



Città di Modica

DETERMINAZIONE

del

Segretario Generale

n. 2465 del 24 AGO. 2021

Oggetto: Piano della Performance 2021. Assegnazione obiettivi individuali al personale delle Strutture "Segretario Generale", "Gabinetto del Sindaco" e del II Settore "Finanziario".

Il Segretario Generale

Premesso che in data 16/11/2003 è entrato in vigore il D. Lgs. n.150/2009 ad oggetto " Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale ha inteso condurre allo sviluppo di una cultura di merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso adeguati sistemi di valutazione della performance, introducendo principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare l'attività delle pubbliche amministrazioni;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 12/02/2015, esecutiva, è stato approvato il sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale in attuazione dell'art. 7, Titolo II. D. Lgs. n.150/2009;
- con deliberazione n. 119 del 15 aprile 2021, esecutiva, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Provvisorio della Performance per l'esercizio finanziario 2021-2023, anno 2021;
- si rende pertanto necessario procedere all'adozione, da parte dei Responsabili delle varie strutture organizzative, del provvedimento di assegnazione ai dipendenti degli obiettivi del rispettivo settore in coerenza con quelli assegnati alle varie unità organizzative ed alla contestuale trasmissione delle schede relative alla valutazione delle competenze e dei comportamenti;

Visto il suddetto sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale nella parte in cui disciplina la valutazione del personale;

Ritenuto in conformità a quanto sopra, di assegnare al personale delle Strutture e del Settore in oggetto, per ciascuno, quale obiettivo individuale per l'anno 2021, quello della contribuzione al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle rispettive strutture, in coerenza con le attività pertinenti ai rispettivi inquadramenti e di pertinenza delle Strutture e Settore cui sono assegnati;

Dato atto che ciascun dipendente dovrà riferire in ordine al contributo dato al raggiungimento di tali obiettivi assegnati, in apposita relazione finale coordinata dal Responsabile della Sezione di appartenenza;

Ritenuto, altresì, di dover procedere alla valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali degli stessi dipendenti, sulla base dei fattori e valori come precisato nell'apposita scheda approvata con deliberazione G.C. n.29/2015, esecutiva;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n.241/90 e dell'art. 1 lett. e) della Legge n.190/2012, della insussistenza di causa di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del presente provvedimento;

Visto il provvedimento sindacale n. 3395/2020, avente ad oggetto: "Rinnovo incarico funzioni di P.O.";

Ritenuta la propria competenza;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. n.150/2009;

Visto il D. Lgsn. n.267/2000;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto, di quanto in premessa, intendendosi parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di assegnare, per l'anno 2021, per le ragioni di cui in premessa e qui da intendersi integralmente richiamate, gli obiettivi individuali perseguiti dal personale delle Strutture e del Settore in oggetto, come individuati nelle schede allegate alla deliberazione G.C. n. 119/2021, esecutiva, con cui si rinvia per le rispettive strutture in coerenza con le attività pertinenti ai rispettivi inquadramenti e di pertinenza della struttura cui sono assegnati;
- 3) Di dare atto che ciascun dipendente dovrà riferire in ordine al contributo dato al raggiungimento di tali obiettivi assegnati, in apposita relazione finale coordinata dal Responsabile della Sezione di appartenenza;
- 4) Di dare atto, altresì, che la performance dei dipendenti, sarà valutata anche con riferimento ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali, come precisato nell'apposita scheda approvata con deliberazione G.C. n.29/2015, esecutiva;
- 5) Di dare atto che la somma di tutte le parti della valutazione determina l'erogazione dell'indennità di produttività, il cui ammontare complessivo è determinato in relazione alle risorse rese disponibili in sede di contrattazione decentrata relativa alla ripartizione del fondo ex art.15 CCNL 1.4.99 e ss.mm.ii. per il corrente anno;
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati, al Settore Risorse Umane ed al Nucleo di Valutazione.

Dichiara, ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi", del vigente PTPC, che in ordine al presente atto non sussiste in capo allo scrivente ipotesi di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L.n.190/2012;

Il Segretario Generale
Giampiero Bella



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2021	Intervento ex D.P.R. 194/1996			
Missione		Programma		Titolo	Macroagg.
Cap./Art.		Descrizione			
Impegno n.					
Importo					

Modica, 24 AGO 2021

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 26 AGO 2021 al 10 SET 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione