



# Città di Modica

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE VII

n. 2039 del - 5 LUG. 2021

OGGETTO: Dott. Giovanni Fede - Individuazione responsabili di Sezione e riconoscimento importo indennità di *specifiche responsabilità* ex art. 17 comma 2 lett. f), del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 02.07.2020 – Anno 2021.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE VII

Premesso:

- che con deliberazione n. 218 del 16.10.2020 e successiva modifica con deliberazione n. 246 del 26/11/2020, entrambe esecutive, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo *organigramma e funzionigramma* dell'Ente;
- che con determinazione n. 2944 del 27/11/2020 e successiva modifica n. 3115 del 14.12.2020 il *Segretario Generale* ha disposto l'assegnazione del personale ai settori di questo Ente, individuati nel nuovo organigramma approvato con le richiamate deliberazioni della Giunta Comunale n. 21/2020 e n. 246/2020;
- che con Determina n. 1092 del 09/04/2021, il personale assegnato a questo Settore è stato riportato nelle sezioni individuate con la succitata delibera di G.M. n. 218/2020;
- che con provvedimento sindacale n. 3395 del 31/12/2020 "*Rinnovo incarico funzioni di P.O.*" è stata assegnato allo scrivente la direzione del Settore VII;
- che al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, lo scrivente ritiene necessario ed opportuno individuare le figure che, ai sensi dell'art. 25 del *Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, come modificato con deliberazione G. C. n. 136 del 14.06.2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, e come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36 comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 (ex art. 17 c. 2 lett. f del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36 comma 1 del CCNL del 22.1.2004, aggiornato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006), disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità nei termini di seguito riportati in stralcio, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione della relativa indennità:

#### Art. 21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*

2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
  - a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*
  - b) *L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*
3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:*
  - a) *Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
  - b) *Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
  - c) *Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
  - d) *Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.*
4. *I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:*
  - a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
  - b) *coordinamento di altro personale.*

*La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:*

  - a) *se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;*
  - b) *se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;*
5. *Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
6. *Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:*
  - *se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;*
  - *se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.*
7. *Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.*
8. *L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time .....*

**Ritenuto** di individuare, con riferimento al Settore VII, le figure inquadrare alla categoria D) o C) cui riconoscere l'incarico della Responsabilità di una sua Sezione, conferendo a tali figure la responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti;

**Ritenuto** di procedere in tal senso, alla luce della suddetta norma contrattuale:

- 1) individuando le figure di cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione,
- 2) individuando in subordine, in assenza di figure di cat. D), le figure di cat. C) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:
  - a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
  - b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
  - c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
  - d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

**Preso atto** che in relazione all'organigramma vigente in ordine alle attribuzioni del Settore, permangono tutt'ora le condizioni organizzative, logistiche ed operative che hanno già dato luogo, nel corso dell'anno precedente, all'attribuzione di specifiche responsabilità al Dott. Giovanni Fedè, Istruttore Amministrativo, cat. giuridica "C", di cui al 1° comma dell'art. 70 quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018 (ex art.7 del C.C.N.L. del 09.05.2006, ex art.36 comma 2 lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999), attesa fra l'altro la ricorrenza dei requisiti di cui al comma 3 dell'art. 21 del C.C.D.I. Aziendale vigente;

**Dato atto** che tali specifiche responsabilità continuano ad essere assolte anche per il corrente anno 2021 dal Dott. Giovanni Fedè, nell'ambito delle attività della Sezione III - *Commercio e Artigianato* - cui è organicamente e funzionalmente assegnato, curandone in particolare, l'aspetto gestionale e procedurale riguardante tutte le azioni dell'attività istruttoria ed autorizzativa, con particolare e specifico riferimento agli esercizi di vicinato, a quelli di media e grande struttura ed a quelli riferiti all'esercizio delle arti, delle professioni e dei servizi;

**Ritenuto**, pertanto di individuare anche per l'anno 2021 il suddetto dipendente assegnato a questo Settore, quale Responsabile delle Sezione III - *Commercio e Artigianato*, nonché *Responsabile del procedimento* ex art. 5 della L. n. 241/1990, in quanto vengono allo stesso riconosciuti i requisiti di cui alle precedenti lettere *a, b, c e d*;

**Ritenuto** conseguentemente, di riconoscere a tale figura l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f.), del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36 comma 1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006;

**Ritenuto**, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare, ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

- a) *Rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti*;
- b) *Coordinamento di altro personale*.

Dato atto che in base alla concomitanza dei suddetti fattori, al predetto incaricato sia da riconoscere il seguente importo di specifiche responsabilità relativamente all'anno 2021:

- dipendente Dott. Giovanni Fedè: indennità di € 3.000,00;

Visto il D. Lgs. N. 267/2000;

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 12.12.2019;

Visto il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente*;

## **DETERMINA**

1. Di prendere atto di tutto quanto sopra espresso, intendendosi qui di seguito riportato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente siglato in data 02.07.2020, e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata all'art. 21 in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f), del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;

3. Di individuare per l'anno 2021, come da prospetto di seguito riportato e sulla scorta delle valutazioni di cui in premessa e qui richiamate, il dipendente di questo Settore che è incaricato delle funzioni di Responsabile di una sua Sezione a cui è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo *Ente* dall'art. 21 del CCDI 02.07.2020:

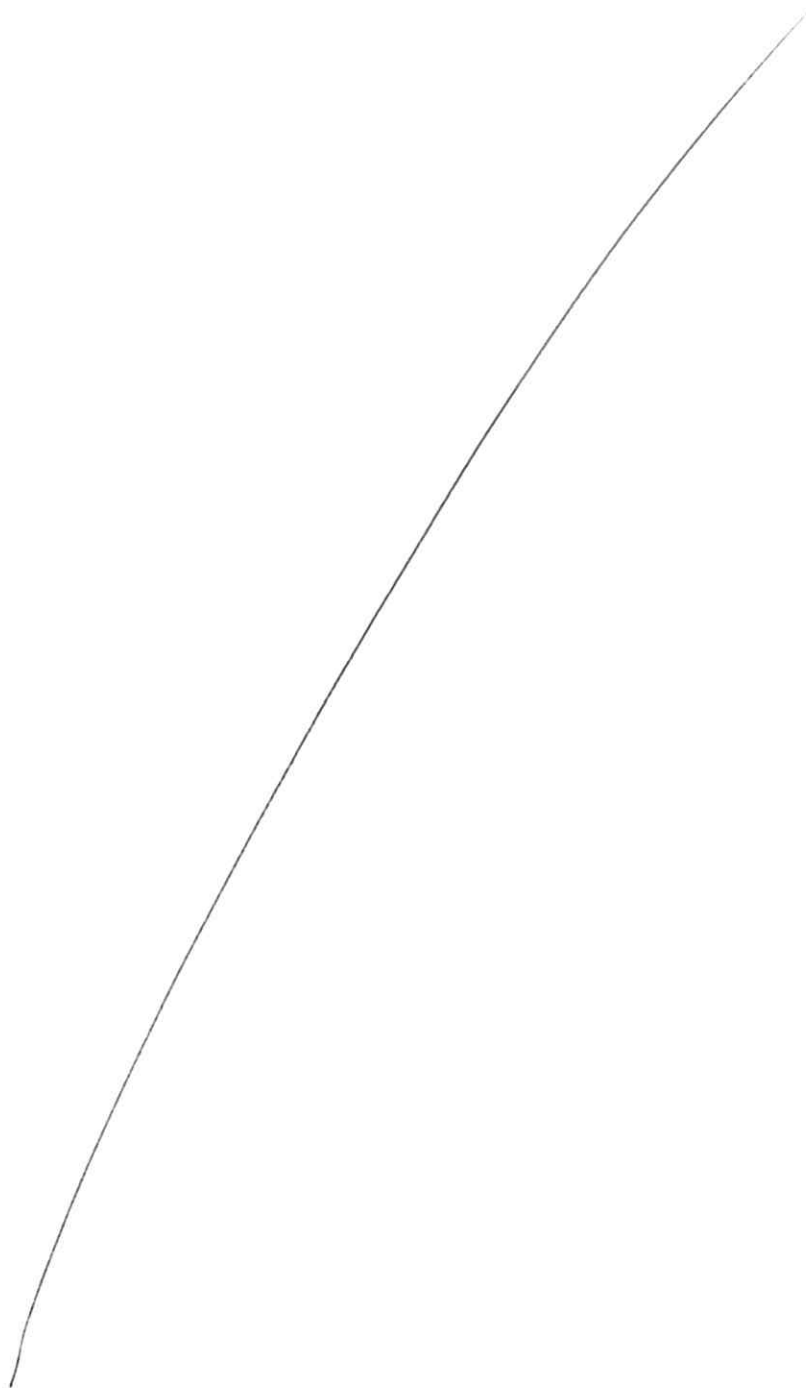
n.	Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica:	Importo indennità Specifiche Responsabilità
1	Dott. Giovanni Fede	Sezione III <i>Commercio e Artigianato</i>	€ 3.000,00

4. Di dare atto che l'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra, è determinata in relazione al periodo effettivo dell'incarico e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il suo valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
5. Di dare atto pertanto, che il presente provvedimento, al momento, non comporta nessun impegno di spesa e che i conseguenziali provvedimenti di natura finanziaria, potranno essere perfezionati a seguito degli accordi derivanti dalle risorse destinate a tale scopo a livello di contrattazione decentrata, in sede di ripartizione delle risorse per il corrente anno di cui all'apposito fondo previsto dal C.C.N.L.;
6. Di disporre al Servizio Personale che copia del presente provvedimento venga accluso nel fascicolo personale del dipendente;
7. Di disporre al Servizio Personale contabile di prendere nota del presente provvedimento affinché se ne tenga conto per le valutazioni e le determinazioni che dovranno essere assunte in sede di quantificazione delle risorse destinate per l'indennità contrattuale per specifica responsabilità;
8. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC, in ordine al suddetto dipendente si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi;
9. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti.
10. Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1 comma 41, della L. n. 190/2012;

**Il Responsabile del Settore VII**

*Geom. Giuseppe Gintoli*





## SERVIZIO FINANZIARIO

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153 comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del Decreto medesimo:

Eserc. Finanz.	2021	Intervento ex D.P.R. 194/1996			
Missione		Programma		Titolo	Macroagg.
Cap./Art.		Descrizione			
Impegno n.					
Importo					

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184 comma 4, del D.L.vo n. 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 8 LUG 2021 al 12 3 LUG 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione