
da 3 a 5 servizi	P.5		
A.3) Intensità/compiessità delle relazioni interne ed esterne			
riservata	P.5	3	
aperta/intermedia	P.3		
standard	P.1		
A.4) Complessità del sistema normativo di riferimento			
chiaro	P.5	5	
complesso	P.3		
standard	P.1		
B. PROFESSIONALITA'			
		15	MAX P.
			20
B.1) Grado di completezza/prof./tec.che necessarie alla direzione della struttura			
elevato/avanzato	P.20		
intermedio	P.15	15	
standard	P.10		
C. RESPONSABILITA'			
		35	MAX P.
			40
C.1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità pianificatoria e organizzativa			
elevata/avanzata	P.10		
intermedia	P.5	10	
standard	P.3		
C.2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, studio, morale			
elevato/avanzato	P.15		
intermedia	P.11	11	
standard	P.7		
C.3) Grado di rischio/responsabilità economica			
Bilancio positivo - utile netto			
Bilancio minimo (da € 200.000,00)	P.2		
Bilancio da € 250.000,00 a € 500.000,00	P.3,5		
Bilancio da € 500.000,00 a € 1.000.000,00	P.5		
Bilancio da € 1.000.000,00 a € 2.000.000,00	P.6,5		
Bilancio da € 2.000.000,00 a € 3.000.000,00	P.8	8	
Bilancio da € 3.000.000,00 a € 4.000.000,00	P.10		
Bilancio da € 4.000.000,00 a € 500.000,00	P.11		
Bilancio da € 500.000,00 a € 1.000.000,00	P.12,5		
Bilancio da € 1.000.000,00 a € 1.500.000,00	P.14		
Bilancio da € 1.500.000,00 a € 2.000.000,00	P.15,5		
Bilancio da € 2.000.000,00	P.17	7	
D. STRATEGICITA'			
		11	MAX P.
			15
D.1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale			
elevata/avanzata	P.15		
intermedia	P.11	11	
standard	P.7		
			PUNTEGGIO TOTALE 85

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione
 Dott. Cristian Donzello

Scheda B)		SETTORE FINANZIARIO	
METODOLOGIA DI PRESTAZIONE DELLE P.O.		PUNTI ASSEGNATI	
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	15	MAX P.
A1	Unità di personale gestite oltre 50 unità di personale da 30 a 50 unità di personale fino a 30 unità di personale	p.5 p.3 p.1	1
A2	Numero di servizi gestiti oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	p.10 p.5 p.5	5
A3	Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne elevato apprezzabile standard	p.5 p.3 p.1	5
A4	Complessità del sistema normativo di riferimento elevato apprezzabile standard	p.5 p.3 p.1	5
B	PROFESSIONALITA'		MAX P.
	3.1) Grado di compere profili/tec.che necessari alla direzione della struttura elevato/rispetto apprezzabile standard	p.20 p.15 p.10	20
C	RESPONSABILITA'		MAX P.
	C.1) Grado di autonomia decisionale e resp. di pianificazione e organizzativa elevato/rispetto apprezzabile standard	p.10 p.5 p.5	10
	C.2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale elevato/rispetto apprezzabile standard	p.15 p.11 p.7	11
	C.3) Grado di rischio/responsabilità economica Budget Finito > 20.000.000 € Budget minimo di € 20.000.000 € Budget da € 20.000.000 a € 500.000.000 € Budget da € 500.000.000 a € 1.500.000.000 € Budget da > € 1.500.000.000 a € 2.500.000.000 € Budget oltre € 2.500.000.000 € Budget minimo di € 20.000.000 € Budget da € 20.000.000 a € 500.000.000 € Budget da > € 500.000.000 a € 1.500.000.000 € Budget da > € 1.500.000.000 a € 2.500.000.000 € Budget oltre € 2.500.000.000 €	p.15 p.7 p.3,5 p.5 p.6,5 p.8 p.1 p.2,5 p.4 p.4,5 p.7	15
D	STRATEGICITA'		MAX P.
	D.1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale elevato/rispetto apprezzabile standard	p.15 p.11 p.7	15
			PUNTEGGIO TOTAL
			87

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Cristian Donzello

SETTORE ILLUMINAZIONE

Scheda B)
METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

		PUNTI ASSEGNATI	
		14	MAX P.
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			
A.1) Unità di personale gestite		p.5	
oltre 50 unità di personale			1
da 30 a 50 unità di personale			
fino a 20 unità di personale			
A.2) Numero di servizi gestiti		p.10	
oltre 10 servizi			5
da 6 a 10 servizi			
fino a 5 servizi			
A.3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne			
Intensità		p.5	
superiore			3
standard			
inferiore			
A.4) Complessità del sistema normativo di riferimento			
Intensità		p.5	
superiore			3
standard			
inferiore			
B. PROFESSIONALITA'			
B.1) Grado di completezza/profondezza necessaria alla direzione della struttura		p.20	
Caratterizzazione			20
Principali			
Standard			
C. RESPONSABILITA'			
C.1) Grado di autonomia decisionale e responsabilità pianificatoria e organizzativa		p.10	
Riconoscimento			10
Superiore			
Standard			
Inferiore			
C.2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale			
Rischio/risposta		p.15	
superiore			15
Standard			
Inferiore			
C.3) Grado di rischio/responsabilità economica			
Rischio/risposta		p.15	
superiore			15
Standard			
Inferiore			
D. STRATEGICITA'			
D.1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale		p.15	
Riconoscimento			15
Superiore			
Standard			
Inferiore			

PUNTEGGIO TOTALE 89

Modica, 29/11/2022
Il Nucleo di Valutazione
dott. Cristian Donzello



Nucleo di Valutazione Monocratico

Città di Modica

Modica, 29/11/2022

Al Segretario Generale
Al Commissario Straordinario
e p.c. Al Collegio dei Revisori
LORO SEDI

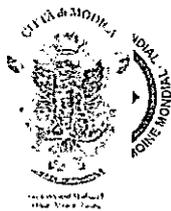
Oggetto: Graduazione Posizioni Organizzative. Comunicazione

Si trasmette in allegato alla presente la proposta di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente corredata dei relativi prospetti di attribuzione dei punteggi.

Questo Organismo raccomanda la quantificazione degli importi delle indennità di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e dei criteri stabiliti in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Cordiali Saluti.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Cristian Donzello



Nucleo di Valutazione Monocratico

Città di Modica

Il Nucleo di Valutazione Monocratico,

Premesso che il Commissario Straordinario e il Segretario Generale, a seguito della modifica organigrammatica dell'Ente approvata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 25/07/2022, hanno richiesto per le vie brevi a questo Organismo la formulazione della proposta di graduazione delle indennità di posizione dei titolari di P.O.;

Dato atto che nell'attuale struttura organizzativa del Comune di Modica, sprovvista di personale con qualifica dirigenziale, secondo quanto previsto dall'art. 17 CCNL del 21/05/2018, i titolari di posizione organizzativa coincidono necessariamente con i Responsabili di Settore, individuati ai sensi dell'art. 109 del TUEL;

Dato atto che il vigente assetto organizzativo dell'Ente, come da ultimo modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 23 del 25/07/2022, è articolato in otto settori e una alta professionalità;

Considerato che l'articolo 15 comma 2 del CCNL del comparto Funzioni locali del 21/05/2018 dispone che "...Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa..."

Vista la deliberazione G.M. n. 128/2021 avente ad oggetto: "Approvazione nuovo Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa - criteri generali di conferimento-sistema di graduazione della retribuzione di posizione";

Visti in merito i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, confrontati e contrattati in data 20.04.2021 con le OO.SS. conformemente alle previsioni del CCNL 21/05/2018;

Evidenziato che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come peraltro, precisato dall'art.

67, comma 7, del CCNL, salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt.15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u) del CCNL medesimo;

Vista la deliberazione n. 56/2019/PAR della Corte dei Conti Liguria, con cui si ribadisce che: *“il tetto al trattamento accessorio è costituito dall'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascun Ente Locale, determinato per l'anno 2016...”*;

Vista la deliberazione n. 172/2018 della Corte dei Conti della Sicilia, con cui i Magistrati Contabili, in ordine alla verifica dei limiti al trattamento accessorio complessivo delle posizioni organizzative, confermano che: *“...il limite massimo di spesa di riferimento, pertanto, non può essere quello quantificato tenendo conto della ipotetica struttura organizzativa né quello relativo alle somme effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016, piuttosto deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziato in bilancio nel medesimo esercizio finanziario, nel rispetto del contratto di lavoro e dei vincoli di finanza pubblica...”*;

Sentito il Segretario Generale, ai sensi degli artt. 7 e 8 del vigente regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa, in merito ai singoli elementi di valutazione e all'attribuzione dei punteggi ai fini della graduazione dei vari settori dell'Ente;

Visto l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL 2019/2021, che testualmente recita: *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”*

TRASMETTE

il seguente prospetto relativo alla proposta di graduazione delle indennità di posizione dei titolari di P.O. del Comune di Modica, redatto ai sensi del vigente regolamento adottato con deliberazione del G.M. n. 128 del 23.04.2021;

	PUNTI ATTRIBUITI	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE SPETTANTE
SETTORE AA.GG.-SERVIZI ALLA PERSONA	85	13.600,00 €
SETTORE II FINANZIARIO	87	13.920,00 €
SETTORE III TRIBUTI	89	14.240,00 €
SETTORE IV MANUTENZIONI	88	14.080,00 €
SETTORE V LL.PP.	94	15.040,00 €
SETTORE VI URBANISTICA	85	13.600,00 €
SETTORE VII ECOLOGIA	84,5	13.520,00 €
SETTORE VIII POLIZIA MUNICIPALE	82	13.120,00 €
AVVOCATURA (ALTA PROFESSIONALITA')	67	10.720,00 €

RACCOMANDA

in ordine alla sostenibilità finanziaria della presente proposta di graduazione, prima che la stessa sia eventualmente ratificata dalla Giunta Municipale, che la quantificazione degli importi delle indennità di posizione e di risultato avvenga nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e delle disposizioni contrattuali di cui al CCNL del 21/05/2018;

in ordine alla retribuzione di risultato connessa agli incarichi ad interim (art. 15 del CCNL 2016/2018), che la quantificazione di tale importo sia fissato nella misura minima del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa vacante;

DISPONE

la trasmissione del presente atto al Segretario e al Sindaco per l'adozione dei provvedimenti conseguenti e al Collegio dei Revisori per quanto di competenza;

la pubblicazione dello stesso nel portale Amministrazione Trasparente alla sottosezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione - Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe.

Modica, 29/11/2022

Il Nucleo di Valutazione Monocratico
Dott. Cristian Donzello