



Città di Modica

E. I.

DELIBERAZIONE  
della  
GIUNTA COMUNALE  
N. 157 del 20 MAG. 2022

OGGETTO: approvazione nuova graduazione delle P.O. e delle misure della retribuzione di posizione a decorrere dal 25.02.2022.

L'anno duemilaventidue il giorno VENTI del mese di MAGGIO alle ore 16,30 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Viola Rosario	Vice Sindaco	X	
Aiello Anna Maria	Assessore	X	
Linguanti Giorgio	Assessore	X	
Lorefice Salvatore Pietro	Assessore	X	
Monisteri Caschetto Maria	Assessore		X
Belluardo Giorgio	Assessore	X	

Partecipa il Segretario, Dott. Giampiero Bella, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Vice Sindaco, Rosario Viola, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto, prot. n. 23470 dell'11.05.2022, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto:

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli

- del Responsabile proponente in ordine alla regolarità tecnica
  - del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile
- ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione di pari oggetto richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con successiva e separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, attesa l'urgenza di provvedere in merito, nell'interesse dell'Ente, per i motivi citati nella stessa proposta deliberativa.



Città di Modica

E.I.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
della  
GIUNTA COMUNALE

N. 23470 del 11 MAG 2022

Oggetto: approvazione nuova graduazione delle P.O. e delle misure della retribuzione di posizione decorrente dal 25.02.2022.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Il Segretario Generale

Premesso:

- che l'art 15 del CCNL funzioni locali del 21/5/2018 prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di posizione, per il personale con inquadramento di cat. D) varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- che con deliberazione G.C. n. 128 del 23.04.2021, esecutiva, questo Ente, esperito anche il confronto sindacale previsto dal CCNL 21.05.2018, ha approvato il nuovo "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento – Sistema di graduazione della retribuzione di posizione", in ossequio alle disposizioni relative all'Area delle posizioni organizzative (artt. 13 e ss), dettate dal suddetto CCNL del Comparto delle Funzioni locali, sottoscritto il 21/05/2018, ove si dispone che gli enti locali provvedano alla definizione di un nuovo assetto delle posizioni organizzative, che in primo luogo dovrà rideterminare i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi e dovrà adottare una nuova graduazione (pesatura) delle posizioni;

Verificato che le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nel limite di cui all'art 23 commi 1 e 2 D.lgs. n. 75/2017;

Rilevato che nell'anno 2016 l'importo previsto da questo Ente sul relativo Fondo risorse decentrate, per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle P.O., è stato pari, rispettivamente, ad € 168.959,49 ed € 29.816,38, per un totale complessivo di € 198.775,87;

Vista la deliberazione G.C. n. 222 del 21.07.2021, con cui sono state determinate, da ultimo, le misure delle indennità di posizione da riconoscere alle P.O. dell'Ente, come riportate nel prospetto di sintesi allegato a tale atto, con decorrenza dal 01.08.2021;

Atteso che successivamente l'Ente ha provveduto ad una riorganizzazione dell'assetto organizzativo, approvando a tal fine il nuovo organigramma e funzionigramma con deliberazione G.C. n. 45 del 18.02.2022, oggetto di successive modifiche, da ultimo, con deliberazione di G.C. n.50 del 25.02.2022;

Ritenuto che si rende pertanto necessario provvedere alla nuova pesatura dei Settori risultanti dal nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Visto l'art. 15, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018 dispone che: *"..... Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...."*;

Vista la deliberazione G.C. n. 128/2021 che approva il nuovo regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa ed i criteri generali di conferimento-sistema di graduazione della retribuzione di posizione;

Visti i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, confrontati e contrattati in data 20.04.2021 con le OO.SS. conformemente alle previsioni del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi previsto dall'art.15, comma 2, del CCNL 21.05.2018, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa di cui all'art.67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs n.75/2017, come peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del CCNL, salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt.15, comma 7 e art. 7, comma 4, lett.u), del CCNL medesimo;

Dato atto, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, che le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle posizioni organizzative, possono essere prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative non assegnate ma coperte con l'interim;

Dato atto che con pec del 26.04.2022 è stata richiesta al Nucleo di Valutazione la formulazione della proposta di graduazione delle nuove indennità di posizione organizzativa dell'Ente correlate al nuovo assetto organizzativo adottato, articolato in undici settori e un'alta professionalità;

Vista la nota pec del Nucleo di Valutazione monocratico ed acquisita al prot. n. 20957 del 28.04.2022, che:

- trasmette il prospetto relativo alla proposta di graduazione delle posizioni organizzative e dell'Alta professionalità del Comune di Modica, redatto ai sensi del vigente Regolamento adottato con deliberazione G.C. n. 128/2021;
- raccomanda in ordine alla sostenibilità finanziaria delle proposte che la quantificazione degli importi delle indennità di posizione e di risultato avvenga nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e delle disposizioni contrattuali di cui al CCNL 21.05.2018;
- la quantificazione delle retribuzioni di risultato connesse agli incarichi ad interim sia prevista nella misura di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa vacante;

Ritenuto di prendere atto di tale proposta, di condividerla in toto e di farla propria approvandola;

Visto l'O.R.E.L.;

Visto il D. Lgs. n.267/2000

Visto il CCNL 21.05.2018;

Vista la L.R. n.48/91 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

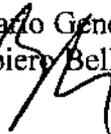
## PROPONE

5. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. Di approvare e far propria la proposta del Nucleo di Valutazione monocratico, relativa alla determinazione delle misure delle nuove indennità di posizione da riconoscere alle P.O. dell'Ente, come riportate nel prospetto di sintesi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e ciò con decorrenza dal 25.02.2022;
7. Di approvare, altresì, la proposta dello stesso Nucleo di Valutazione monocratico di riconoscere alla P.O. cui è conferito un incarico ad interim, per la durata dello stesso e a titolo di indennità di risultato, l'assegnazione di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, dando atto che, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle posizioni organizzative, sono prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative coperte con l'interim;
8. Di dare atto:
  - che, in forza delle suddette determinazioni risulta rispettato, per l'anno 2022, il limite minimo del 15% della retribuzione di risultato fissato dal CCNL 21.05.2018, richiamato dal vigente Regolamento delle P.O. (all'art. 10, comma 3) rispetto all'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione e risultato alle stesse destinato;
  - che alla luce del parere ARAN prot. n. 1891/2019 le somme stanziare per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non utilizzate nel corso dell'anno, non possono confluire nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e costituiscono pertanto economie di bilancio, fermo restando che, alla luce del parere ARAN CFL38, l'Ente potrà ripristinare lo stanziamento delle risorse destinate nel 2016 al finanziamento delle posizioni organizzative, senza necessità di ricorso alla contrattazione integrativa, come previsto dall'art.7, comma 3, lett. u), del CCNL del 21.5.2018;
  - che l'importo di cui alle suddette indennità delle PO è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso di formazione e che per l'annualità 2022 le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017, stante che il limite annuo complessivo di tale trattamento accessorio non supera quello relativo all'anno 2016;
  - che la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, sarà determinata a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente per le annualità oggetto di valutazione, e che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022, la quota massima teorica spettante a ciascuna P.O. è determinata proporzionalmente alla rispettiva retribuzione di posizione;
  - che ai fini della definitiva determinazione dell'ammontare della retribuzione, visto l'orientamento applicativo ARAN CFL 123/2018, fermo restando che all'indennità di risultato delle P.O. va destinata una percentuale non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. istituite e la necessità di garantire gli eventuali incrementi della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, cui sia stato affidato l'incarico ad interim di altra posizione

organizzativa, l'Ente intende avvalersi della riconosciuta facoltà, con riferimento ad un anno, di aumentare la percentuale assegnata alla retribuzione di risultato con le risorse che pur essendo già destinate alla retribuzione di posizione in quello stesso anno, a consuntivo risultino non essere state effettivamente utilizzate, rinviando a successiva contrattazione integrativa i criteri per incrementare, in presenza di tali ulteriori risorse, il valore già determinato in via ordinaria per la retribuzione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa;

9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra riportato, nell'interesse dell'Ente.

Il Segretario Generale  
Giampiero Bella

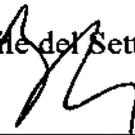


Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art.12 L.R. n.30/2000.

Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: **favorevole**

Modica 20.05.2022

Il Responsabile del Settore



Parere del Responsabile del Settore Finanziario per la regolarità contabile: **favorevole**

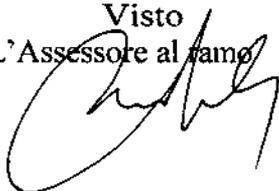
Modica 20.05.2022

Il Responsabile del Settore Finanziario

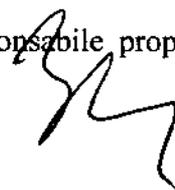


La proposta infra riportata si compone di n. \_\_\_\_\_ pagine, incluso il presente prospetto.

Visto  
L'Assessore al Piano



Il Responsabile proponente



La presente proposta è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 157 del 20 MAG. 2022

Il Segretario Generale



**ALLEGATO**

<b>Settore</b>	<b>Importo indennità di posizione</b>
Settore I	€ 13.600,00
Settore II	€ 14.400,00
Settore III	€ 13.920,00
Settore IV	€ 11.200,00
Settore V	€ 14.080,00
Settore VI	€ 13.920,00
Settore VII	€ 9.920,00
Settore VIII	€ 13.440,00
Settore IX	€ 14.000,00
Settore X	€ 14.080,00
Settore XI	€ 14.160,00
Avvocatura	€ 12.640,00

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.modica.gov.it](http://www.comune.modica.gov.it).

Modica li 20 MAG, 2022

Il Segretario Generale



Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 23 MAG, 2022 al 7 GIU 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

---

---

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

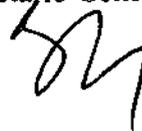
La presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.

E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li 20 MAG, 2022

Il Segretario Generale



Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale