



55425

7 2 NOV 2021

Città di Modica

DETERMINAZIONE
DEL
SETTORE I

n. 3432 del 12 NOV 2021

OGGETTO: Individuazione di responsabilità a livello di Sezione del Settore I – Servizi Sociali e Scolastici e riconoscimento indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 02.07.2020 – Anno 2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 16.10.2020, esecutiva, successivamente modificata con deliberazione n. 246 del 26/11/2020, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- con provvedimento sindacale n. 3395 del 31/12/2020, è stata assegnata allo scrivente la direzione del Settore intestato;
- con atto del Segretario Generale n. 2944 del 27/11/2020, e n. 3115 del 14/12/2020 si provvedeva all'assegnazione del personale comunale ai Settori dell'Ente, di cui al nuovo organigramma sopra citato;
- al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, lo scrivente ritiene necessario ed opportuno individuare le figure che, ai sensi dell'art.25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, e come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità (ex art.17 c.2 lett. f del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006) nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità;

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.
2. Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:

- a) L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;
- b) L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.
3. Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:
- a) Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
 - b) Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
 - c) Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
 - d) Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.
4. I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:
- a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;
 - b) coordinamento di altro personale.
- La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:
- a) se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;
 - b) se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;
5. Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.
6. Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:
- se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;
 - se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.
7. Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.
8. L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.
9. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.
10. Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:

- a) *Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;*
- b) *Responsabile dei tributi;*
- c) *Responsabile archivistico-informatico;*
- d) *Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;*
- e) *Formatore professionale;*
- f) *Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
- g) *Addetto ai servizi di protezione civile;*

Ritenuto di procedere, alla luce della suddetta norma contrattuale, ad individuare le figure inquadrare nella categoria D), C) o B) cui conferire l'incarico della Responsabilità a livello di Sezione, previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:

- a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
- b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
- c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
- d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Dato atto che all'interno della Sezione XV non sono presenti figure di categoria D) o C), cui conferire responsabilità a livello di Sezione, e che pertanto ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 14/06/2017, esecutiva, le responsabilità a livello di sezione possono essere conferite a figure assegnate alla struttura stessa ed inquadrare nella categoria B), nel rispetto delle competenze correlate al relativo inquadramento;

Dato atto che il dipendente individuato nella Sezione XV, svolge compiti aggiuntivi rispetto a quelli indicativamente previsti dalla declaratoria per la categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, riconoscendo pertanto allo stesso, specifiche responsabilità a livello di Sezione ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018, evidenziando che ai sensi dell'art. 21, comma 2, lett. b) del CCDI, specifiche responsabilità sono riconosciute laddove si prevedono compiti di coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne;

Ritenuto, pertanto di individuare le figure da incaricare per tali funzioni, nei dipendenti sotto indicati, con inquadramento di categoria D o C assegnati a questo Settore, in quanto si riconoscono in capo a tali unità, i requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), c), d), :

NOMINATIVO	CATEGORIA	SEZIONE	DENOMINAZIONE SEZIONE	DURATA INCARICO
Mavilla Roberto	C	I	Servizi Sociali e Scolastici - Segreteria	12 MESI
Iacono Rosa Maria	D	II	Segretariato Sociale	7 MESI
Paternò Laura	D	II	Segretariato Sociale	5 MESI
Mormina Maria Concetta	C	III	Servizi Sociali Area Amministrativa Gestione Fondi Comunali	12 MESI
Gurrieri Francesco	C	IV	Servizi Sociali Area Amministrativa Gestione Fondi DSS 45	12 MESI
Papa Antonia	D	V	Servizio Sociale Distrettuale	12 MESI
Padua Maria Concetta	D	VI	Servizio Sociale Professionale minori e famiglie	12 MESI
Scucces Maria Ausilia	D	VII	Servizio Sociale Professionale Anziani e Disabili	12 MESI
Cicero Sabina	D	VIII	Centri Sociali di Modica Sorda e Modica alta	12 MESI
Cannata Dorotea	D	IX	Centro Disabili Comunale	12 MESI

Stracquadanio Giovanna	D	X	Centro Sociale Polivalente di Frigintini - Centro Sociale di Modica 'bassa'	12 MESI
Sammito Angelo	D	XI	Informatizzazione del Settore e Progetti Comunitari	12 MESI
Floridia Nunziata	C	XII	Asilo Nido Comunale e Parchi Gioco - Preposta del I Settore Sicurezza sul lavoro	12 MESI
Bernava Cinzia	C	XIII	Servizi Scolastici	12 MESI
Sarta Emanuele	C	XIV	Gestione amministrativa, Trasporto Scolastico	12 MESI
Criscione Salvatore	B	XV	Coordinamento logistico servizi di trasporto scolastici ed extrascolastici	12 MESI
Aprile Claudia	D	XVI	Equipe Socio Psico Pedagogica	12 MESI

Ritenuto di riconoscere a tali figure, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2; lett.f.) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art.7, comma 1, del CCNL 9.5.2006;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*

b) *coordinamento di altro personale.*

e ciò al fine di riconoscere per le specifiche responsabilità, in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori, l'importo dell'indennità spettante ai sensi della suddetta norma;

Dato atto che in capo a tali figure sia da riconoscere per la durata dell'incarico - Anno 2021, l'indennità di specifiche responsabilità indicata nel prospetto che segue, determinata in base alla ricorrenza di entrambi fattori a) e b), o uno dei suddetti fattori, come ivi precisato:

Nominativo	Sezione	Fattori riconosciuti	Importo teorico annuale da determinare sulla base della durata effettiva dell'incarico	Durata effettiva dell'incarico
Mavilla Roberto	I	Fattore a) Fattore b)	€ 3.000,00	12 mesi
Iacono Rosa Maria	II	Fattore b)	€ 2.500,00	7 mesi
Paternò Laura	II	Fattore b)	€ 2.500,00	5 mesi
Mormina Maria Concetta	III	Fattore a) Fattore b)	€ 3.000,00	12 mesi
Gurrieri Francesco	IV	Fattore a) Fattore b)	€ 3.000,00	12 mesi
Papa Antonina	V	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Padua Maria Concetta	VI	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Scucces Maria Ausilia	VII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Cicero Sabina	VIII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Cannata Dorotea	IX	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi

Stracquadanio Giovanna	X	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Sammito Angelo	XI	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Floridia Nunziata	XII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Bernava, Cinzia	XIII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Sarta Emanuele	XIV	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Criscione Salvatore	XV	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Aprile Claudia	XVI	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 02.07.2019;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DETERMINA

1. Di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;
2. Di individuare per l'anno 2021, per le ragioni e segnatamente sulla scorta delle valutazioni di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti indicati nel prospetto che segue, con incarico di responsabilità a livello di Sezione, riconoscendo agli stessi, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999, determinata in base alla ricorrenza di entrambi fattori a) e b), o uno dei suddetti fattori, dell'art. 21, comma 4, del CCDI 02.07.2020:

Nominativo	Sezione	Fattori riconosciuti	Importo teorico annuale da determinare sulla base della durata effettiva dell'incarico	Durata effettiva dell'incarico
Mavilla Roberto	I	Fattore a) Fattore b)	€ 3.000,00	12 mesi
Iacono Rosa Maria	II	Fattore b)	€ 2.500,00	7 mesi
Paternò Laura	II	Fattore b)	€ 2.500,00	5 mesi
Mormina Maria Concetta	III	Fattore a) Fattore b)	€ 3.000,00	12 mesi
Gurrieri Francesco	IV	Fattore a) Fattore b)	€ 3.000,00	12 mesi
Papa Antonia	V	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Padua Maria Concetta	VI	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Scucces Maria Ausilia	VII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Cicero Sabina	VIII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Cannata Dorotea	IX	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi

Stracquadanio Giovanna	X	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Sammito Angelo	XI	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Floridia Nunziata	XII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Bernava Cinzia	XIII	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Sarta Emanuele	XIV	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Criscione Salvatore	XV	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi
Aprile Claudia	XVI	Fattore b)	€ 2.500,00	12 mesi

3. Di dare atto che l' indennità per specifiche responsabilità di cui sopra, è determinata in relazione all'intera annualità 2021, e che rispetto agli importi teorici di cui al suindicato, il valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI 02/07/2020, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
4. Di dare atto che, ai sensi dell'art.6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine ai suddetti dipendenti si è verificata l'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi, come da autodichiarazioni agli atti di ufficio;
5. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune — Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti;
6. Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è, in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art.6 bis della L.n.241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012.

Il Responsabile del Settore I
Dott. Giorgio Paolo Di Giacomo

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2021	Intervento ex D.P.R. 194/1996					
Missione		Programma		Titolo		Macroagg.	
Cap./Art.		Descrizione					
Impegno n.							
Importo							

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal **17 NOV. 2021** al **2 DIC. 2021**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione