



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
Settore XI

n. 202 del 01 FEB 2022

OGGETTO: Dipendente Zocco Pietro nato a Modica il 16.01.1958. Autorizzazione trasformazione rapporto di lavoro da Tempo pieno a Tempo parziale verticale.

IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE

Premesso che il sig. Zocco Pietro nato a Modica il 16.01.1958, profilo professionale "Geometra" cat. C, è dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato, in atto assegnato al Settore VII;

Vista la nota prot. n. 971 del 12.01.2022 con la quale il dipendente sopra citato chiede, l'autorizzazione a poter trasformare il proprio rapporto di lavoro da "tempo pieno" a "tempo parziale verticale" dal 01.02.2022 con riduzione di n° 18 ore settimanali e n° 18 ore lavorative settimanali (martedì, mercoledì e giovedì 08.00 / 14.00);

Preso atto che il Responsabile P.O. del Settore VII, sentita l'Amministrazione Comunale, ha espresso parere favorevole con nota prot. n. 4618 del 01.02.2022;

Visto l'allegato contratto individuale ove sono contenute tutte le norme che regolano il nuovo rapporto di lavoro tra questo Ente e il sopracitato dipendente;

Ritenuto, pertanto di poter accogliere la superiore richiesta;

Visto L'O.R.E.L.

Visto il T.U.E.L.

Vista il D.lgs 165/2001

Visto il C.C.N.L. del 21.05.2018

DETERMINA

1. Di trasformare il rapporto di lavoro del dipendente Sig. Zocco Pietro nato a Modica il 16.01.1958 profilo professionale "Geometra" da "tempo pieno" a "tempo parziale" con decorrenza 01.02.2022.

2. Di autorizzare la prestazione di lavoro a "tempo parziale" di tipo verticale, dal 01.02.2022, articolato su tre giorni lavorativi: martedì, mercoledì e giovedì 08.00 / 14.00 .
3. Approvare l'allegato schema di contratto, che fa parte integrante del presente atto, da sottoscrivere con il dipendente, laddove sono contenute tutte le norme che andranno a regolare il nuovo rapporto di lavoro, alla luce della trasformazione del posto di lavoro a "tempo parziale verticale".
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo all'interessato, al Responsabile P.O. del VII Settore, all'Ufficio Busta Paga e all'Ufficio Gestione Risorse Umane.
5. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

L'Istruttore Amministrativo  
Concisa Bello



Il Responsabile P.O. XI Settore  
Ing. Francesco Paolino



COMUNE DI MODICA  
Provincia di Ragusa  
SETTORE XI -SERVIZIO PERSONALE  
CONTRATTO INDIVIDUALE DI PART-TIME

L'anno duemilaventidue, il giorno            del mese di            , nella sede comunale di  
Palazzo San Domenico

TRA

Il Ing. Francesco Paolino nato a Scicli il 22/11/1956 Responsabile P.O. dell'XI Settore,  
il quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza  
Principe di Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

Il Sig. Zocco Pietro nato ad Modica il 16/01/1958 C.F. ZCCPTR58A16F258S  
residente in Modica in Circonvallazione Ortisiana N.12 dipendente a tempo  
indeterminato cat.C, profilo professionale "Geometra";

PREMESSO

che con atto n.            del            , si è determinato di modificare l'attuale rapporto di lavoro,  
da Tempo pieno a Part-Time verticale con decorrenza 01/02/2022.

Quanto sopra premesso, si evince e si stipula quanto segue:

ART. 1

La trasformazione dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-  
time verticale a 18 ore lavorative settimanali martedì, mercoledì e giovedì dalle 08:00  
alle 14:00, con decorrenza 01.02.2022.

## ART.2

Il dipendente Sig. Zocco Pietro a seguito della nuova condizione di lavoro parziale, potrà effettuare prestazione di lavoro straordinario nonché fruire di benefici che comportino riduzione dell'orario di lavoro nei limiti e nel rispetto delle norme previste dal Vigente C.C.N.L e dal vigente "Regolamento Comunale per la disciplina del rapporto di lavoro "part-time".

## ART.3

Il trattamento economico del dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo parziale e ridotto in proporzione alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'indennità integrativa speciale

## ART.4

Al dipendente Sig. Zocco Pietro nel corso dell'anno compete un numero di giorni di ferie proporzionato al periodo di lavoro prestato nell'anno .

## ART.5

Per quanto non espressamente previsto in atto si fa ricorso alla normativa vigente in materia di part-time.

Letto, confermato e sottoscritto .

## LE PARTI

Il Dipendente

*Zocco Pietro*

Il Responsabile P.O. XI Settore

*Ing.Francesco Paolino*

## SERVIZIO FINANZIARIO

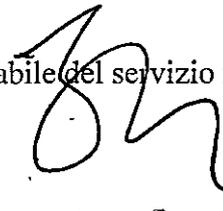
### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del servizio finanziario



Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal **- 7 FEB, 2022** al **22 FEB, 2022**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione