Città di Modica

DETERMINAZIONE
DEL
SETTORE DECIMO

n. 3768 del 13 DIC. 2021

OGGETTO: individuazione responsabili di Sezione e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 02.07.2020-Anno 2021.- **Sig. Vernuccio Rosario**

ILRESPONSABILE DEL SETTORE DECIMO

Premesso:

- che con deliberazione n. 45052 del 16/10/2020, esecutiva, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- che con provvedimento sindacale n.3395 del 31/12/2020 "proroga temporanea incarico funzioni di P.O. - Modifica e conferma determinazione sindacale n. 3497/2019", è stata assegnata allo scrivente la direzione del Settore intestato;
- che al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, lo scrivente ritiene necessario ed opportuno individuare le figure che, ai sensi dell'art.25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, e come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità (ex art.17 c.2 lett. f del CCNL 1.4.1999così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006) nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità;

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*

a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*
b) *L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*

3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:*
   a) *Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
   b) *Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
   c) *Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
   d) *Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.*
4. *I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:*
   a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
   b) *coordinamento di altro personale.*

   La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:
   a) *se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;*
   b) *se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;*
5. *Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
6. *Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:*
   - *se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;*
   - *se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.*
7. *Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.*
8. *L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.*
9. *Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.*

10. Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:

a) Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
b) Responsabile dei tributi;
c) Responsabile archivista informatico;
d) Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;
e) Formatore professionale;
f) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
g) Addetto ai servizi di protezione civile.

Dato atto che all'interno del Settore X, per la Sezione V "Manutenzione Impianti Tecnologici, servizio distribuzione acqua"non sono presenti figure di cat. D) né di cat. C) cui conferire le funzioni di Responsabile di Sezione e che, pertanto, ai sensi dell'art.25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva, le funzioni di Responsabile di tale Sezione possono essere conferite a figura assegnata alla struttura stessa ed inquadrata nella categoria B), nel rispetto delle competenze correlate al relativo inquadramento;

Dato atto che tali funzioni in ordine alla suddetta Sezione V sono state conferite per gli anni 2017, 2018 e 2019, rispettivamente con determinazioni n. 2598/2017, n. 3105/2018 e n. 3371/2018, al dipendente Sig. Rosario Vernuccio, che ha assolto egregiamente tali funzioni, segnatamente rappresentate dal coordinamento del personale di categoria (pari o inferiore alla cat. b) con risultati proficui nell'interesse del Servizio, della sua utenza e dell'Ente;

Ritenuto di riconoscere tali funzioni di Responsabile della stessa Sezione V "Manutenzione Impianti Tecnologici, servizio distribuzione acqua" anche per l'anno 2021, al fine di garantire per tale Sezione i compiti di coordinamento del personale assegnato alla stessa, di categoria di pari o inferiore, oltre all'eventuale controllo del personale di ditte esterne impegnate in servizi per l'Ente;

Dato atto che, a riconoscimento di tali funzioni e attività di Responsabile di Sezione, effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria per la categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, vanno correttamente riconosciute al suddetto dipendente le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett. b), del CCDI sopra riportatole specifiche responsabilità e così la relativa indennità per il personale di categoria B) sono riconosciute laddove si prevedano compiti che di coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono, per le funzioni di cui sopra le condizioni per cui è previsto il riconoscimento delle specifiche responsabilità in oggetto, ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett. b) del CCDI 02.07.2020;

Ritenuto di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornato dall'art.7, comma 1, del CCNL 9.5.2006;

Dato atto, ai fini della quantificazione dell'ammontare di tale indennità, di operare, ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

a)rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
b)coordinamento di altro personale.

e ciò al fine di riconoscere per le specifiche responsabilità, in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori, l'importo dell'indennità spettante ai sensi della suddetta norma;

Dato atto che a tal fine, con riferimento all'incarico aggiuntivo per cui sono riconoscibili le specifiche responsabilità, in capo al suddetto dipendente può essere riconosciuto il solo fattore di cui alla precedente lettera b), in quanto coordina altre figure assegnate alla stessa struttura;

Ritenuto pertanto che l'importo da riconoscere alla suddetta figura quale indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii., ricorrendo un solo fattore aggiuntivo, l'importo di € 2.500,00;

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 12.12.2019;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DETERMINA

1. Di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;

2. Di individuare, come da prospetto di seguito riportato,per l'anno 2021, per le ragioni - e segnatamente sulla scorta delle valutazioni - di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti di questo Settore che sono incaricati delle funzioni di Responsabile di una sua Sezione e cui è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo Ente dall'art. 21 del CCDI 02.07.2020:

n.	Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica:	Importo indennità di specifiche responsabilità
1	***Sig. Vernuccio Rosario***	Sezione V Manutenzione Impianti Tecnologici, servizio distribuzione acqua"	€.2.500,00

3. Di dare atto che le indennità di specifiche responsabilità di cui sopra sono determinate in relazione all'intera annualità 2021 e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;

4. Di dare atto che, ai sensi dell'art.6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine ai suddetti dipendenti si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi;

5. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti.

6. Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art.6 bis della L.n.241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012;

Il Responsabile del Settore

Geom. Giorgio Scollo

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2020	Intervento ex D.P.R. 194/1996					
Missione		Programma		Titolo		Macroagg.	
Cap./Art.		Descrizione					
Impegno n.							
Importo							

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 9 DIC. 2021 al 24 DIC. 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica,_____

Il Responsabile della pubblicazione