



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 350 del - 8 FEB. 2022

OGGETTO: individuazione responsabile della Sezione “Assistenza agli Organi Istituzionali” della Struttura “Segretario Generale” e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità, art.70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

Il Segretario Generale

Premesso:

- che con deliberazione n. n.246 del 26.11.2020, esecutiva, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- che con provvedimento sindacale n. 4247 del 31.12.2021 “Rinnovo incarico Funzioni di P.O. anno 2022”, è stata assegnata allo scrivente la direzione della struttura “Segretario Generale”;

Pertanto, al fine di gestire al meglio tale struttura, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, appare necessario ed opportuno individuare la figura che assuma la responsabilità della Sezione, ai sensi dell'art.25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva;

Ritenuto altresì che, a tale figura vadano riconosciute le c.d. Specifiche Responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018 – Comparto Enti Locali, che così recita:

”1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.”

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità nei termini di seguito riportati, indicando espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità;

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
 - a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*

- b) L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.
3. Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:
- a) Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
 - d) Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.
4. I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:
- a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
 - b) coordinamento di altro personale.
- La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:
- a) se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;
 - b) se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;
5. Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.
6. Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:
- se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.
7. Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.
8. L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.
9. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.
10. Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:
- a) Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;

- b) *Responsabile dei tributi;*
- c) *Responsabile archivista informatico;*
- d) *Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;*
- e) *Formatore professionale;*
- f) *Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
- g) *Addetto ai servizi di protezione civile.*

Dato atto che all'interno della Sezione, alla quale non è assegnata né una figura di Cat. D), né una figura di Cat. C) cui conferire le funzioni di Responsabile di Sezione, la dipendente Caterina Fidone, cat. B), profilo professionale Applicato, ivi assegnata, svolge all'interno della Sezione il coordinamento di figure di inquadramento pari o inferiore, compito per il quale è previsto il riconoscimento delle specifiche responsabilità in oggetto, ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett. b) del CCDI 02.07.2020;

Pertanto, al fine di gestire al meglio tale struttura, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, appare necessario ed opportuno individuare la figura che assuma la responsabilità della Sezione, ai sensi dell'art.25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva;

Ritenuto altresì che, a tale figura vadano riconosciute le c.d. Specifiche Responsabilità di cui all'Art. 70- quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018 – Comparto Enti Locali, che così recita:

"1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità nei termini di seguito riportati, indicando espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare di tale indennità, ai sensi dei commi 4 e 5 della norma del CCDI sopra riportata, di operare la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

- a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
- b) *coordinamento di altro personale.*

e ciò al fine di riconoscere per le specifiche responsabilità, in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori, l'importo dell'indennità spettante ai sensi della suddetta norma;

Dato atto che in capo alla suddetta figura può essere riconosciuto il solo fattore di cui alla precedente lettera b), in quanto coordina altre figure assegnate alla stessa struttura;

Ritenuto pertanto che l'importo da riconoscere alla suddetta figura quale indennità per le specifiche responsabilità di cui sopra, ascende ad € 2.500,00;

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 02.07.2020;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

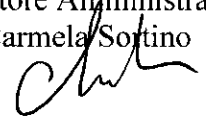
DETERMINA

1. Di individuare, per l'anno 2022, per le ragioni di cui in premessa e qui richiamate, la dipendente Caterina Fidone, cat. B), quale incaricata delle funzioni di Responsabile della Sezione "Assistenza agli Organi Istituzionali" con la correlata responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti, nel rispetto delle competenze correlate al relativo inquadramento;
2. Di riconoscere alla suddetta dipendente, per tale incarico, per le ragioni in premessa citate, l'indennità di specifiche responsabilità nell'importo di € 2.500,00;
3. Di dare atto che l'indennità per specifiche responsabilità di cui sopra è determinata in relazione all'intera annualità 2022 e che, rispetto all'importo teorico suindicato, il suo valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI 02.07.2020, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
4. Di dare atto che, ai sensi dell'art.6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine alla suddetta dipendente si è verificata l'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi, come da allegata dichiarazione;
5. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti.

Ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi", del vigente PTPC, si dichiara che i sottoscritti firmatari sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L.n.190/2012;

L'Istruttore Amministrativo

Carmela Sortino



Il Segretario Generale

Giampiero Bella



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2022	Intervento ex D.P.R. 194/1996			
Missione		Programma		Titolo	Macroagg.
Cap./Art.		Descrizione			
Impegno n.					
Importo					

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 14 FEB. 2022 al 1 MAR. 2022, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione

AUTODICHIARAZIONE

Il sottoscritto, CATERINA FIDONE, nato a SCICLI (RG) il 03/04/1969,
dipendente del Comune di Modica con la qualifica di Applicato, in servizio presso
la struttura "SEGRETARIO GENERALE"
del Settore - SEZIONE 4 ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI;

Visto l'art. 6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC;

Consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti,
richiamate dall'art. 78 del D.P.R. 445 del 28/12/2000;
sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che in relazione all'incarico, per la struttura suindicata, di Responsabile di Sezione, non incorre
in ipotesi di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità.

Modica, lì

Il dipendente

