

E. I.



Città di Modica

Deliberazione
del Commissario Straordinario
con i poteri della Giunta Comunale
N. 13 del 4/7/2022

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL
COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: proroga convenzione per l'utilizzo a tempo parziale e determinato, presso il Comune di Ispica del dipendente del Comune Modica, Funzionario Tecnico Geom. Vincenzo Terranova, Cat. D3, mediante convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004.

L'anno duemilaventidue il giorno quattro del mese di luglio alle ore 19,00 nel Palazzo di Città è presente il Commissario Straordinario, Dott.ssa Domenica Ficano, che opera con i poteri della Giunta Comunale, assistito dal Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, ed esamina la seguente proposta di deliberazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: proroga convenzione per l'utilizzo a tempo parziale e determinato, presso il Comune di Ispica del dipendente del Comune Modica, Funzionario Tecnico Geom. Vincenzo Terranova, Cat. D3, mediante convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004.

Il Responsabile P.D. proponente

Il Redigente

Premesso:

- che con precedenti deliberazioni della Giunta Comunale di Modica (da ultimo delibera G.C. n. 342 del 23.12.2021) e della Giunta Comunale di Ispica (da ultimo delibera G.C. n. 161 del 30.12.2021), per le ragioni ivi precisate, si è disposto l'utilizzo per l'utilizzo per diciotto ore settimanali presso il comune di Ispica del dipendente del Comune Modica, Funzionario Tecnico Geom. Vincenzo Terranova, Cat. D3, e ciò mediante convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, al fine di affidare allo stesso la titolarità della posizione organizzativa relativa a Settore Tecnico del Comune di Ispica, approvando a tal fine relativo schema di convenzione;
- che tale convenzione è stata sottoscritta dalle parti e l'utilizzo congiunto di tale dipendente è stato effettuato;
- che il Comune di Ispica, con nota prot. n. 16621 del 27/06/2022, in prossimità della scadenza della convenzione di cui sopra ha chiesto al Comune di Modica l'autorizzazione ad una sua proroga senza soluzione di continuità fino al 31.12.2022, dando atto che il suddetto dipendente ha espresso disponibilità in merito;
 - che tale richiesta è stata riscontrata con nota in data 28.06.2022, comunicando che, per le ragioni infra riportate, era possibile assentire alla proroga dell'utilizzo in convenzione del suddetto dipendente, ex art. 14 CCNL 2004, solo per ulteriori mesi 3 (tre), fino al 30.09.2022,

invitando gli organi in indirizzo e il Segretario Generale ad adottare gli atti gestionali consequenziali;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, il quale dispone che gli enti locali, con il consenso del lavoratore, possono utilizzare personale distaccato da altri enti, cui si applica lo stesso contratto, per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente d'appartenenza;

Richiamato l'art. 1, c. 124, L. 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019), che conferisce una veste legislativa alla disciplina sull'utilizzo da parte degli enti locali, a tempo parziale e mediante convenzione, del personale di altri Enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali (CCNL);

Visto il parere del Consiglio di Stato (sez. I n. 2141 del 25 maggio 2005) da cui è dato desumere che la succitata disposizione, quale fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga all'obbligo di esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto che la fonte regolamentare prevista per disciplinare l'utilizzo in oggetto è individuata nella convenzione prevista dal comma 1 dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004, salvo il rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003, in tema di orario di lavoro, che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita, pari a 36 ore settimanali;

Ritenuto che la competenza in ordine all'adozione del presente atto appartiene non al Consiglio Comunale ma alla Giunta – e quindi al Commissario straordinario che esercita anche i poteri di questa –, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in quanto non si tratta di una gestione associata di servizio, ma solo di un'utilizzazione di un'unità di personale tra due Enti del medesimo comparto, mediante convenzione, ferma restando, per il dipendente interessato, legittimato a rendere la propria prestazione lavorativa a favore di due datori di lavoro, la unitarietà ed unicità del rapporto di lavoro;

Visto il parere ARAN 104-14A5, secondo il quale "La ipotesi disciplinata dall'art. 14 del CCNL del 22.1. 2004, prevede proprio l'utilizzazione dello stesso lavoratore da parte di due enti, con distribuzione tra gli stessi dell'unico orario di 36 ore settimanali. A nostro avviso la convenzione tra gli enti, deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti: potrebbe essere, a tal fine, sufficiente anche uno scambio epistolare tra gli enti interessati, purché utile a definire tutti gli elementi necessari per una corretta gestione del rapporto. Ci sembra del tutto estranea la competenza del Consiglio comunale; si tratta sempre di un atto di gestione del rapporto di lavoro, che dovrebbe ricadere nella competenza dei responsabili dei servizi";

Visto lo schema di convenzione approntato per disciplinare termini e modalità del rapporto tra i due Comuni, di Modica ed Ispica, in ordine all'utilizzo congiunto del dipendente in oggetto;

Ritenuto tale schema meritevole di approvazione nell'interesse dell'Ente;

Dato atto che tale convenzione definisce lo svolgimento della prestazione lavorativa nei due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto lavorativo in parte nell'ente da cui dipende per il rapporto principale ed in parte nell'ente di destinazione;

Dato atto che il Comune di Ispica rimborserà al Comune di Modica la quota di trattamento economico fondamentale spettante al funzionario in questione, mentre resteranno a carico del Comune di Ispica le spese relative all'incarico di P.O.;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- l'art. 14, CCNL 22 gennaio 2004;
- l'art. 1, c. 124, L. 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'OREL;
- la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii;
- l'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991;

PROPONE

1. di prorogare senza soluzione di continuità e fino al 30/09/2022, per le ragioni di cui in premessa e qui richiamate, l'utilizzo in convenzione a tempo parziale e determinato tra i Comuni di Modica e Ispica, del dipendente del Comune Modica, Funzionario Tecnico Geom. Vincenzo Terranova, Cat. D3, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, al fine di affidare allo stesso la titolarità della posizione organizzativa di Settore Tecnico del Comune di Ispica;
2. di dare atto che i patti e le condizioni di tale utilizzo saranno regolati dalla convenzione allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il presente atto all'albo pretorio on-line del Comune e su Amministrazione Trasparente e di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Modica per i provvedimenti consequenziali di propria competenza;
4. di comunicare il presente atto all'interessato, al Nucleo di Valutazione, ai Capi Settori e agli ulteriori uffici competenti dell'Ente;
5. di dichiarare il presente atto, in quanto urgente per le ragioni infra riportate, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Proposta di Deliberazione n. 32940 del 4 LUG 2022

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario

li, 6/7/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

li, _____

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 153, 183, 191 del D.L.vo n. 267/2000, con spesa da impegnare al cap. _____ del Bilancio _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

li, _____

SCHEMA CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004
PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI MODICA,
GEOM. VINCENZO TERRANOVA, CAT. D3, FUNZIONARIO TECNICO

L'anno 2022 il giorno del mese di , in Modica nella Residenza Municipale

TRA

Il Comune di Modica, C.F. 00175500883 con sede a Modica (RG), Piazza Principe di Napoli, rappresentato in questo atto dall'ing. Paolino Francesco in qualità di Responsabile P.O. del Settore Personale;

E

Il Comune di Ispica, C.F. 81000670885 con sede a Ispica (RG), Corso Umberto I n.45, rappresentato in questo atto dal Responsabile P.O. Settore I;

Premesso:

Che a norma dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economia di gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza";

Che con deliberazione n. del , esecutiva, del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale, del Comune di Modica, e deliberazione della G.M. n. del , del Comune di Ispica, i due Enti hanno previsto la proroga dell'utilizzo congiunto di unità di personale del Comune di Modica, Geom. Vincenzo Terranova, con la stipula di apposita convenzione, ai sensi dell'art. 14 CCNL 2004;

Tutto ciò premesso

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1

Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina l'utilizzo congiunto, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali stipulato il 22/01/2004 del dipendente del Comune di Modica, Geom. Vincenzo Terranova, Funzionario Tecnico, Cat. D3, presso il Comune di Ispica;

ART. 2

Durata della convenzione

Il dipendente Terranova Vincenzo, nato a Modica il 13/11/1958, CF: TRRVCN58S13F258X sarà utilizzato presso il Comune di Ispica a tempo parziale per n.18 ore lavorative settimanali, per un periodo di mesi tre, dal 01.07.2022 al 30.09.2022, in giornate da concordare nell'interesse dei due enti.

Resta comunque salvo il diritto da parte del dipendente di recedere dalla presente convenzione con congruo preavviso di gg.15.

ART. 3

Tempo di lavoro e orario di servizio

Il dipendente presterà servizio presso il Comune di Ispica e la prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di Modica al fine di consentire il coordinamento delle funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti dell'Ente medesimo, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

ART. 4

Trattamento Economico e rapporti finanziari tra Enti

La titolarità del rapporto organico è conservata presso il Comune di Modica, cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Il Comune di Modica corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto della convenzione.

Il Comune di Ispica rimborserà all'Ente di provenienza il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione in proporzione alle ore di utilizzo del dipendente (18 ore settimanali).

Il rimborso avverrà entro 30 gg. dalla richiesta del Comune di Modica secondo le modalità e gli importi quantificati dal Servizio del Personale del predetto Ente in proporzione all'orario di lavoro svolto presso l'Ente utilizzatore.

Eventuali forme di incentivazione economica, le eventuali retribuzioni derivanti da incarichi di responsabilità di posizione organizzativa, nonché i rimborsi delle sole spese di viaggio sostenute, saranno a carico del Comune di Ispica (Ente utilizzatore), che le liquiderà, nei limiti di quanto stabilito dalla normativa di legge e dalla contrattazione collettiva, direttamente al dipendente.

Sono ad esclusivo carico del Comune di Ispica, che vi provvede direttamente, il rimborso delle spese sostenute dal dipendente utilizzato nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art.41 del CCNL 14/09/2000;

Art. 5

Ferie e malattie

La titolarità e la gestione del rapporto di lavoro è conservata presso il Comune di Modica, cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative ecc.) con l'obbligo comunque di concertazione con il Comune di Ispica, verificate le esigenze di entrambi gli Enti e sentito l'interessato;

Il Comune di Ispica rimetterà al Comune di Modica prospetto a riscontro delle presenze effettuate dal dipendente presso l'Ente utilizzatore;

ART. 6

Risoluzione

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per scadenza della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;
- per recesso motivato da parte del dipendente in convenzione nei termini di cui al precedente art.2;

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione è subordinata all'osservanza di un periodo di preavviso a mezzo Racc. A/R o PEC, di almeno 15 gg., fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi ed alla previa adozione di apposito atto deliberativo;

ART. 7 **Norme finali**

Qualsiasi modifica alla presente dovrà essere preventivamente approvata dalle rispettive Giunte Comunali e per il Comune di Modica dal Commissario straordinario con i poteri della Giunta.

Per quanto non previsto si rinvia alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale.

Letto, approvato e sottoscritto

PER IL COMUNE DI MODICA

PER IL COMUNE DI ISPICA

Il dipendente per accettazione

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Esaminata la proposta di deliberazione di pari oggetto, inserita nel presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

DELIBERA


- 1) di prorogare senza soluzione di continuità e fino al 30/09/2022, per le ragioni di cui alla proposta di pari oggetto, infra riportata, l'utilizzo in convenzione a tempo parziale e determinato tra i Comuni di Modica e Ispica, del dipendente del Comune Modica, Funzionario Tecnico Geom. Vincenzo Terranova, Cat. D3, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, al fine di affidare allo stesso la titolarità della posizione organizzativa di Settore Tecnico del Comune di Ispica;
- 2) di dare atto che i patti e le condizioni di tale utilizzo saranno regolati dalla convenzione allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di pubblicare il presente atto all'albo pretorio on-line del Comune e su Amministrazione Trasparente e di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Ispica per i provvedimenti consequenziali di propria competenza;
- 4) di comunicare il presente atto all'interessato, al Nucleo di Valutazione e agli ulteriori uffici competenti dell'Ente;
- 5) di dichiarare il presente atto, in quanto urgente per le ragioni infra riportate, immediatamente eguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Letto, approvato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa  Ficano

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.  Giampiero Bella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: **www.comune.modica.gov.it**.

Modica li 4/7/2022

Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento di pubblicazione, attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 6 LUG. 2022 al 21 LUG. 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li 4/7/2022

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale