



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE Settore XI

n. 1468 del 17 MAG. 2021

OGGETTO: Dipendente Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica (RG) il 21.07.1968. Autorizzazione rapporto di lavoro da part-time a 30 ore lavorative settimanali.

IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE

Premesso che la dipendente Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica (RG) il 21.07.1968, profilo professionale "Usciere" cat. A/1, è dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato, in atto assegnata al IV Settore;

Vista la nota prot. n. 21847 dell'11.05.2021, con la quale la dipendente sopra citata chiede, per gravi motivi di famiglia, l'autorizzazione a poter mantenere il proprio rapporto di lavoro part-time a 30 ore lavorative settimanali, dal 01.06.2021 al 31.05.2022;

Preso atto del N.O. del Responsabile P.O. in calce alla nota prot. n. 21847 dell'11.05.2021, che si allega in copia;

Visto l'allegato contratto individuale ove sono contenute tutte le norme che regolano il nuovo rapporto di lavoro tra questo Ente e la sopraccitata dipendente;

Ritenuto, pertanto di poter accogliere la superiore richiesta;

Visto L'O.R.E.L.

Visto il T.U.E.L.

Vista la Legge n.247/2007

Vista la L.r. 48/91

DETERMINA

1. Di mantenere il rapporto di lavoro part-time a 30 ore lavorative settimanali della dipendente Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica (RG) il 21.07.1968 profilo professionale "Usciere" cat. A/1, dal 01.06.2021 al 31.05.2022;
2. Di autorizzare la prestazione di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale con 30 ore lavorative settimanali da effettuare dal lunedì al venerdì 8.00/14.00;
3. Di approvare l'allegato schema di contratto, che fa parte integrante del presente atto, da sottoscrivere con la dipendente, laddove sono contenute tutte le norme che andranno a regolare il nuovo rapporto di lavoro, alla luce della trasformazione del posto di lavoro a "tempo parziale orizzontale";
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo all'interessata, al Segretario Generale, all'Ufficio Gestione Risorse Umane e all'ufficio Busta Paga;
5. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

L'Istruttore Amministrativo

Concetta Bello



Il Responsabile P.O. XI Settore
Ing. Francesco Paolino

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paolino".

COMUNE DI MODICA
Provincia di Ragusa
SETTORE XI -SERVIZIO PERSONALE
CONTRATTO INDIVIDUALE DI PART-TIME

L'anno duemilaventuno , il giorno del mese di , nella sede comunale di
Palazzo San Domenico

TRA

L'ing. Francesco Paolino nato a Sciacca il 22/11/1956 Responsabile P.O. del XI Settore, il
quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di
Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

La Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica il 21.07.1968 C.F. MGLSNO68L61F258R
residente in Modica in via L. Scipione n.6, dipendente a tempo indeterminato cat. A1,
profilo professionale "Usciere";

PREMESSO

con atto n. del , si è determinato di mantenere il rapporto di lavoro part-time a 30 ore
lavorative settimanali della dipendente Sig.ra Migliore Sonia, dal 01.06.2021 al 31.05.2022.

Quanto sopra premesso, si evince e si stipula quanto segue:

ART. 1

Il mantenimento dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro a part-time orizzontale a 30
ore lavorative settimanali, dal lunedì al venerdì 08.00 / 14.00;

ART.2

La dipendente Sig.ra Migliore Sonia a seguito della nuova condizione di lavoro parziale,
potrà effettuare prestazione di lavoro straordinario nonché fruire di benefici che comportino
riduzione dell'orario di lavoro nei limiti e nel rispetto delle norme previste dal Vigente
C.C.N.L e dal vigente "Regolamento Comunale per la disciplina del rapporto di lavoro "part-
time".

ART.3

Il trattamento economico della dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo parziale e ridotto in proporzione alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'indennità integrativa speciale

ART. 4

Alla dipendente Sig.ra Migliore Sonia nel corso dell'anno compete un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno avendo la stessa optato per l'articolazione del tempo parziale di tipo orizzontale.

ART.5

Per quanto non espressamente previsto in atto si fa ricorso alla normativa vigente in materia di part-time.

Letto, confermato e sottoscritto .

LE PARTI

La Dipendente
Migliore Sonia

Il Responsabile P.O. XI Settore
Ing. Francesco Paolino

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, 11-05-2021

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 13 MAG 2021 al 28 MAG 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione