DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Settore XI

n. 1377 del 5 MAG. 2021

Città di Modica

OGGETTO: Revoca determinazione n. 1119 del 18.04.2007.

IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE

Premesso cha la Sig.ra Lecce Maria Teresa nata a Siracusa il 27.11.1960, profilo professionale "Istruttore Amministrativo" cat. C/3, è dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato, in atto assegnata al Settore dello scrivente;

Che con determinazione n. 1119 del 18.04.2007 la sopracitata dipendente è stata autorizzata a poter trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time verticale con astensione lavorativa nei mesi di Luglio e Agosto, dal 01.07.2007;

Visto l'art.16 della Legge 183/2010 che prevede la possibilità per la Pubblica Amministrazione di rivalutare le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Visto il comma 11 dell'art.53 del CCNL del 21.05.2018 con cui si prevede che *La costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario di riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;*

Preso atto delle indicazioni dell'Amministrazione comunale di procedere alla revoca delle autorizzazioni a svolgere lavoro part-time, fatta salva le valutazioni delle successive richieste, che potranno essere presentate ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 21.05.2018;

Ritenuto, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, procedere alla revoca della determinazione n. 1119 del 18.04.2007, con decorrenza 01.06.2021;

Visto l'O.R.E.L.

Visto il T.U.E.L.

Vista la Legge 183/2010

Visto il CCNL del 21.05.2018

DETERMINA

1. Di revocare, con decorrenza 01.06.2021, la determinazione n. 1119 del 18.04.2007 con cui la dipendente Lecce Maria Teresa è stata autorizzata alla trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time verticale con astensione lavorativa nei mesi di Luglio e Agosto;

2. Di approvare l'allegato schema di contratto, che fa parte integrante del presente atto, da sottoscriversi con la dipendente, laddove sono contenute tutte le norme che andranno a ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno;

3. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e notificarlo all'interessata e trasmetterlo all'Ufficio Gestione Risorse Umane, al Segretario Generale e all'Ufficio Busta Paga;

4. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente è in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

L'Istruttore del procedimento
Bello Concita

Il Responsabile P.O. XI Settore
Ing. Francesco Paolino

COMUNE DI MODICA
Provincia di Ragusa
SETTORE XI -SERVIZIO PERSONALE
CONTRATTO INDIVIDUALE DI TEMPO PIENO

L'anno duemilaventuno , il giorno del mese di , nella sede comunale di Palazzo San Domenico

TRA

L'ing. Francesco Paolino nato a Scicli il 22/11/1956 Responsabile P.O. del Settore XI, il quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

La Sig.ra Lecce Maria Teresa nata a Siracusa il 27.11.1960 dipendente a tempo indeterminato cat. C/3, profilo professionale "Istruttore Amministrativo";

PREMESSO

con atto n. del , si è determinato di modificare il rapporto di lavoro da "tempo parziale" a "tempo pieno" della dipendente Sig.ra Lecce Maria Teresa con prestazione lavorativa di 36 ore settimanali.

Quanto sopra premesso, si evince e si stipula quanto segue:

ART. 1

La trasformazione dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro da "tempo parziale" a "tempo pieno";

ART.2

la prestazione di lavoro a tempo pieno di tipo orizzontale sarà di n°36 ore settimanali articolato su cinque giorni: Lunedì, Mercoledì, Venerdì 08.00/14.00 e Martedì, Giovedì 08.00/14.00 – 15.00/18.00;

ART.3

La dipendente Sig.ra Lecce Maria Teresa a seguito della nuova condizione di lavoro, potrà effettuare prestazione di lavoro straordinario nonché fruire di benefici del rapporto di lavoro a tempo pieno, nei limiti e nel rispetto delle norme previste dal Vigente C.C.N.L e dal vigente "Regolamento Comunale".

ART.4

Il trattamento economico della dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo pieno, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'indennità integrativa speciale

Letto, confermato e sottoscritto .

LE PARTI

La Dipendente
Lecce Maria teresa

Il Responsabile P.O. XI Settore
Ing. Francesco Paolino

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, 09-05-2021

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 6 MAG 2021 al 21 MAG 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione