



Città di Modica

**DETERMINAZIONE DEL
SINDACO**

n. 1415 del 12 APR. 2022

OGGETTO: Assegnazione retribuzione di risultato, ex art. 42 C.C.N.L. Segretari Comunali e provinciali, al Segretario Generale Dott. Giampiero Bella per l'anno 2020, periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

IL SINDACO

Visti i vigenti C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto l'art. 42 del contratto 16.05.01 il quale stabilisce che al Segretario Comunale e provinciale è attribuito un compenso annuale denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico del Direttore Generale, in misura non superiore al 10% del monte salari, quest'ultimo determinato come da indicazioni del CCNL di categoria e dell'ARAN;

Dato atto:

- che la valutazione per l'attribuzione della retribuzione in oggetto spetta al Sindaco in conseguenza del rapporto di dipendenza funzionale previsto dalla legge;
- che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali e che, a tal fine, questo Ente, con deliberazione della G.C. n. 59 dell'1.3.2016, esecutiva, ha approvato apposito Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, successivamente modificato con deliberazione della G.C. n. 180 del 27.07.2017, esecutiva;
- che ai sensi dell'articolo 97 del decreto legislativo 267/2000, il Segretario comunale svolge le funzioni tipiche nello stesso previste nonché quelle eventualmente conferite dal Sindaco, dai regolamenti o dallo Statuto e che, pertanto, le funzioni da assoggettare a valutazione sono le seguenti:
 - a) la funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
 - b) la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta;
 - c) la funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'Ente è parte;
 - d) la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

Ritenuto di dover dare applicazione al suddetto istituto contrattuale;

Visto il suddetto Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, che disciplina tale retribuzione e segnatamente:

- all'art. 2, rubricato "*Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato al Segretario comunale*", recita quanto segue: "*La retribuzione di risultato del Segretario comunale è*

determinata sulla base di una valutazione dell'attività svolta dallo stesso funzionario nell'anno di riferimento. Tale valutazione è effettuata dal Sindaco, su proposta dell'O.I.V., secondo i criteri e con le modalità di cui al presente Regolamento e sulla base di apposita verifica degli obiettivi raggiunti in ordine alle funzioni ed ai compiti che la legge rimette al Segretario comunale, come riportati ai successivi articoli da 3 a 7, con particolare riguardo al contributo fornito e alla collaborazione prestata nel perseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

A tal fine, al termine dell'annualità di riferimento, il Segretario comunale dovrà presentare apposita relazione all'O.I.V. che, sulla base di tale relazione e degli ulteriori elementi acquisibili in ordine agli obiettivi raggiunti rispetto a quelli assegnati, nonché sulla base dei parametri di cui ai successivi articoli, sottoporrà una proposta di valutazione al Sindaco, da cui lo stesso potrà comunque discostarsi, dandone adeguata motivazione. La suddetta valutazione opera sul parametro numerico complessivo pari a 100. A ciascuna funzione essenziale svolta dal Segretario corrisponde un sotto punteggio massimo derivante dalla sommatoria del punteggio dei relativi parametri di valutazione. La somma dei sotto punteggi, nel massimo, corrisponde a 100.

- all'art. 9, rubricato "Valutazione finale", recita quanto segue: "La valutazione finale è effettuata entro il giorno 31 del mese di gennaio dell'anno successivo a quello oggetto della valutazione, secondo la procedura di cui all'art. 2 e secondo i parametri indicati nel presente regolamento. La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali si seguito indicate, da computarsi sulla retribuzione di risultato massima spettante, del 10% del monte salari del Segretario comunale nell'anno di riferimento:

- fino a 39 punti valutazione negativa - nessuna retribuzione;

- da 40 a 49 punti - 4% del monte salari del Segretario comunale nell'anno di riferimento;

- da 50 a 59 punti - 6% del monte salari del Segretario comunale nell'anno di riferimento;

- da 60 a 69 punti - 8% del monte salari del Segretario comunale nell'anno di riferimento;

- da 70 a 79 punti - 9% del monte salari del Segretario comunale nell'anno di riferimento;

- da 80 a 100 punti - 10% del monte salari del Segretario comunale nell'anno di riferimento.

La valutazione finale è trasmessa dal Sindaco al Segretario comunale, che può presentare le proprie contro deduzioni entro 10 giorni dalla notifica. Sulle controdeduzioni decide il Sindaco in maniera definitiva con proprio provvedimento;

Vista la propria determinazione n. 2768 dell'11.11.2020, con la quale lo scrivente ha assegnato al Segretario Generale Dott. Giampiero Bella, titolare della Convenzione di Segreteria Modica-Acate, i relativi obiettivi per l'anno 2020;

Vista la relazione trasmessa dal Segretario Generale Dott. Giampiero Bella, a mezzo nota prot. n. 7139 del 15.02.2021, con cui lo stesso, ai fini della propria valutazione in funzione dell'attribuzione della suddetta retribuzione di risultato, illustra in modo dettagliato, con riferimento ai predetti parametri e agli obiettivi assegnatigli per l'anno 2020 (di cui alla predetta determina sindacale n. 2768/2020), l'attività dallo stesso svolta nella sua qualità ed in quelle ad essa correlate, nel periodo di servizio presso questo Ente dal 01.01.2020 al 31.12.2020;

Vista la nota indirizzata allo scrivente ed acquisita al prot. n.18584 del 12.04.2022, con la quale il Nucleo di Valutazione Monocratico propone allo scrivente la seguente valutazione per l'attribuzione al Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020:

FUNZIONI VALUTATE	PUNTEGGIO
funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;	20/25
funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta	25/25

funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'Ente è parte	25/25
funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.	20/25
TOTALE	90/100

Ritenuto di condividere la predetta proposta di valutazione del Nucleo di Valutazione Monocratico, sulla scorta di una ricognizione sulle funzioni e compiti svolti dal suddetto Segretario Generale nel periodo sopra indicato, condotta sui riferimenti e con le modalità dettate dal predetto Regolamento e con i vari mezzi a propria disposizione, compresa la documentazione in atti all'Ente e la diretta constatazione;

Visto l'art. 6 della Convenzione di Segreteria Modica-Acate, che al comma 8 recita: *"Nel trattamento economico soggetto a ripartizione rientrerà altresì l'indennità di risultato, prevista dell'art. 42 del vigente contratto nazionale dei Segretari, determinata unitariamente dal Sindaco Capo Convenzione sentito il Sindaco di Acate, sulla base dei criteri e delle modalità fissati nell'apposito Regolamento adottato dal Comune di Modica"*;

Sentito, pertanto, il Sindaco di Acate in merito alla suddetta proposta di valutazione del Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, per l'anno 2020, e preso atto della sua condivisione di tale proposta;

Dato atto che il punteggio di punti 90/100, complessivamente determinato a seguito della suddetta valutazione, rientra nella fascia da 80 a 100 punti, cui corrisponde la percentuale del 10% del monte salari percepito dallo stesso Segretario Comunale per l'anno 2020, periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020;

Ritenuta la propria competenza in merito al presente provvedimento ai sensi della vigente normativa e della normativa regolamentare infra citata;

DETERMINA

- 1) Di applicare al Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, in servizio presso questo Ente dal 22.10.2015, l'istituto di cui all'art. 42 del C.C.N.L. 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali relativamente all'anno 2020;
- 2) Di approvare e far propria, a tal fine, sentito il Sindaco di Acate, la proposta di valutazione del Nucleo di Valutazione Monocratico, indirizzata allo scrivente con nota prot. n. 18584 del 12.04.2022, che si riassume nel prospetto di seguito riportato:

FUNZIONI VALUTATE	PUNTEGGIO
funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;	20/25
funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta	25/25
funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'Ente è parte	25/25
funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.	20/25
TOTALE	90/100

- 3) Di dare atto che il punteggio complessivamente determinato a seguito della suddetta valutazione, di punti 86/100, rientra nella fascia da 80 a 100 punti, cui corrisponde, ai sensi della tabella di raffronto di cui all'art. 8 del predetto Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, una retribuzione di risultato - ex art. 42 del C.C.N.L. 16/05/2001 - pari al 10% del monte salari percepito dallo stesso Segretario Generale nell'anno 2020 - periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 - nei due Enti della convenzione di Segreteria Modica - Acate, di cui lo stesso è titolare, determinato come da indicazioni del CCNL di categoria e dell'ARAN e in tal modo da calcolarsi dall'Ufficio Buste paga dell'Ente;
- 4) Di demandare al Responsabile del Settore XI, che ne ha competenza ai sensi del vigente funzionigramma comunale, di procedere alla liquidazione al Segretario Generale, dott. Giampiero Bella, dell'importo determinato come indicato al punto 3), spettante al predetto funzionario quale indennità di risultato per l'anno 2020, demandando altresì all'Ufficio Buste paga l'adozione degli ulteriori atti necessari al pagamento dell'importo liquidato;
- 6) Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale, per le eventuali contro deduzioni nei termini assegnati, nonché, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile del Settore XI e all'Ufficio Buste paga;
- 7) Di demandare ai competenti Uffici la pubblicazione del presente atto a termini di legge.

IL SINDACO
Ignazio Abbate



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, 12 APR. 2022

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 19 APR. 2022 al 4 MAG. 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione