



Città di Modica

**DETERMINAZIONE
DEL
SETTORE III**

n. 189 del 31 GEN 2022

OGGETTO: Individuazione responsabili di Sezione e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 2 luglio 2020 – anno 2022.

il responsabile del III settore

Premesso che:

- con deliberazione n. 218 del 16 ottobre 2020, e successiva modifica con deliberazione n. 246 del 26 novembre 2020, entrambi esecutive ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;

- con determinazione n. 2944 del 27 novembre 2020 il Segretario Generale ha disposto l'assegnazione ai settori di questo Ente, individuati nel nuovo organigramma comunale approvato con le richiamate deliberazioni di G.M. n. 218-246/2020;

- con determinazione n. 3201 del 18 dicembre 2020 il personale assegnato al III settore con la citata determinazione n. 2944/2020 è stato ripartito nelle sezioni individuate con la deliberazione di G.M. n. 218/2020;

- con provvedimento Sindacale n. 4247 del 31 dicembre 2021 "Rinnovo incarico funzioni di P.O. anno 2022" è stato conferito allo scrivente l'incarico di P.O. responsabile del Settore intestato sino al 31 dicembre 2022, fatte salve successive determinazioni;

Atteso che al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, lo scrivente ritiene necessario ed opportuno individuare le figure che, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n. 136 del 14 giugno 2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22 gennaio 2004, e come aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006;

Visto il citato art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999) nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità:

"Art. 21

Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*

2. Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:
 - a) L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;
 - b) L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.
3. Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:
 - a) Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
 - d) Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.
4. I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:
 - a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
 - b) coordinamento di altro personale.

La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:

 - a) se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;
 - b) se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;
5. Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.
6. Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.
7. Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.
8. L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti, verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.
9. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.
10. Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:
 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
 - b) Responsabile dei tributi;
 - c) Responsabile archivistico informatico;
 - d) Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;

e) *Formatore professionale;*

f) *Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*

g) *Addetto ai servizi di protezione civile;*

Ritenuto di individuare, con riferimento al Settore intestato, le figure inquadrare alla categoria D) o C) cui riconoscere l'incarico della Responsabilità di una sua Sezione, conferendo a tali figure la responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti;

Ritenuto di procedere in tal senso, alla luce della suddetta norma contrattuale:

1) individuando le figure di cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione;

2) individuando in subordine, in assenza di figure di cat. D), le figure di cat. C) alle quali conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione, previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:

a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;

b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;

c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;

d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Ritenuto, pertanto di individuare i seguenti dipendenti assegnati a questo Settore quali Responsabili delle Sezioni di fianco riportate:

- Sig. Angelo Campailla, cat. "C", in quanto sono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della I Sezione "TARI";

- Sig.ra Margherita Scapellato, cat. "C", in quanto sono alla stessa riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della II Sezione "Imposta di soggiorno - fitti attivi";

- Sig.ra Tiziana Noto, cat. "C", in quanto sono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della III Sezione "COSAP - CIMP - pubbliche affissioni";

- Sig. Massimo Culmone, cat. "C", in quanto sono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della IV Sezione "Contenzioso Tributario";

- Rag. Francesco Pulino, cat. "C", in quanto sono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della V Sezione "Recupero evasione tributaria IMU/TASI";

- Sig. Giorgio Scapellato, cat. "C", in quanto sono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della VI Sezione "Servizio idrico Integrato";

- Dott.ssa Giuseppa Morana, cat. "C", in quanto sono alla stessa riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della VII Sezione "Rapporti con il contribuente";

- Sig. Fabio Ayola, cat. "C", in quanto sono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quali Responsabile della VIII Sezione "Servizi informatici del settore";

- Geom. Giuseppe Cappello, cat. "C", in quanto sono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), quale Responsabile della IX Sezione "Concessioni e autorizzazioni idriche";

Ritenuto di riconoscere a tali figure, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 19 aprile 1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22 gennaio 2004, come aggiornata dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;

b) coordinamento di altro personale;

Rilevato che il fattore della "rilevanza economica" è insita in tutte le sezioni del settore che svolgono i compiti d'istituto finalizzati alla riscossione delle entrate comunali in ambito tributario

ed extratributario;

Dato atto che in base alla ricorrenza di entrambi, o di uno o nessuno dei suddetti fattori, ai predetti incaricati sia da riconoscere il seguente importo di specifiche responsabilità:

- € 3.000,00, dipendente Sig. Angelo Campailla, I Sezione "TARI", atteso che in capo allo stesso sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 2.500,00, dipendente Sig.ra Margherita Scapellato, II Sezione "Imposta di soggiorno - fitti attivi", atteso che in capo alla stessa è riconosciuto uno solo dei suddetti fattori e precisamente quello di cui alla precedente lettera a), per le motivazioni innanzi esposte;
- € 3.000,00, dipendente Sig.ra Tiziana Noto, III Sezione "COSAP - CIMP - pubbliche affissioni", atteso che in capo alla stessa sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 3.000,00, dipendente Sig. Massimo Culmone, IV Sezione "Contenzioso Tributario", atteso che in capo allo stesso sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 3.000,00, dipendente Rag. Francesco Pulino, V Sezione "Recupero evasione tributaria IMU/TASI", atteso che in capo allo stesso sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 3.000,00, dipendente Sig. Giorgio Scapellato, VI Sezione "Servizio idrico Integrato", atteso che in capo allo stesso sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure assegnate alla medesima struttura;
- € 2.500,00, dipendente Dott.ssa Giuseppa Morana, VII Sezione "Rapporti con il contribuente", atteso che in capo alla stessa è riconosciuto solo uno solo dei suddetti fattori e precisamente quello di cui alla precedente lettera a), per le motivazioni innanzi esposte;
- € 2.500,00, dipendente Sig. Fabio Avola, VIII Sezione "Servizi informatici del settore", atteso che in capo allo stesso è riconosciuto uno solo dei suddetti fattori e precisamente quello di cui alla precedente lettera a), per le motivazioni innanzi esposte;
- € 3.000,00, dipendente Geom. Giuseppe Cappello, IX Sezione "Concessioni e autorizzazioni idriche", atteso che in capo allo stesso sono riconosciuti entrambi i fattori di cui alle precedenti lettere a), per le motivazioni innanzi esposte, e b), in quanto coordina altre figure della società partecipata;

Preso atto che per le attività relative alle pubbliche affissioni la III Sezione si avvale di personale e mezzi della S.P.M. S.r.l., società partecipata dal Comune al 100%;

Rilevato che il dipendente Carfi Vincenzo, cat. B, svolge compiti di specifiche responsabilità per gli aspetti operativi e di controllo in ambito di pubbliche affissioni organizzando sul campo il personale assegnato e contribuendo con gli operatori di P.L. alla verifica della regolarità delle affissioni;

Ritenuto di individuare, con riferimento alla Sezione interessata, la figura inquadrata nella categoria B) alla quale assegnare l'incarico di coordinamento delle attività relative alle pubbliche affissioni;

Ritenuto di conferire incarico al dipendente Sig. Carfi Vincenzo, assegnato alla Sezione III "COSAP - CIMP - Pubbliche affissioni", ritenuto idoneo e con la competenza tale da poter assolvere all'incarico di cui all'art. 21, comma 2, lett. b), del CCDI;

Dato atto che il Sig. Carfi Vincenzo ha prodotto apposita dichiarazione di assenza di conflitto d'interesse;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare del compenso di cui all'art. 21, comma 2, lett. b), del CCDI, in assenza di espressa previsione, riconoscere provvisoriamente, nelle more di una specifica valutazione in sede di CCDI, la somma di € 1.500,00 tenuto conto della categoria di appartenenza e della funzione di coordinamento;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visto il CCDI siglato in data 12 dicembre 2019;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Determina il Responsabile del Settore di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 2 luglio 2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1° aprile 1999 e ss.mm.ii.;

2) di individuare, come da prospetto di seguito riportato, per l'anno 2022, per le ragioni - e segnatamente sulla scorta delle valutazioni - di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti di questo Settore che sono incaricati delle funzioni di Responsabile di una sua Sezione e cui è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo Ente, dall'art. 21 del CCDI 2 luglio 2020:

Sezione		Nominativo	Importo indennità
I	TARI	Sig. Angelo Campailla	€ 3.000,00
II	Imposta di soggiorno - fitti attivi	Sig.ra Margherita Scapellato	€ 2.500,00
III	COSAP - CIMP - pubbliche affissioni	Sig.ra Tiziana Noto	€ 3.000,00
IV	Contenzioso Tributario	Sig. Massimo Culmone	€ 3.000,00
V	Recupero evasione tributaria IMU/TASI	Rag. Francesco Pulino	€ 3.000,00
VI	Servizio idrico Integrato	Sig. Giorgio Scapellato	€ 3.000,00
VII	Rapporti con il contribuente	Dr.ssa Giuseppa Morana	€ 2.500,00
VIII	Servizi informatici del settore	Sig. Fabio Avola	€ 2.500,00
IX	Concessioni e autorizzazioni idriche	Geom. Giuseppe Cappello	€ 3.000,00

3) di individuare, il dipendente Sig. Carfi Vincenzo per l'anno 2022, per le attività di cui all'art. 21, comma 2, lett. b), del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 2 luglio 2020, riconoscendo provvisoriamente la somma di € 1.500,00;

4) di dare atto che le indennità di specifiche responsabilità di cui sopra sono determinate in relazione all'intera annualità 2022 e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;

5) di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, par. "Incarichi a dipendenti", del vigente PTPC, in ordine ai suddetti dipendenti si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi;

6) di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune - Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti;

7) di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012.

Il Responsabile del Settore

SERVIZIO FINANZIARIO

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del Decreto Legislativo n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento capitolo	Esercizio	missione	programma	titolo	Macro aggregato

Modica,

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Modica,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg. 15, dal **4 FEB. 2022** al **19 FEB. 2022**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____

Modica,

Il Responsabile della pubblicazione