



E. l.

DELIBERAZIONE
della
GIUNTA COMUNALE
N. 319 del 2.12.2021

Città di Modica

Oggetto: Approvazione a tempo determinato per concorso pubblico per il reclutamento di duemilaottocento unità di personale non dirigente di Area III – Fascia 1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 27 del 06.04.2021).

L'anno duemilaventuno il giorno **due** del mese di **DICEMBRE** alle ore **15,50** nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Abbate Ignazio	Sindaco		X
Viola Rosario	Vice Sindaco	X	
Aiello Anna Maria	Assessore	X	
Linguanti Giorgio	Assessore	X	
Lorefice Salvatore Pietro	Assessore	X	
Monisteri Caschetto Maria	Assessore		X
Belluardo Giorgio	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Vice Sindaco, Rosario Viola, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di pari oggetto, prot. n. 59269 del 02.12.2021, del Segretario Generale, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione è stato espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso proponente, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000, e che la stessa non necessita di ulteriori pareri;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione di pari oggetto richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere in merito nell'interesse dell'Ente, per le ragioni riportate nella stessa proposta.



E.I.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE
IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE

Città di Modica

prot. 59269 del 12 DIC. 2021

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato per concorso pubblico per il reclutamento di duemilaottocento unità di personale non dirigente di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n.27 del 06.04.2021).

IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE

Premesso che nei mesi scorsi è stata avviata la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 06.04.2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11-06.2021.

Che l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche.

Che per dare efficacia a tale iniziativa la legge n. 178 del 30.12.2020 all'art.1 comma 179 prevede *"A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027... le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere"*.

Che con Decreti del 28.07.2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n.60 del 30.07.2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte.

Che l'Amministrazione beneficiaria dell'iniziativa, instaurerà con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art.1 comma 178 della legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo completamente al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

Che l'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 prevede che *“Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione.*

Che con nota trasmessa a mezzo pec ricevuta in data 15.10.2021 prot. n.50157 e successiva integrazione pervenuta in data 25.10.2021 prot. n.51840, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato i nominativi delle professionalità che sono stati assegnati a questo Ente.

Attesa la necessità di provvedere, in esecuzione a quanto comunicato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, all'assunzione del personale dichiarato idoneo in merito a detta assunzione unitamente al nuovo contratto di assunzione a decorrere dal 01.01.2022;

Preso atto che il personale vincitore del concorso pubblico indicato in oggetto è il seguente:

- Di Cesare Simone nato a Messina il 01.11.1978
- Tumino Fabio nato a Ragusa l'11.09.1989

Preso atto che l'Agenzia per la Coesione Territoriale verserà a codesto Ente la somma di € 76.732,46 a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità dei sopraccitati vincitori e per la prima annualità, corrispondente ad € 38.366,23 per ogni singolo assunto full time;

Che ai sensi dell'art.1 comma 182 della Legge di Bilancio l'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

Visto il TUEL;

Legge 178 del 30.12.2020;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii;

Visto il CCNL del 21.05.2018;

Visto l'OREL;

PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa:

1. Di dare atto che l'Agenzia per la Coesione Territoriale con nota trasmessa a mezzo pec ricevuta in data 15.10.2021 prot. n.50157 e successiva integrazione pervenuta in data 25.10.2021 prot. n.51840, ha comunicato i nominativi delle professionalità che sono stati assegnati a questo Ente, vincitori del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del

06.04.2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11-06.2021.;

2. Di dare atto che i vincitori del concorso in argomento sono il Dott. Di Cesare Simone nato a Messina il 01.11.0978 e il Dott. Tumino Fabio nato a Ragusa l'11.09.1989;
3. Di approvare l'assunzione a tempo determinato per il periodo di anni tre, per 36 ore lavorative settimanali, dei vincitori del concorso pubblico per il reclutamento di duemilaottocento unità di personale non dirigente di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n.27 del 06.04.2021).
4. Di approvare, a tal fine, l'unito schema di contratto di lavoro individuale, relativo alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro tra il Comune di Modica con il Dott. Di cesare Simone e con il Dott. Tumino Fabio;
5. Di trasmettere copia del presente atto deliberativo agli interessati e all'Agenzia per la Coesione Territoriale;
6. Di autorizzare il responsabile P.O. del Settore XI alla sottoscrizione dei contratti;
7. Di pubblicare il presente atto sul sito web Amministrazione Trasparente ai sensi del D.lgs. n.33 /2013 e ss.mm.ii;
8. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012;
9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito di successiva separata votazione, ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. n. 44/91 attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra deliberato nell'interesse dell'Ente.

L'Istruttore della proposta
Concetta Bello

Il Responsabile P.O. XI Settore
Ing. Francesco Paolino

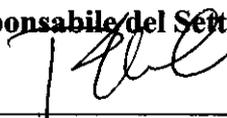


Sulla deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: **favorevole**

Modica, li 02/12/2021

Il Responsabile del Settore



Parere del Responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile: **favorevole /sfavorevole**

Modica, li

Il Responsabile del Settore Finanziario

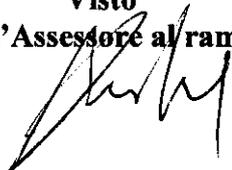
Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 153, 183, 191 del D.L.vo n.267/2000, con spesa da impegnare al cap. _____ del Bilancio 2021.

Modica, li

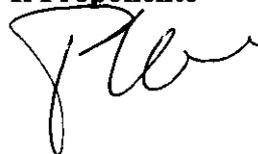
Il Responsabile del Settore Finanziario

La delibera infra riportata si compone di n. _____ pagine, incluso il presente prospetto.

Visto
L'Assessore al ramo



Il Proponente



La presente delibera è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. **319** del - 2 DIC. 2021

Il Segretario Comunale



COMUNE DI MODICA
Provincia di Ragusa
SETTORE XI -SERVIZIO PERSONALE
CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO

L'anno duemilaventuno, il giorno _____ del mese di _____, nella sede comunale di Palazzo San Domenico

TRA

L'ing. Francesco Paolino nato a Scicli il 22/11/1956 Responsabile P.O. del Settore XI, il quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

Il Dott. Simone Di Cesare nato a Messina il 01.11.1978 C.F.: DCSSMN78S01F158G residente in Messina in Viale Cadorna n.37;

Premesso:

- Che nei mesi scorsi è stata avviata la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 06.04.2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11-06.2021.
- Che l'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 prevede che *"Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione.*
- Che con nota trasmessa a mezzo pec ricevuta in data 15.10.2021 prot. n.50157 e successiva integrazione pervenuta in data 25.10.2021 prot. n.51840, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato i nominativi delle professionalità che sono stati assegnati a questo Ente, tra cui il Dott. Simone Di Cesare.
- Che con deliberazione di G.M. n. _____ del _____ questo Ente ha proceduto all'approvazione dell'assunzione a tempo determinato per il periodo di tre anni del Dott. Simone Di Cesare.

Quanto sopra premesso, si stipula quanto segue:

ART. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto disciplina l'assunzione a tempo determinato per il periodo di tre anni del Dott. Simone Di Cesare;

ART.2

Durata del Contratto

Il Dott. Simone Di Cesare, nato a Messina il 01.11.1978 C.F.: DCSSMN78S01F158G sarà utilizzato presso il Comune di Modica a tempo determinato per 36 ore lavorative settimanali, con decorrenza 01.01.2022, e per la durata di tre anni, con inquadramento alla cat. D1 profilo Amministratore Giuridico;

ART.3

Tempo di lavoro e orario di servizio

La prestazione lavorativa del Dott. Simone Di Cesare presso il Comune di Modica dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro dell'Ente al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del medesimo Ente;

La prestazione di lavoro a tempo pieno a 36 ore lavorative settimanali sarà articolata su cinque giorni: Lunedì Mercoledì e Venerdì 08:00 / 14:00, Martedì e Giovedì 08:00 / 14:00 – 15:00 / 18:00;

ART.4

Trattamento economico

L'Agenzia per la Coesione Territoriale verserà a codesto Ente la somma di € 38.366,23 a totale copertura del costo lordo contrattuale della professionalità del Dott. Simone Di Cesare e per la prima annualità;

Il costo annuale standard coprirà la retribuzione del neo assunto, degli oneri a carico dell'Amministrazione, oneri accessori. La tabella sottostante riporta i dettagli del calcolo dell'importo:

Costo medio unitario annuo Enti Locali

CATEGORIA	D/1
Retribuzione tabellare	€ 22.135,47
13 [^] mensilità	€ 1.844,62
Totale trattamento economico fondamentale	€ 23.980,09
Indennità di comparto	€ 622,80
Elemento perequativo	€ 228,00
Indennità vacanza contrattuale (2019-2021)	€ 167,83
Accessorio (importo medio lordo)	€ 2.000,00
Totale lordo dipendente	€ 26.998,72
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro	€ 10.367,51
Totale lordo Amministrazione	€ 37.366,23
Buoni pasto – Importo stimato	€ 1.000,00
Costo complessivo medio annuo pro-capite	€ 38.366,23

ART. 5

Ferie e Malattia

Al dipendente, con prestazione lavorativa a settimana corta, nel corso dell'anno spettano giorni 32 di ferie;

ART.6

Risoluzione

Il contratto sarà risolto nei seguenti casi:

- Per scadenza del presente contratto;
- Per risoluzione consensuale delle parti interessate
- Per recesso di una delle parti, nei modi previsti dalla legge;

ART.7

Norme finali

Per quanto non espressamente previsto in atto si fa ricorso alla normativa vigente in materia di personale

Letto, confermato e sottoscritto .

Il Dipendente

Dott. Simone Di cesare

Il Responsabile P.O. XI Settore

Ing. Francesco Paolino

COMUNE DI MODICA
Provincia di Ragusa
SETTORE XI -SERVIZIO PERSONALE
CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO

L'anno duemilaventuno, il giorno _____ del mese di _____, nella sede comunale di Palazzo San Domenico

TRA

L'ing. Francesco Paolino nato a Scicli il 22/11/1956 Responsabile P.O. del Settore XI, il quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

Il Dott. Fabio Tumino nato a Ragusa il 11.09.1989 C.F.: TMNFBA89P11H163Z residente in Ragusa in Via Australia n.21;

Premesso:

- Che nei mesi scorsi è stata avviata la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 06.04.2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11-06.2021.
- Che l'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 prevede che *"Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione.*
- Che con nota trasmessa a mezzo pec ricevuta in data 15.10.2021 prot. n.50157 e successiva integrazione pervenuta in data 25.10.2021 prot. n.51840, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato i nominativi delle professionalità che sono stati assegnati a questo Ente, tra cui il Dott. Fabio Tumino.
- Che con deliberazione di G.M. n. _____ del _____ questo Ente ha proceduto all'approvazione dell'assunzione a tempo determinato per il periodo di tre anni del Dott. Fabio Tumino.

Quanto sopra premesso, si stipula quanto segue:

ART. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto disciplina l'assunzione a tempo determinato per il periodo di tre anni del Dott. Fabio Tumino;

ART.2

Durata del Contratto

Il Dott. Fabio Tumino, nato a Ragusa il 11.09.1989 C.F.: TMNFBA89P11H163Z sarà utilizzato presso il Comune di Modica a tempo determinato per 36 ore lavorative settimanali, con decorrenza 01.01.2022, e per la durata di tre anni, con inquadramento alla cat. D1 profilo Istruttore Direttivo Amministrativo;

ART.3

Tempo di lavoro e orario di servizio

La prestazione lavorativa del Dott. Fabio Tumino presso il Comune di Modica dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro dell'Ente al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del medesimo Ente;

La prestazione di lavoro a tempo pieno a 36 ore lavorative settimanali sarà articolata su cinque giorni: Lunedì Mercoledì e Venerdì 08:00 / 14:00, Martedì e Giovedì 08:00 / 14:00 – 15:00 / 18:00;

ART.4

Trattamento economico

L'Agenzia per la Coesione Territoriale verserà a codesto Ente la somma di € 38.366,23 a totale copertura del costo lordo contrattuale della professionalità del Dott. Fabio Tumino e per la prima annualità;

Il costo annuale standard coprirà la retribuzione del neo assunto, degli oneri a carico dell'Amministrazione, oneri accessori. La tabella sottostante riporta i dettagli del calcolo dell'importo:

Costo medio unitario annuo Enti Locali

CATEGORIA	D/1
Retribuzione tabellare	€ 22.135,47
13^ mensilità	€ 1.844,62
Totale trattamento economico fondamentale	€ 23.980,09
Indennità di comparto	€ 622,80
Elemento perequativo	€ 228,00
Indennità vacanza contrattuale (2019-2021)	€ 167,83
Accessorio (importo medio lordo)	€ 2.000,00
Totale lordo dipendente	€ 26.998,72
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro	€ 10.367,51
Totale lordo Amministrazione	€ 37.366,23
Buoni pasto – Importo stimato	€ 1.000,00
Costo complessivo medio annuo pro-capite	€ 38.366,23

ART. 5

Ferie e Malattia

Al dipendente, con prestazione lavorativa a settimana corta, nel corso dell'anno spettano giorni 32 di ferie;

ART.6

Risoluzione

Il contratto sarà risolto nei seguenti casi:

- Per scadenza del presente contratto;
- Per risoluzione consensuale delle parti interessate
- Per recesso di una delle parti, nei modi previsti dalla legge;

ART.7

Norme finali

Per quanto non espressamente previsto in atto si fa ricorso alla normativa vigente in materia di personale

Letto, confermato e sottoscritto .

Il Dipendente

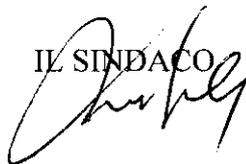
Dott. Fabio Tumino

Il Responsabile P.O. XI Settore

Ing. Francesco Paolino

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: **www.comune.modica.gov.it**.

Modica li 2.12.2021

Il Segretario Generale



Il sottoscritto Gianluca Burderi, Responsabile del procedimento di pubblicazione, attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal - 3 DIC, 2021 al 18 DIC, 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li 2.12.2021

Il Segretario Generale



Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale