



**Città di Modica**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
Settore XI**

n. 1287 del 5 APR. 2022

**OGGETTO:** Dipendente Sig.ra Barretta Clara nata a Napoli il 29.03.1962. Autorizzazione part-time a 30 ore lavorative settimanali.

**IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE**

Premesso che la Sig.ra Barretta Clara nata a Napoli il 29.03.1962, profilo professionale "Applicata" cat.B/2, è dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato, in atto assegnata al IV Settore;

Vista la nota prot. n. 17045 del 05.04.2022 con la quale la dipendente sopra citata chiede, per motivi di salute, l'autorizzazione a poter mantenere il proprio rapporto a tempo parziale dal 01.06.2022 al 31.05.2023, con 30 ore lavorative settimanali: dal lunedì al venerdì 08,00/14,00;

Visto il N.O. espresso dal Responsabile P.O. del Settore in calce alla nota prot. n. 17045 del 05.04.2022;

Ritenuto, pertanto di poter accogliere la superiore richiesta;

Visto l'allegato contratto individuale ove sono contenute tutte le norme che regolano il nuovo rapporto di lavoro tra questo Ente e la sopracitata dipendente;

Visto L'O.R.E.L.

Visto il T.U.E.L.

Vista la Legge n.247/2007

Vista la L.r. 48/91

## DETERMINA

1. Di mantenere il rapporto di lavoro part-time della dipendente Sig.ra Barretta Clara nata a Napoli il 29.03.1962 profilo professionale "Applicata", dal 01.06.2022 al 31.05.2023;
2. Di autorizzare la prestazione di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale articolato su cinque giorni lavorativi: dal lunedì al venerdì 08,00 / 14,00;
3. Di approvare l'allegato schema di contratto, che fa parte integrante del presente atto, da sottoscrivere con la dipendente, laddove sono contenute tutte le norme che andranno a regolare il nuovo rapporto di lavoro, alla luce della trasformazione del posto di lavoro a "tempo parziale";
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo all'interessata, al Segretario Generale e all'Ufficio Gestione Risorse Umane;
5. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

L'istruttore Amministrativo

*Concita Bello*



Il Responsabile P.O. XI Settore

*Ing. Francesco Paolino*



**COMUNE DI MODICA**  
**Provincia di Ragusa**  
**SETTORE XI -SERVIZIO PERSONALE**  
**CONTRATTO INDIVIDUALE DI PART.TIME**

L'anno duemilaventidue , il giorno                    del mese di                    , nella sede comunale di  
Palazzo San Domenico

**TRA**

L'ing. Francesco Paolino nato a Scicli il 22/11/1956 Responsabile P.O. del XI Settore, il quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

**E**

La Sig.ra Barretta Clara nata a Napoli il 29.03.1962 C.F. BRRCLR62C69F839P residente in Modica in via Sacro Cuore n.85/A, dipendente a tempo indeterminato cat. B/2, profilo professionale "Applicata";

**PREMESSO**

con atto n.                    del                    , si è determinato di mantenere il rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale della dipendente Sig.ra Barretta Clara, dal 01.06.2022 al 31.05.2023.

Quanto sopra premesso, si evince e si stipula quanto segue:

**ART. 1**

Il mantenimento dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro a "tempo parziale" di tipo orizzontale dal 01.06.2022 al 31.05.2023 con 30 (trenta) ore lavorative settimanali, dal lunedì al venerdì 08,00/14,00;

**ART.2**

La dipendente Sig.ra Barretta Clara a seguito della nuova condizione di lavoro parziale, potrà effettuare prestazione di lavoro straordinario nonché fruire di benefici che comportino riduzione dell'orario di lavoro nei limiti e nel rispetto delle norme previste dal Vigente

C.C.N.L e dal vigente "Regolamento Comunale per la disciplina del rapporto di lavoro "part-time".

#### ART.3

Il trattamento economico della dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo parziale e ridotto in proporzione alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'indennità integrativa speciale

#### ART. 4

Alla dipendente Sig.ra Barretta Clara nel corso dell'anno compete un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno avendo la stessa optato per l'articolazione del tempo parziale di tipo orizzontale.

#### ART.5

Per quanto non espressamente previsto in atto si fa ricorso alla normativa vigente in materia di part-time.

Letto, confermato e sottoscritto .

#### LE PARTI

La Dipendente  
*Barretta Clara*

Il Responsabile P.O. XI Settore  
*Ing. Francesco Paolino*

## SERVIZIO FINANZIARIO

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 7 APR. 2022 al 22 APR. 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione