



Città di Modica

DETERMINAZIONE

del

Segretario Generale

n° 1219 DEL 30 MAR. 2022

OGGETTO: autorizzazione allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile
Sig.ra Fidone Caterina.

Il Segretario Generale

Visti:

- la legge delega 7 agosto 2015, n. 124, sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione;
- la legge n. 81/2017 che introduce una nuova disciplina del lavoro agile;
- la normativa adottata durante l'emergenza sanitaria del 2020, che autorizza un massiccio utilizzo del lavoro agile, in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81/2017;
- l'art. 87 comma 1, lettera a), del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, che qualifica il lavoro agile come una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni (fino alla cessazione dello stato di emergenza);
- l'art. 263 del D.L. n. 34/2020, che prevede che le amministrazioni adeguino le misure di cui all'articolo 87 del D.L. 18/2020, rinviando l'individuazione di ulteriori modalità organizzative ad uno o più decreti del Ministro per la pubblica amministrazione;
- il D.P.C.M. del 23 settembre 2021, il quale ha stabilito che a decorrere dal 15 ottobre 2021 il lavoro agile cessa di essere una modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa;
- l'art. 14, comma 1, della L. n. 124/2015, come novellato dall'art. 263 del D.L. n. 34/2020, che prevede il passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, da attuare mediante il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);
- l'art. 11-bis del D.L. n. 52/2021 che modifica l'art. 263 del D.L. n. 34/2020 in ordine alle percentuali dei soggetti cui si applica il lavoro agile, stabilendo che lo stesso si applica ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza del POLA, si applica ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano;
- l'art. 1 del D.P.C.M. 8 ottobre 2021, che indica due tipi di interventi: le misure organizzative per consentire il rientro in presenza di tutto il personale; le misure temporanee ai fini dell'autorizzazione al lavoro agile in attesa della definizione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva.

Vista la determinazione n. 3701 del 30.11.2021, con cui:

- è stato costituito gruppo interno di lavoro per l'attività propedeutica necessaria sulla redazione del POLA dell'Ente;
- sono state approvate, nelle more, le linee guida e gli altri allegati necessari all'attivazione del lavoro agile necessario o richiesto, all'interno dell'Ente, mediante autorizzazione dirigenziale;

Esaminate, in concomitanza alla normativa di riferimento, le suddette linee guida e gli allegati alle stesse;

Preso atto che:

- con proprio provvedimento n. 632 del 21.02.2022 la dipendente Sig.ra Fidone Caterina è stata autorizzata a svolgere la propria attività lavorativa in modalità di lavoro agile sino al 31 marzo 2022;
- la stessa ha presentato richiesta di autorizzazione a prosecuzione del lavoro agile;
- allo stato attuale non sono pervenute richieste di autorizzazione a lavoro agile da parte di dipendenti del settore intestato;

Effettuata una puntuale ricognizione:

- dei servizi che, all'interno del Settore intestato, possono essere resi con lavoro agile, e delle specifiche attività da svolgere a distanza o che richiedono la presenza in sede;
- sui servizi per cui è pervenuta la richiesta di lavoro agile;

Ritenuto che il servizio reso dalla dipendente Fidone Caterina, addetta alla II Sezione Assistenza agli Organi Istituzionali della Struttura intestata, può essere reso in modalità agile senza che ciò comporti pregiudizio o riduca in alcun modo la fruizione e la qualità dei servizi nei confronti degli utenti e che non sono individuabili in relazione alle relative attività possibili elementi di criticità allo svolgimento del lavoro agile;

Ritenuto:

- che in merito alla suddetta dipendente sono individuabili le condizioni che consentono l'autorizzazione allo svolgimento di lavoro agile;
- che in merito al servizio in oggetto di cui si valuta lo svolgimento mediante lavoro agile non sussistono situazioni di lavoro arretrato;

Visto l'art. 263 del D.L. 34/2020, come modificato dall'art. 11 bis del D.L. 52/2021 afferente la percentuale massima di personale autorizzabile al lavoro agile;

Ritenuto pertanto di autorizzare la dipendente Sig.ra Fidone Caterina allo svolgimento di lavoro agile nel rispetto delle indicazioni fornite dalla normativa e dalle linee guida di cui sopra;

Rilevata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 5 del D.Lgvo 165/2001 e dell'art. 107 del TUEL, giusto incarico conferito con provvedimento sindacale n. 4247 del 31.12.2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto L'OREL;

Vista la L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Di autorizzare, per le ragioni di cui in premessa e qui richiamate, la dipendente Fidone Caterina, in atto in servizio presso la II Sezione "Assistenza agli Organi Istituzionali" della Struttura "Segretario Generale", a svolgere la propria attività lavorativa in modalità di lavoro agile, fino al 30 aprile 2022, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia e nel rispetto delle linee guida approvate dallo scrivente, qui da intendersi espressamente richiamate e trascritte, quale ulteriore disciplina del lavoro agile autorizzato;
2. Di notificare il presente atto alla dipendente autorizzata, dandone comunicazione all'Amministrazione comunale, all'Assessore al Personale e all'Assessore al ramo interessato;

3. Di dare atto che il presente atto non comporta oneri a carico dell'Ente;
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nei modi di legge.

Dichiara, ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi", del vigente PTPC, che in ordine al presente atto non sussiste in capo allo scrivente ipotesi di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L.n.190/2012;

Il Segretario Generale
Giampiero Bella



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2022	Intervento ex D.P.R. 194/1996			
Missione		Programma		Titolo	Macroagg.
Cap./Art.		Descrizione			
Impegno n.					
Importo					

Modica, _____


Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15

dal 4 APR. 2022 al 19 APR. 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione