

63191
27 DIC 2021



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DEL I SETTORE
Servizi Sociali e Scolastici
N.4136 del 27 DIC. 2021

OGGETTO: Piano della Performance 2021. Assegnazione obiettivi individuali al personale del I Settore "Servizi Sociali e Scolastici".

II RESPONSABILE DEL I SETTORE

Premesso che in data 16/11/2003 è entrato in vigore il D.Lgs. n. 150/2009 ad oggetto "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale ha inteso condurre allo sviluppo di una cultura di merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso adeguati sistemi di valutazione della performance, introducendo principi fondamentali ed innovativi ad ottimizzare l'attività delle pubbliche amministrazioni;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 12/02/2015 è stato approvato il sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale in attuazione dell'art. 7, Titolo II D.Lgs. n. 150/2009;
- con deliberazione n. 119 del 15 Aprile 2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Provvisorio della Performance per l'esercizio finanziario 2021/2023, ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance dei Responsabili di Settore P.O. - P.L. per l'esercizio finanziario 2021-2023 – Anno 2021;
- con deliberazione n. 341 del 23 Dicembre 2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e Piano dettagliato degli Obiettivi – Piano della Performance 2021, ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance dei Responsabili di Settore P.O. - P.L. per l'esercizio finanziario 2021-2023 – Anno 2021;

Visto il suddetto sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale nella parte in cui disciplina la valutazione del personale;

Ritenuto in conformità a quanto sopra che sono stati assegnati al personale di questo settore, di cui all'allegato "A", gli obiettivi individuali ivi riportati, individuati in coerenza con quelli assegnati a questa unità organizzativa e allo scrivente P.O., alle funzioni attribuite alla stessa unità e nel rispetto delle mansioni di inquadramento del predetto personale;

Dato atto che con proprie determine n. 3437 del 12/11/2021 e 3702 del 30/11/2021 si è provveduto all'attribuzione di responsabilità a livello di sezione al personale del I Settore.

Dato atto che ciascun dipendente ha riferito in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati in apposita relazione finale assegnata;

Ritenuto altresì, di dover procedere alla valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali degli stessi dipendenti, sulla base dei fattori e valori inseriti nelle schede allegate;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 1 lett. e) della Legge n. 190/2012, della insussistenza di causa di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al Responsabile del presente provvedimento;

Rilevata la propria competenza;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito;

VISTO la legge regionale n.48/91;

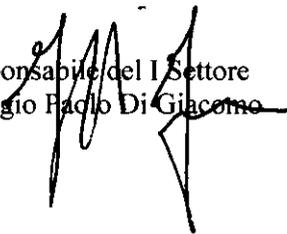
VISTO l'O.R.E.L.;

DETERMINA

1. Di dare atto che per l'anno 2021 sono state assegnate al personale del proprio settore di cui all' "Allegato B", gli obiettivi individuali di cui all'allegato prospetto "Allegato A", individuati in coerenza con quelli assegnati a questa unità organizzativa e allo scrivente P.O., alle funzioni attribuite alla stessa unità dal funzionigramma dell'Ente e nel rispetto delle mansioni di inquadramento del predetto personale;
2. Di dare atto che ciascun dipendente ha riferito con relazione finale, sul raggiungimento di tali obiettivi assegnati;
3. Di dare atto altresì che la performance dei dipendenti di cui all'allegato "B" sarà valutata anche con riferimento ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali, approvate con la citata delibera di G.C. n. 341 del 23 Dicembre 2021, e vengono trasmesse agli stessi dipendenti in uno alle schede degli obiettivi assegnati;
4. Di dare atto che la somma di tutte le parti della valutazione determina l'erogazione della indennità di produttività, il cui ammontare complessivo è determinato in relazione alle risorse disponibili in sede di contrattazione decentrata relativa alla ripartizione del Fondo ex art. 15 CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. per l'anno corrente;

5. Di dare atto che la presente determinazione non necessita di parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151 comma 4 del D.L.gs n. 267/2000 e del visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni ex art. 184, comma 4 del D.L.gs n. 267/2000;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati, al Segretario Generale e all'Organo Indipendente di Valutazione.
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune;
8. Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art.6 bis della L.n.241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012.

Il Responsabile del I Settore
Dott. Giorgio Paolo Di Giacomo



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15

dal **30 DIC. 2021** al **14 GEN. 2022**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni

al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2021/2023 ANNUALITA' 2021

TIPOLOGIA OBIETTIVO	SETTORE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PONDERAZIONE	INDICATORE	TARGET 2021	2021	2022	2023
Obiettivo strategico	SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI	Prosecuzione ed attuazione del Progetto Pon ... Sia	35%	n. iniziative intraprese Rispetto dei tempi assegnati	Attuazione del progetto SIA ad una percentuale non inferiore al 60%	X	X	X
Obiettivo operativo	SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI	Epidemia covid 19. Attività di assistenza economico alimentare	30%	n. richieste evase/n. totale di richieste pervenute	Evase di tutte le istanze correlate agli interventi socio/assistenziali previste dalle misure anti Covid	X		
Obiettivo di mantenimento	SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI	Potenziamento delle indagini di customer satisfaction	10%	n. report elaborati Rispetto dei tempi assegnati	Elaborazione di almeno due report semestrali	X	X	X
Obiettivo operativo trasversale	SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI	Rispetto degli adempimenti previsti dal P.T.P.C.T. 2021/2023 e puntuale adempimento agli obblighi di pubblicazione dei dati di competenza e delle informazioni obbligatorie sul portale A.T.	25%	Rispetto dei tempi e delle procedure previste	Attuazione al 100% delle misure obbligatorie previste dal P.T.P.C.T. per le attività di competenza del settore	X	X	X

PROSPETTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI Allegato B

ANNO 2021

I SETTORE – Servizi Sociali e Scolastici

DOTT. GIORGIO PAOLO DI GIACOMO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	PARTECIPANTI Determinate n. 3437 del 12/11/2021 e 3702 del 30/11/2021	CATEGORIA GIURIDICA	INDICATORI DI MISURABILITA' CON RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	Target	Ponderazione
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1: Prosecuzione e attuazione del Progetto Pon –Sia 35%	PERSONALE DELLE SEZIONI: I, II,III,IV,V,VI, XI	CAT. D, C, B3, B1, A	Numero iniziative intraprese Rispetto dei tempi assegnati entro il 31.12.2021	Attuazione del Progetto SIA ad una percentuale non inferiore al 60%	35%
OBIETTIVO OPERATIVO 1.2: Epidemia Covid-19 Attività di Assistenza Economico-Alimentare 30%	PERSONALE DELLE SEZIONI: Tutte le sezioni	CAT. D, C, B3, B1, A	Numero richieste evase/n. totale richieste pervenute entro il 31.12.2021	Evasione di tutte le istanze correlate agli interventi Socio/Assistenziali previsti dalle misure anti Covid-19	30%
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 1.3: Potenziamento delle indagini di customer satisfaction 10%	PERSONALE DELLE SEZIONI: Tutte le sezioni.	CAT. D, C, B3, B1, A	Numero di report elaborati Rispetto dei tempi assegnati entro il 31.12.2021	Elaborazione di almeno due report semestrali	10%
OBIETTIVO OPERATIVO TRASVERSALE 1.4: Rispetto degli adempimenti previsti dal P.T.P.C.T. 2021/2023 e puntuale adempimento agli obblighi di pubblicazione dei dati di competenza e delle informazioni obbligatorie sul sito portale A.T. 25%	PERSONALE DELLE SEZIONI: Tutte le Sezioni	CAT. D, C, B3, B1, A	Rispetto dei tempi e delle procedure previste entro il 31.12.2021	Attuazione al 100% delle misure obbligatorie previste dal P.T.P.C.T. per le attività di competenza del settore	25%