



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 1083 del 22 MAR 2022

OGGETTO: Liquidazione Indennità di risultato al personale titolare di Posizione Organizzative per l'anno 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso:

- che il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale;
- che l'importo della retribuzione di risultato è corrisposto a seguito di valutazione, nei termini e modi disciplinati dagli artt. 10 e 11 del vigente Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione G.C. n. 128 del 23.04.2022, esecutiva, disposizioni da intendersi qui richiamate;
- che con deliberazione G.C. n. 29 del 12 febbraio 2015 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance che disciplina termini e modalità di assegnazione di tale emolumento di risultato;
- che l'attuale organismo di valutazione dell'Ente è costituito dal Nucleo di Valutazione monocratico nominato con proprio provvedimento n. 4260 del 31.12.2021;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 29.04.2019, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 06.06.2019, esecutiva, è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e Piano della Performance per l'anno 2019, ai fini dell'attivazione del ciclo di valutazione dei Responsabili di Settore per l'anno 2019;
- che l'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- che la Relazione sulla Performance organizzativa dell'Ente per l'anno 2019, prot. n. 12561 dell'11.03.2022, predisposta dal Segretario Generale, è stata approvata con deliberazione G.C. n. 70 del 14.03.2022, esecutiva;
- che tale relazione sulla performance organizzativa dell'Ente anno 2019, è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione monocratico con pec in data 14.03.2022, per la validazione di sua competenza ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. n. 150/2009;
- che il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla suddetta validazione giusta nota trasmessa con nota pec acquisita al prot. n. 13162 del 15.03.2022;
- che lo stesso Nucleo di Valutazione ha conseguentemente trasmesso la proposta definitiva di valutazione dei Responsabili delle Posizioni Organizzative per l'erogazione dell'indennità di risultato anno 2019, giusta nota trasmessa con nota pec acquisita al prot. n. 13165 del 15.03.2022, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Vista la determina Sindacale n. 1037 del 17/03/2022, con la quale si prende atto di tali proposte di valutazione delle figure apicali effettuate dal Nucleo di Valutazione monocratico e le si fanno proprie, indi si demanda al Segretario Generale l'adozione degli atti gestionali consequenziali;

Ritenuto di provvedere in tal senso;

Visto l'art. 15 del CCNL 21.05.2018, rubricato "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*";

Dato atto:

- che, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non può superare per ciascun anno quello dell'anno 2016, rilevando a tal fine che nella base di calcolo dell'anno 2016, per gli enti con la dirigenza, gli incarichi di posizione organizzativa erano finanziati all'interno del fondo;
- che all'interno del fondo per l'anno 2016 le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, come certificato dall'organo di revisione, ammontano ad € 198.775,87, oltre oneri riflessi, di cui € 168.959,49 oltre oneri riflessi ascrivibili ad indennità di posizione ed € 29.816,38 oltre oneri riflessi, ad indennità di risultato;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 21.03.2022, esecutiva, ove si dispone, per le ragioni infra riportate:

- che restano confermate, anche per l'annualità 2019, nei limiti certificati per l'annualità 2016, le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
- di individuare, all'interno di tale importo massimo a tal fine destinabile, tenuto conto delle posizioni organizzative istituite per l'annualità 2019:
 - a) un importo teorico massimo per ogni PO di € 2.484,69, oltre oneri riflessi, che verrà liquidato alle PO titolari di tale incarico nella percentuale riconosciuta dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, secondo le valutazioni proposte ed approvate e proporzionatamente alle rispettive retribuzioni di posizione;
 - b) un importo a titolo di indennità di risultato per le PO cui è conferito un ulteriore incarico di PO ad interim, per la durata dello stesso incarico, pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim e comunque da contenere entro l'importo massimo teorico individuato per ciascuna PO secondo il calcolo di cui al punto precedente;
- di dare atto, alla luce del parere ARAN prot. n. 1891/2019, che le somme stanziare per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative non utilizzate nel corso dell'anno non confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, ma costituiscono economie di bilancio;
- di demandare al Segretario Generale l'adozione degli atti esecutivi del presente provvedimento;

Ritenuto di provvedere alla quantificazione e liquidazione delle suddette retribuzioni di risultato delle PO per l'anno 2019, nei termini di cui alle suddette disposizioni;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Rilevata la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. Di dare atto che, per le ragioni ed in forza degli atti di cui in premessa e qui richiamati, le retribuzioni di risultato spettanti ai Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa per l'anno 2019, sono quantificabili come indicato nei prospetti nominativo-contabili di seguito riportati:

Per le figure incaricate di posizione organizzativa in titolarità:

SETTORI	P.O. titolare	Percentuale premio individuale	Importo riconoscibile a titolo di indennità di risultato per l'anno 2019 al netto di oneri riflessi
I	Dott. Di Giacomo Giorgio Paolo – PO titolare	100%	€ 2.484,69
III	Rag. Blanco Giovanni – PO titolare	40%	€ 993,88
IV	Geom. Terranova Vincenzo – PO titolare	70%	€ 1.739,28
V	Ing. Patti Giuseppe – PO titolare	70%	€ 1.739,28
VIII	Dott. Cannizzaro Rosario – PO titolare	70%	€ 1.739,28
IX	Dott.ssa Di Rosa Vincenza – PO titolare	70%	€ 1.739,28
X	Geom. Scollo Giorgio	100%	€ 2.484,69
XI	Ing. Paolino Francesco – PO titolare	100%	€ 2.484,69
Avvocatura	Avv. Dell'Ali Miriam – PO titolare	60%	€ 1.490,81

Per le PO cui è conferito un ulteriore incarico di PO ad interim:

SETTORI	P.O. ad interim	Percentuale 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim	Importo riconoscibile a titolo di indennità di risultato per l'anno 2019 al netto di oneri riflessi
II	Segretario Generale - PO ad interim	Non viene riconosciuta alcuna indennità di risultato ai sensi della normativa applicabile	
VI	Geom. Terranova Vincenzo – PO ad interim	15% di € 16.000,00	€ 2.400,00
VII	Geom. Terranova Vincenzo – PO ad interim	15% di € 16.000,00	€ 2.400,00

2. Di liquidare, pertanto, a favore delle suddette PO titolari di Settori e incaricati ad interim di Settori ulteriori, l'importo rispettivamente spettante, individuato dai prospetti di cui al punto 1), oltre oneri riflessi a carico dell'Ente, per un totale di € 21.695,88 e quindi per un totale

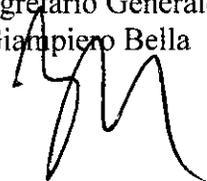
che, comprensivo di oneri riflessi a carico dell'Ente, ascende all'importo complessivo di € 28.703,65, che è imputato, come segue:

- quanto ad € 6.441,82 al cap. 5815/99, impegno 3015/2020;
- quanto ad € 6.505,16 al cap. 8651/99, impegno 3020/2020;
- quanto ad € 15.756,67 al cap. 6972/99, impegno 3019/2020;

3. Di demandare ai competenti uffici il relativo pagamento;
4. Di dare atto che il suddetto ammontare complessivo dell'indennità di risultato delle PO per l'anno 2019, nel rispetto del disposto di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, non supera l'importo dell'anno 2016, come certificato dall'organo di revisione, e che tale ammontare complessivo fa registrare delle economie di spesa, che alla luce del parere ARAN prot. n. 1891/2019 non confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo, ma costituiscono economie di bilancio;
5. Di trasmettere il presente provvedimento ai responsabili interessati, all'ufficio del Personale ed all'ufficio di Ragioneria;
6. Di pubblicare il presente atto sul sito web dell'ente e sul sito Amministrazione trasparente, alla sezione Personale, sottosezione Posizioni Organizzative;

Dichiara, ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che rispetto al presente provvedimento non ricorre in capo allo scrivente ipotesi di conflitto di interessi di cui all'art.6 bis della L.R. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

Il Segretario Generale
Giampiero Bella



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
3015/2020	29/12/2020	E 6.441,82	5815/99	2020
3020/2020	✓ ✓	E 6.505,16	8651/99	✓
3019/2020	✓ ✓	E 15.756,67	6942/99	✓

Modica, 22/03/2022

Il Responsabile del servizio finanziario



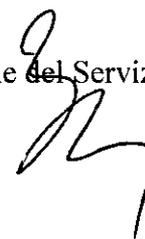
Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario



PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 24 MAR, 2022 al 8 APR, 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione