



Città di Modica

DETERMINAZIONE SINDACALE

n. 718 del 10 MAR 2021

OGGETTO: Retribuzione di risultato al personale titolare di Posizione Organizzative e Posizione di Lavoro, anno 2018.

IL SINDACO

Premesso:

- che ai sensi del CCNL 31.3.1999, art.10, il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione;
- che con deliberazione G.C. n. 29 del 12 febbraio 2015 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance che disciplina termini e modalità di assegnazione di tale emolumento di risultato;
- che l'attuale organismo di valutazione dell'Ente è costituito dal Nucleo di Valutazione monocratico nominato con proprio provvedimento n. 3047 del 26.11.2018;
- che con deliberazione G.C. n. 290 del 5 novembre 2018, esecutiva, è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e Piano della Performance per l'anno 2018, ai fini dell'attivazione del ciclo di valutazione dei Responsabili di Settore per l'anno 2018;

Vista la proposta definitiva di valutazione dei Responsabili delle Posizioni Organizzative e Posizioni di Lavoro per l'erogazione dell'indennità di risultato anno 2018, proposta che il Nucleo di Valutazione ha presentato con nota n. 8458 del 23.02.2021, indi inserita nel Piano della Performance, validato dallo stesso Nucleo di Valutazione e approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 66 del 02.03.2021, esecutiva;

Visto il verbale in data 9 marzo 2021, a firma congiunta del N.d.V. e del Segretario Generale, cui si allega scheda integrativa – proposta di valutazione di un'ultima P.O. in servizio alla data dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 ed erroneamente non inserita nella precedente proposta di valutazione di cui alla nota n. 8458 del 23.02.2021;

Preso atto dei punteggi riportati nelle suddette proposte definitive di valutazione del Nucleo di Valutazione monocratico, che si riportano nel quadro riassuntivo che segue:

SETTORE	COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI (30%)	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (70%)	PUNTEGGIO TOTALE	PROPOSTA PREMIO INDIVIDUALE	NOTE
I - Servizi Sociali e Scolastici	99	88	91	100%	
II - Area Finanziaria	93	25	45		INTERIM
III -- Fiscalità locale ed entrate	93	52	64	50%	
IV - Protezione civile, sport, randagismo, gestione patrimonio	96	61	72	60%	

V – Lavori pubblici	93	70	77	60%	
VI – Urbanistica, Centro storico e Autoparco	96	76	82	70%	
VII – Suap e attività produttive	96	73,5	80		INTERIM
VIII – Polizia Municipale	99	73	81	70%	
IX – Ecologia, ambiente e Igiene urbana	99	88	91	100%	
X - Manutenzioni	99	89,5	92	100%	
XI – Cultura, Turismo e sicurezza sul lavoro	99	89,5	92	100%	
XII Affari generali	96	64	74		INTERIM
XIII - Avvocatura	96	72	79	60%	

Ritenuto di condividere le suddette proposte del Nucleo di Valutazione monocratico relative alla valutazione delle succitate figure apicali e rilevato che tali proposte di valutazione vanno riportate all'indennità di posizione percepita dalle stesse figure apicali nell'anno 2018, come previsto dal citato art. 10 del CCNL 31.03.1999, al fine di quantificare la percentuale (dal 10% al 25% dell'indennità di posizione) spettante a titolo di retribuzione di risultato,

Visto pertanto il prospetto di raffronto tra il punteggio assegnato, il premio individuale e la percentuale di indennità spettante, come di seguito riportato ai:

SETTORE	COGNOME E NOME	Punteggio valutazione complessiva 2018 in punti	Premio individuale in percentuale	Indennità di risultato spettante in percentuale su indennità di posizione
I – Servizi Sociali e Scolastici	Dott. Di Giacomo Giorgio Paolo	91	100%	25%
II – Area Finanziaria	Ad interim			
III – Fiscalità locale ed entrate	Rag. Blanco Giovanni	45	50%	12,50%
IV – Protezione civile, sport, randagismo, gestione patrimonio	Geom. Terranova Vincenzo	64	60%	15%
V – Lavori pubblici	Ing. Patti Giuseppe	77	60%	15%
VI – Urbanistica, Centro storico e Autoparco	Arch. Monaco Salvatore	82	70%	17,50%
VII – Suap e attività produttive	Dott. Indelicato Stefano			
VIII – Polizia Municipale	Dott. Cannizzaro Rosario	81	70%	17,50%
IX – Ecologia, ambiente e Igiene urbana	Dott.ssa Di Rosa Vincenza	91	100%	25%
X – Manutenzioni	Geom. Scollo Giorgio	92	100%	25%
XI – Cultura, Turismo e sicurezza sul lavoro	Ing. Paolino Francesco	92	100%	25%
Avvocatura	Avv. Dell'Ali Miriam	79	60%	15%

Ritenuta la propria competenza in merito ai sensi della vigente normativa nazionale (art. 50 del D.Lgs. 267/2000), regionale (art. 13 della L.R. n. 7/1992) e regolamentare dell'Ente (art. 70 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e art. 5 Regolamento delle P.O.);

DETERMINA

1. Di prendere atto delle proposte di valutazione, per l'anno 2018, dei Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzative, formulate dal Nucleo di Valutazione con gli atti richiamati in premessa;

2. Di condividere tali proposte e, per l'effetto, riconoscere, per l'anno 2018, a ciascun dei titolari di P.O. a titolo di indennità di risultato, le percentuali dell'indennità di posizione godute nell'anno stesso, come da prospetto di seguito indicato:

SETTORI	COGNOME E NOME	Indennità di risultato spettante in percentuale su indennità di posizione
I	Dott. Di Giacomo Giorgio Paolo	25%
II	Ad interim	--
III	Rag. Blanco Giovanni	12,50%
IV	Geom. Terranova Vincenzo	15%
V	Ing. Patti Giuseppe	15%
VI	Arch. Monaco Salvatore	17,50%
VIII	Dott. Cannizzaro Rosario	17,50%
IX	Dott.ssa Di Rosa Vincenza	25%
X	Geom. Scollo Giorgio	25%
XI	Ing. Paolino Francesco	25%
Avvocatura	Avv. Dell'Ali Miriam	15%

3. Di rimettere il presente provvedimento al Segretario Generale per la quantificazione dei correlati importi spettanti a ciascun Responsabile e la loro relativa liquidazione;
4. Di trasmettere il presente provvedimento ai titolari di P.O. di cui sopra;
5. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Ente, a termini di legge.

IL SINDACO
Ignazio Abbate



ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2021	Intervento ex D.P.R. 194/1996					
Missione		Programma		Titolo		Macroagg.	
Cap./Art.		Descrizione					
PdC finanz.							
Importo							

Modica, 10/03/2021

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 17 MAR 2021 al 31 APR 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione