



# Città di Modica

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

### XI SETTORE

n. 2154 del 8 GIU. 2022

OGGETTO: *ART. 67 CCNL 21/05/2018. DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE. RISORSE STABILI. – COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022*

### **IL RESPONSABILE XI SETTORE**

\*\*\*

Premesso che:

il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 5 del 11/01/2021 ha approvato il D.U.P. 2020-2022, anno 2022, ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022, annualità 2022, con i relativi allegati;

Visto il piano provvisorio della Performance per l'esercizio finanziario 2021-2023, anno 2021, come approvato con la deliberazione di C.C. del 22/12/2021 n. 95;

Visto il D.M. 07/12/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 17/12/2018, n. 292;

Visto il disposto dell'art. 151 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il disposto dell'art. 163 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Osservato che:

- il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività Fondo per le risorse decentrate – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di:
- riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che quindi, hanno validità esclusiva, ente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli Enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei

parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della L. n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Visto l'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale prevede che”a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9 comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015. Si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Ritenuto di procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate - risorse stabili - per l'anno 2022, nel rispetto delle nuove regole normative contrattuali sopra citate;

Considerato che l'Ente:

- Ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2021 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sia rispettato anche per l'anno 2022;
- Nell'anno 2021 è stato rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

Dare atto che in virtù delle nuove regole contrattuali:

- A decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31. Comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018);
- Nell'importo consolidato di cui sopra confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001 esclusa dirigenza;
- A decorrere dalla costituzione del fondo per l'anno 2018 le risorse a carico del fondo negli enti con la dirigenza destinate alla retribuzione di posizione e risultato escono dal fondo per € 238.295,22 comprensivo di oneri riflessi;
- Nel corso dell'anno 2021 si sono registrate cessazioni di personale con conseguente incremento delle risorse stabili per RIA e per assegni ad personam per € 6.800,82 oltre oneri riflessi;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate-risorse stabili-anno 2022, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Richiamato il D. Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante provvedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti  
Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);  
Visto il decreto sindacale n. 29/2018;

#### DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Prendere atto della relazione illustrativa e relazione tecnico economica per la costituzione del fondo del personale anno 2022;
- 3) Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate – risorse stabili – per l'anno 2022, come da prospetto allegato, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
- 4) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 5) Di attestare che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2022 -, afferenti la spesa del personale;
- 6) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs. 126/2014;
- 7) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e dell'articolo 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
- 8) Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti
- 9) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni alla sezione "Personale", sottosezione "Contrattazione integrativa".

*Il Responsabile del XI Settore  
(ing. Francesco Paolino)*



## SERVIZIO FINANZIARIO

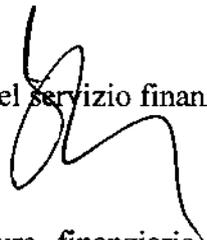
### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
1481/2022	08/06/2022	E 768.174,93	40/50	2022

Modica, 08/06/2022

Il Responsabile del servizio finanziario



Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L. n. 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 10 GIU. 2022 al 25 GIU 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1.2.7) (CONFLUSSE STABILMENTE LO 8.20% M.S. 2007, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		
INCREMENTI CCNL 2004-06 - (ART. 4, CC. 1.4.5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-08 - (ART. 6, CC. 2.5.6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) (*)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. e) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. e) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	6.800,82	2.196,66
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN/RAL204)		
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	177.034,28	61.260,95
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 78/2017		
<b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>	<b>634.575,94</b>	<b>265.489,06</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18), dichiarazione congiunta n. 5)	14.580,80	4.709,60
E. 83.20 PER UNITA' DI PERS.LE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 - DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a, CCNL 2016-18, dichiarazione congiunta n. 5)	38.022,40	12.281,24
<b>Totale risorse stabili non soggette al limite</b>	<b>52.603,20</b>	<b>16.990,83</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>687.179,94</b>	<b>282.479,89</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C.57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C.1, lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	4.730,97	1.528,10
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.b) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUFFICIENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>4.730,97</b>	<b>1.528,10</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		

*[Handwritten signature]*

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5. CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 87 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2000) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) <sup>98)</sup> (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>97)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>96)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) <sup>95)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.f) e C.9 CCNL 2016-18)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>4.730,97</b>	<b>1.528,10</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>891.909,81</b>	<b>284.007,99</b>
<b>TOTALE</b>		<b>1.175.917,80</b>

*Handwritten signature*

TAB. A+B

DESCRIZIONE	2022	O.R.	Totale
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	142.711,19	46.095,71	188.806,90
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	145.340,46	46.944,97	192.285,43
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	20.141,75	6.505,79	26.647,54
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 08.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)			
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)			
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)			
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)			
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUAGES CCNL 2016-18)			
INDENNITÀ TURNO, REFERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)			
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2 Lett. e) E ART. 70- QUINQUAGES CCNL 2016-18)			
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2 Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)			
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett. g), ART. 67 C.3 Lett. c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)			
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett. h) E ART. 67 C.3 Lett. f) CCNL 2016-18)			
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>308.193,40</b>	<b>99.546,47</b>	<b>407.739,87</b>

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	TOTALE FINALE	308.193,40	99.546,47	407.739,87
---------------------------------------------------------------	---------------	------------	-----------	------------

*Ady* *John Paul*

T.13

RIEPILOGO			
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 407.739,87	€ 407.739,87
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 768.177,93	€ 768.177,93
TOTALE FONDO			<b>1.175.917,80</b>
PROGRESSIONE ORIZZONTALE		188.806,90	
INDENNITA' DI COMPARTO		192.285,43	
INCREMENTO INDENNITA' ART. 6		26.647,54	
SOMME DA DECURTARE DAL TOT. FONDO		<b>€ 407.739,87</b>	<b>€ 407.739,87</b>
TOT. SOMME DA ASSEGNARE			<b>€ 768.177,93</b>

*T. Dele*

*1/2/9*  
*Roberto*