



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Il mio museo...il nostro museo!

SETTORE e Area di Intervento:

Codifica: D 04

Settore: Patrimonio artistico e culturale

Area d'intervento: Valorizzazione sistema museale pubblico e privato

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto "Il mio museo...il nostro museo!" è quello di migliorare la fruizione e la qualità dell'offerta, operando sia sul fronte della conservazione, cura delle collezioni e dei materiali, sia sul piano della divulgazione, produzioni di iniziative, promozione.

Tale obiettivo generale potrà essere perseguito mediante la realizzazione dei seguenti obiettivi specifici:

allestimento di mostre temporanee; rendere disponibili On-Line i cataloghi del museo; implementazione catalogo On-Line; visite guidate del Museo interattive; l'approfondimento della conoscenza, da parte dei giovani, di una parte importante del patrimonio culturale della città e in generale del territorio; l'acquisizione di consapevolezza relativamente al "ruolo sociale del museo" e dei suoi servizi e dell'importanza che esso riveste nel tessuto cittadino; la comprensione della complessità e molteplicità di aspetti del funzionamento di una struttura museale; lo svolgimento di una esperienza formativa di lavoro, e l'acquisizione di competenze professionali specifiche nell'ambito della valorizzazione del sistema museale. Monitoraggio e valutazione dell'Impatto Sociale che il Museo ha su visitatori e soprattutto sul territorio.

CRITERI DI SELEZIONE:

Fermo restando i criteri previsti dall'Ufficio Nazionale per il Servizio civile con la determinazione del Direttore Generale del 30 Maggio 2002, e confermando il ricorso all'Ente di prima classe Consorzio "La Città Solidale" aderente a CONFCOOPERATIVE, il Comune di Modica intende favorire la partecipazione al S.C.N. di giovani con minori opportunità, in particolare saranno riservati 2 posti a giovani con bassa scolarizzazione o esperienze di abbandono scolastico, si tenderà a valorizzare la motivazione e le attitudini al servizio. Nella eventualità di una mancata copertura della riserva, per l'assegnazione dei posti vacanti si attingerà alla graduatoria, secondo l'ordine di scorrimento.

Codice NZ 01170 CONFCOOPERATIVE – CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero Volontari da impiegare nel progetto: 6

Presso il Museo Civico "F.L.Belgiorno" sito in Via Mercè - Modica

N. posti con vitto e alloggio: 0

N. posti no vitto e alloggio: 6

N. posti con solo vitto: 0

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Reference in affiancamento, Accoglienza pubblico, allestimento di mostre temporanee, implementazione cataloghi online del museo, visite guidate del museo.

Oltre a queste attività il percorso mira all'approfondimento della conoscenza, da parte dei giovani volontari, di una parte importante del patrimonio culturale della città e in generale del territorio nonché l'acquisizione di consapevolezza relativamente al "ruolo sociale del museo" e dei suoi servizi e dell'importanza che esso riveste nel tessuto cittadino.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

-conseguimento del diploma di scuola media secondaria superiore, preferibilmente ad indirizzo sociale e/o umanistico.

Due posti sono riservati a giovani con bassa scolarizzazione (licenza media inferiore) o esperienze di abbandono scolastico.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): no**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanale dei volontari, ovvero, monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 6

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: i volontari dovranno essere disponibili alla flessibilità oraria ed eventuale impegno nei giorni festivi in occasione di particolari iniziative. Inoltre i volontari dovranno assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali degli utenti evitandone la divulgazione.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Al termine del progetto i volontari saranno in grado di conoscere ed erogare informazioni rispetto ai servizi pubblici e privati presenti nel territorio di Modica, relazionarsi con l'utenza distinguendo il tipo di servizio confacente al singolo utente, collaborare alla informatizzazione di strumenti e schede di monitoraggio più ed indirizzare l'utente che manifesta tale disagio verso i servizi competenti.

In merito all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari, il Consorzio Mestieri Sicilia rilascerà al termine del periodo di Servizio Civile apposito attestato valido ai fini del curriculum vitae nel quale si riconoscono le capacità sotto riportate:

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI: I volontari saranno impiegati per almeno il 60% del loro orario di servizio in attività assieme agli operatori nelle sedi di attuazione; in questo modo avranno la possibilità:

- Di apprendere le modalità relazionali più adeguate per creare efficaci relazioni d'aiuto nei confronti dell'utenza;
- Di conoscere e collaborare con le diverse figure professionali presenti nel proprio centro;
- Di apprendere competenze specifiche rispetto il lavoro di gruppo e una metodologia corretta (es. pre-gruppo, gruppo, post-gruppo; supervisioni, ecc.)
- Di relazionarsi con i referenti di enti, associazioni o altre realtà presenti nel territorio.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE: Attraverso il lavoro di gruppo con l'intera équipe di operatori, i volontari potranno partecipare all'organizzazione delle attività previste dal progetto

- Ai volontari verrà insegnato attraverso gli incontri con gli OLP o altri formatori come gestire la domanda di servizi da parte dell'utenza, l'indirizzamento e l'orientamento dell'utenza verso il servizio più confacente.
- Per le attività di sensibilizzazione del territorio i volontari collaboreranno con gli OLP o altri operatori e potranno apprendere come progettare, organizzare ed attivare contatti con realtà presenti nel territorio e creare momenti di incontro con la cittadinanza locale.

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE: Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc. Uso degli strumenti informatizzati, banche dati, schede di rilevazione informazioni e dei rispettivi programmi informatici. Uso computer e internet per aggiornamento normativo e ricerca informazioni utili; ricerche a diverso tema (es. iniziative presenti sul territorio, mappatura risorse sul territorio. et.), uso strumenti tecnici durante le attività di sensibilizzazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica, ha l'obiettivo di fornire al volontario le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le attività previste nel progetto. I moduli saranno i seguenti:

MODULI	CONTENUTO	FORMATORE	N. ORE
1° e 2° Modulo: “Organizzazione del Servizio e della sede di attuazione del progetto”. Conoscenza dei bisogni del territorio. Programmazione delle attività e modalità per l’attuazione del progetto”.	I due incontri hanno lo scopo di permettere al volontario di avere delle informazioni specifiche sul contesto e sui diretti referenti in cui si trova a svolgere il proprio servizio.	Giovanni Distefano	6
3° Modulo: “Il Patrimonio artistico locale: elementi di storia e cultura locale; Ruolo ed attività delle Istituzioni culturali locali”.	Gl’incontri hanno lo scopo di far conoscere al volontario il patrimonio artistico locale, il ruolo che le istituzioni hanno nella conservazione e promozione dei BB.CC.	Giovanni Distefano	11
4° Modulo: “Patrimonio culturale e servizi al pubblico: l’integrazione della persona e la comunicazione interpersonale”.	Inoltre, gl’incontri hanno anche un ulteriore scopo che è quello di far capire al volontario come integrarsi nella realtà in cui si trova e come rapportarsi in maniera efficace con l’utenza.	Anita Causapruno	11
5° Modulo: “Formazione ed informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.	L’incontro consentirà al volontario di ricevere tutte le informazioni specifiche in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro secondo la normativa in vigore.	Fiorella Frasca	8
6° Modulo: “Le attività promozionali, didattiche e culturali”.	L’incontro ha lo scopo di far capire al volontario, come un ente pubblico quale è il museo si può rendere partecipe di attività promozionali, didattiche e culturali che abbiano un impatto sociale sul territorio e che quindi sensibilizzino, non solo il turista, ma anche la comunità a rendersi partecipe della vita culturale del territorio.	Giovanni Distefano	8
7° Modulo: “Dallo scavo all’edizione”.	In quest’incontro verranno trattati i seguenti temi: lo scavo archeologico: tecniche e documentazione; trattamento dei materiali e delle strutture sullo scavo: il ruolo dei restauratori; selezione, vaglio, immagazzinamento: gli inventari di cassa; inventariazione e schedatura: creazione di un data-base; ricerca, studio e musealizzazione dei materiali di scavo; la promozione e la comunicazione; i cataloghi.	Giovanni Distefano	12
8° Modulo: “Bilancio di Competenze”	Nell’ambito dell’offerta formativa specifica per i volontari in servizio civile sarà strutturato, nell’ultimo mese di servizio, un incontro sul bilancio delle competenze e sulle opportunità legate al loro futuro professionale. Pertanto si è pensato di articolare la giornata di formazione affrontando le seguenti tematiche: Bilancio delle competenze acquisite; -Costruzione curriculum vitae; Mappa delle opportunità	Alessandro Guccione	8
9° Modulo: “Valutazione conclusiva”.	Lo scopo dell’incontro è quello di favorire un momento in cui sia possibile rivalutare l’esperienza vissuta esaminando in modo obiettivo la propria crescita personale e professionale.	Giovanni Distefano	8

Entro il 90° giorno verrà erogato il 70% ed entro il 270° giorno il restante 30%. Il modulo di Formazione ed informazione sulla sicurezza verrà erogato entro il 90° giorno.

Durata totale della formazione specifica: 72 ore

DOVE PRESENTARE LA DOMANDA

-A mano presso il protocollo generale del Comune di Modica sito in P.zza Principe di Napoli, 17 **entro e non oltre le ore 18.00 del 28/09/2018;**

-Via PEC all’indirizzo: protocollo.comune.modica@pec.it **entro e non oltre le 23.59 del 28/09/2018;**

-A mezzo di raccomandata A/R intestata a Comune di Modica, Ufficio Servizio Civile, P.zza Principe di Napoli, 17, 97015 Modica (Rg), **entro e non oltre le 23.59 del 28/09/2018** (fa fede il timbro postale di partenza).

CONTATTI

Comune di Modica Ing. Paolino Francesco – Responsabile XI Settore - 0932759111