



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE P. O. VII SETTORE

*Sviluppo Economico – Commercio
Randagismo - Agricoltura*

n. 2311 del 17 GIU. 2022

OGGETTO: Individuazione responsabili di Sezione e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 02.07.2020 - Anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VII

Premesso che:

- con deliberazione n. 45 del 18.02.2022 e successive modifiche con deliberazioni n. 50 del 25.02.2022 e n. 165 del 27.05.2022, tutte esecutive, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma dell'*Ente*;
- con Determina n. 892 del 09.03.2022 il Segretario Generale ha disposto l'assegnazione del personale ai Settori di questo *Ente*, così come individuati nel nuovo organigramma approvato con le richiamate deliberazioni della G. C. n. 45/2022, n.50/2022 e n. 165/2022;
- con provvedimento sindacale n. 4247 del 31.12.2021 "*Rinnovo incarico funzioni di P.O.*", modificato con atto n. 1039 del 17.03.2022, è stata assegnata allo scrivente la direzione del Settore VII;
- che al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, lo scrivente ritiene necessario ed opportuno individuare le figure che, ai sensi dell'art. 25 del *Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, come modificato con deliberazione della G. C. n. 136 del 14.06.2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, e come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di *specifiche responsabilità*, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'*Ente*, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle *specifiche responsabilità* nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione della relativa indennità:

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*

2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
 - a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*
 - b) *L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*
3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:*
 - a) *Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
 - b) *Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
 - c) *Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
 - d) *Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.*
4. *I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:*
 - a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
 - b) *coordinamento di altro personale.*

La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:

 - a) *se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;*
 - b) *se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;*
5. *Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
6. *Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:*
 - *se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;*
 - *se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.*
7. *Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.*
8. *L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time*

Ritenuto di individuare, con riferimento al Settore VII, le figure inquadrare alla categoria D) o C) cui riconoscere l'incarico della Responsabilità di una Sezione, conferendo a tali figure la responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti;

Ritenuto di procedere in tal senso, alla luce della suddetta norma contrattuale:

- 1) individuando le figure di cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione;
- 2) individuando in subordine, in assenza di figure di cat. D), le figure di cat. C) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:
 - a) *elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
 - b) *esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
 - c) *attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
 - d) *propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;*

Ritenuto pertanto, di individuare i seguenti dipendenti assegnati a questo Settore quali Responsabili delle Sezioni di fianco riportate, per l'anno 2022:

- Odierna Valeria, cat. C, quale Responsabile della Sezione I "Sviluppo Economico – Attività produttive ed agricole";
- Iemmolo Cesare, cat. C, quale Responsabile della Sezione II "Gestione Patrimonio";
- Fede Giovanni, cat. C, quale Responsabile della Sezione III "Commercio ed Artigianato";
- Zocco Pietro, cat. C, quale Responsabile della Sezione IV "Repressione Abusi";
- Castagnetta Giuseppe, cat. D, quale Responsabile della Sezione V "Randagismo";
- Moncada Maria, cat. C, quale Responsabile della Sezione VI "Segreteria e Supporto amministrativo";

Ritenuto conseguentemente, di riconoscere a tali figure l'indennità di *specifiche responsabilità* di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornato dall'art.7, comma 1, del CCNL 9.5.2006;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità, di operare ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

- a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
- b) *coordinamento di altro personale.*

Dato atto che ai predetti incaricati sia da riconoscere l'indennità per *specifiche responsabilità* indicato del prospetto che segue e determinato in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori a) e b), come ivi precisato:

n.	Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto all'importo base	Importo indennità di specifiche responsabilità
1	Odierna Valeria	I	Fattori a) e b)	€ 3.000,00
2	Iemmolo Cesare	II	Fattore a)	€ 2.500,00
3	Fede Giovanni	III	Fattori a) e b)	€ 3.000,00
4	Zocco Pietro	IV	Fattore a) e b)	€ 3.000,00
5	Castagnetta Giuseppe	V	Fattore a) e b)	€ 3.000,00
6	Moncada Maria	VI	Fattore a) e b)	€3.000,00

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 12.12.2019;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;*

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Rilevate, in riferimento alla Determina Sindacale di nomina di Responsabile di P. O. n. 2505 del 16/10/2020 e la successiva Determina Sindacale di conferma dell'incarico, n. 4247 del 31.12.2021, le proprie attribuzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alle competenze per tutte le materie non espressamente attribuite agli altri organi dell'Ente;

DETERMINA

1. Di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;

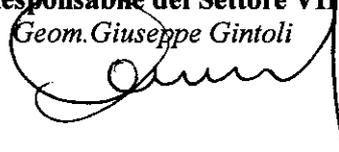
2. Di individuare, per le ragioni e sulla scorta delle valutazioni di cui in premessa e qui richiamate, per l'anno 2022, i dipendenti di questo Settore che sono incaricati delle funzioni di Responsabile della propria Sezione, come da prospetto di seguito riportato, a cui è riconosciuta la correlata indennità di *specifiche responsabilità*, come disciplinata presso questo *Ente* dall'art. 21 del CCDI del 02.07.2020:

n.	Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto all'importo base	Importo indennità di specifiche responsabilità
1	Odierna Valeria	I	Fattori a) e b)	€ 3.000,00
2	Iemmolo Cesare	II	Fattore a)	€ 2.500,00
3	Fede Giovanni	III	Fattori a) e b)	€ 3.000,00
4	Zocco Pietro	IV	Fattore a) e b)	€ 3.000,00
5	Castagnetta Giuseppe	V	Fattore a) e b)	€ 3.000,00
6	Moncada Maria	VI	Fattore a) e b)	€ 3.000,00

3. Di dare atto che le indennità di *specifiche responsabilità* di cui sopra sono determinate in relazione all'intera annualità 2022 e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 e 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
4. Di dare atto pertanto, che il presente provvedimento, al momento, non comporta nessun impegno di spesa e che i consequenziali provvedimenti di natura finanziaria, potranno essere perfezionati a seguito degli accordi derivanti dalle risorse destinate a tale scopo a livello di contrattazione decentrata, in sede di ripartizione delle risorse per il corrente anno di cui all'apposito fondo previsto dal C.C.N.L.;
5. Di disporre al *Servizio Personale* che copia del presente provvedimento venga accluso nel fascicolo personale di ciascuno dei sopra nominati dipendenti;
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art.6, par. "*Incarichi a dipendenti*" del vigente PTPC, in ordine ai suddetti dipendenti, si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi;
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – *Amministrazione trasparente* -, sezione *personale*, sottosezione *incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti*;
8. Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, la scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012.

Il Responsabile del Settore VII

Geom. Giuseppe Gintoli



SERVIZIO FINANZIARIO

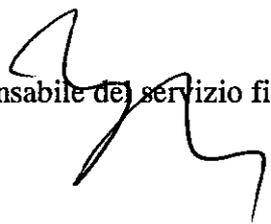
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario



Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 20 GIU. 2022 al 5 LUG 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione