



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL SETTORE IV

n. 3806 del - 6 DIC. 2021

OGGETTO: Individuazione Responsabili di Sezione e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 02.07.2020. dal 01/12/2021 – Dott.ssa Iacono Rosa Maria -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV

Premesso:

- che con deliberazione n. 218 del 16.10.2020, successivamente modificata con deliberazione n. 246 del 26.11.2020, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- che con provvedimento sindacale n. 2505 del 16.10.2020 venivano conferiti gli incarichi di P.O. Responsabili di Settore con funzioni caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ;
- Che con provvedimento sindacale n. 2714 del 05/11/2020, allo scrivente veniva conferita, ad interim, la responsabilità della direzione del IV settore – Affari generali;
- Che con determina Sindacale n. 3395 del 31/12/2020 veniva rinnovato l'incarico di P.O. ad interim del IV Settore;
- Che con determina n. 714 del 08/03/2021 si è provveduto ad individuare per l'anno 2021, i dipendenti assegnati a questo Settore quali Responsabili delle Sezioni che ne hanno già determinato in precedenza il riconoscimento dello stesso incarico, tra cui il dipendente Colombo Gianni della Sezione II;
- Che con determina n. 1795 del 09/06/2021 il dipendente Colombo Gianni dal 01/12/2021 viene collocato in quiescenza per possesso dei requisiti con "quota cento";

Preso atto che con ordine di servizio n. 37032 del 02/08/2021 la dott.ssa Dott.ssa Iacono Rosa Maria è stata assegnata alla II sezione Stato Civile ed Anagrafe3 del IV settore " Affari Generali";

Preso atto della necessità di dover procedere ad incaricare per la II Sezione – Stato Civile e Anagrafe il responsabile di sezione cui assegnare le specifiche responsabilità di cui all'art. 21 del CCDI;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità (ex art.17 c.2 lett. f del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006) nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità;

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione*

organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

2. Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:
 - a) L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;
 - b) L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.
3. Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:
 - a) Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
 - d) Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.
4. I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:
 - a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
 - b) coordinamento di altro personale.

La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:

 - a) se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;
 - b) se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;
5. Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.
6. Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.
7. Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

8. *L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.*
9. *Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.*
10. *Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:*
 - a) *Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;*
 - b) *Responsabile dei tributi;*
 - c) *Responsabile archivistico informatico;*
 - d) *Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;*
 - e) *Formatore professionale;*
 - f) *Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
 - g) *Addetto ai servizi di protezione civile.*

Ritenuto di individuare, con riferimento al Settore intestato, le figure inquadrate alla categoria D) o C) cui riconoscere l'incarico della Responsabilità di una sua Sezione, conferendo a tali figure la responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti;

Ritenuto di procedere in tal senso, alla luce della suddetta norma contrattuale:

- 1) individuando le figure di cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione,
- 2) individuando in subordine, in assenza di figure di cat. D), le figure di cat. C) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:
 - a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
 - d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Ritenuto, pertanto incaricare per la II Sezione – Stato Civile e Anagrafe con decorrenza dall'1/12/2021, la dipendente Dott.ssa Iacono Rosa Maria;

Dato atto che la suddetta ha prodotto apposita dichiarazione di assenza di conflitto d'interesse;

Ritenuto di confermare a tale figura, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art.7, comma 1, del CCNL 9.5.2006;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

- a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
- b) *coordinamento di altro personale.*

Dato atto che in base alla ricorrenza di uno dei suddetti fattori, alla predetta incaricata sia da riconoscere il seguente importo di specifiche responsabilità:

Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità
Iacono Rosa Maria	II	Fattore b)	€ 2.500,00

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 12.12.2019;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DETERMINA

- Di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;
- Di individuare, a decorrere dal 01/12/2021, per le ragioni - e segnatamente sulla scorta delle valutazioni - di cui in premessa e qui richiamate, la dipendente incaricata delle funzione di Responsabile di due Sezioni e cui è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo Ente dall'art. 21 del CCDI 02.07.2020:

Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità, in ragione annua
Iacono Rosa Maria	II	Fattore b)	€ 2.500,00

- Di dare atto che le indennità di specifiche responsabilità di cui sopra sono determinate in relazione all'intera annualità 2021, e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
- Notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti.
- Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012;

Il Responsabile del Settore XI
Ing. Francesco Paolino



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	Intervento ex D.P.R. 194/1996			
Missione	Programma	Titolo	Macroagg.	
Cap./Art.	Descrizione			
Impegno n.	Presa Auto			
Importo				

Modica, 02/12/2021

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 9 DIC. 2021 al 24 DIC. 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione