Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL SETTORE XI

n. 606 del 25 FEB. 2021

OGGETTO: individuazione responsabili di Sezione e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 02.07.2020 – Anno 2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE XI

Premesso:

- che con deliberazione n. 218 del 16.10.2020 e successiva modifica con deliberazione n. 246 del 26.11.2020, entrambe esecutive, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente, tuttora vigente;
- che con determinazione n. 2944 del 27.11.2020 e successiva modifica n.3115 del 14.12.2020, il Segretario Generale ha disposto l'assegnazione del personale ai settori di questo Ente, individuati nel nuovo organigramma approvato con le richiamate deliberazioni di Giunta n. 218/2020 e 246/2020;
- che con determinazione n.3357 del 29.12.2020 il personale assegnato a questo settore è stato ripartito nelle sezioni individuate con la suddetta deliberazione di G.M. n.218/2020;
- che con provvedimento sindacale n.2505 del 27.11.2020 lo scrivente è stato incaricato delle funzioni di P.O. e quindi di direzione del Settore intestato;
- che al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, lo scrivente ritiene necessario ed opportuno individuare le figure che, ai sensi dell'art.25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, e come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che all'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità (ex art.17 c.2 lett. f del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006) nei termini di seguito riportati, indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità di specifiche responsabilità;

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del*

Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
   a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*
   b) *L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*
3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:*
   a) *Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
   b) *Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
   c) *Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
   d) *Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.*
4. *I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:*
   a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
   b) *coordinamento di altro personale.*

   La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:
   a) *se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;*
   b) *se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;*
5. *Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
6. *Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:*
   - *se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;*
   - *se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il 50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.*
7. *Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.*
8. *L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari*

responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.

9. *Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.*
10. *Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:*
    - *a) Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;*
    - *b) Responsabile dei tributi;*
    - *c) Responsabile archivista informatico;*
    - *d) Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;*
    - *e) Formatore professionale;*
    - *f) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
    - *g) Addetto ai servizi di protezione civile.*

Ritenuto di individuare, con riferimento al Settore intestato, le figure inquadrate alla categoria D) o C) cui riconoscere l'incarico della Responsabilità di una sua Sezione, conferendo a tali figure la responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti;

Ritenuto di procedere in tal senso, alla luce della suddetta norma contrattuale:

1) individuando le figure di cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione,
2) individuando in subordine, in assenza si figure di cat. D), le figure di cat. C) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:
    a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
    b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
    c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
    d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Ritenuto, pertanto di individuare i seguenti dipendenti assegnati a questo Settore quali Responsabili delle Sezioni di fianco riportate:

- Bello Concettina, cat. C, quale Responsabile della Sezione I – Gestione Giuridica del Personale
- Barone Angelo, cat. C, quale Responsabile della Sezione II – Gestione Economica e previdenziale del personale
- Bernava Catia, cat. C, quale Responsabile della Sezione III – Musei e Beni Culturali ed ad interim sezione VI Turismo e spettacolo
- Buscema Lucia, cat. C, quale Responsabile della Sezione IV – Biblioteca
- Burderi Gianluca, cat. C, quale Responsabile della Sezione V - Sicurezza negli ambienti di lavoro
- Lamari Sabrina, cat. C, quale Responsabile della sezione VIII – Ufficio Contratti

Preso atto altresì che con determina Sindacale n. 2714 del 05.11.2020 il sottoscritto è stato incaricato ad interim della direzione del IV settore, al quale con l'adozione del nuovo organigramma è stata assegnata la sezione "Sicurezza dati", già in carico al XI settore;

Che ai fini della conduzione di tale sezione il sottoscritto è stato collaborato dalla Sig.ra. Aurnia Maria Luisa, dipendente in quota all'XI settore – Ufficio personale;

Che alla suddetta dipendente può essere assegnata la responsabilità della sezione "Sicurezza dati" del IV settore fermo restando lo svolgimento dell'attività presso la sezione personale dell'XI settore;

Ritenuto di riconoscere a tali figure, conseguentemente, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art.7, comma 1, del CCNL 9.5.2006;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi dei commi 4 e 5 della norma contrattuale sopra riportata, la formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:

a) rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;

b) coordinamento di altro personale.

Dato atto che in base alla ricorrenza di entrambi, o uno o nessuno dei suddetti fattori, ai predetti incaricati sia da riconoscere il seguente importo di specifiche responsabilità:

Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità
Bello Concettina	I	Fattore b)	€ 2.500,00
Barone Angelo	II	Fattore a) e b)	€ 3.000,00
Bernava Catia	III	Fattore b)	€ 2.500,00
Buscema Lucia	IV	Fattore b)	€ 2.500,00
Burderi Gianluca	V	Fattore a)	€ 2.000,00
Lamari Maria Sabrina	VIII	Fattore b)	€ 2.500,00

Oltre alla dipendente sig.ra Aurnia Maria Luisa per la Sez. IX del IV settore dando atto che non ricorre alcun fattore e pertanto l'importo da riconoscere quale indennità per specifiche responsabilità è di € 2.000,00;

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il CCDI siglato in data 12.12.2019;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DETERMINA

1. Di prendere atto del nuovo CCDI dell'Ente, siglato in data 02.07.2020 e segnatamente della nuova disciplina dallo stesso dettata, all'art. 21, in premessa riportato, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f.) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii.;

2. Di individuare, come da prospetto di seguito riportato, per l'anno 2021, per le ragioni - e

segnatamente sulla scorta delle valutazioni - di cui in premessa e qui richiamate, i dipendenti di questo Settore che sono incaricati delle funzioni di Responsabile di una sua Sezione e cui è riconosciuta la correlata indennità di specifiche responsabilità, disciplinata presso questo Ente dall'art. 21 del CCDI 02.07.2020:

Nominativo	Sezione della cui responsabilità s'incarica	Fattori ulteriori riconosciuti rispetto a importo base	Importo riconosciuto indennità di specifiche responsabilità
Bello Concettina	I	Fattore b)	€ 2.500,00
Barone Angelo	II	Fattore a) e b)	€ 3.000,00
Bernava Catia	III	Fattore b)	€ 2.500,00
Buscema Lucia	IV	Fattore b)	€ 2.500,00
Burderi Gianluca	V	Fattore a)	€ 2.000,00
Lamari Maria Sabrina	VIII	Fattore b)	€ 2.500,00

3. Di individuare altresì la dipendente sig. ra Aurnia Luisa responsabile della Sez. IX del IV settore dando atto che non ricorre alcun fattore e pertanto l'importo da riconoscere quale indennità per specifiche responsabilità è di € 2.000,00

4. Di dare atto che i sopraelencati dipendenti hanno prodotto apposita dichiarazione di assenza di conflitto d'interesse per l'incarico come sopra conferito;

5. Di dare atto che le indennità di specifiche responsabilità di cui sopra sono determinate in relazione all'intera annualità 2021 e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;

6. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti.

7. Di dichiarare che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012.

Il Responsabile del Settore XI
Ing. Francesco Paolino

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2019	Intervento ex D.P.R. 194/1996					
Missione		Programma		Titolo		Macroagg.	
Cap./Art.		Descrizione					
Impegno n.							
Importo							

Modica, 24-02-2021

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 3 MAR 2021 al 18 MAR 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione