



COMUNE DI MODICA
PROVINCIA DI RAGUSA



Prot. N.

del Alleg. N.

Copia Deliberazione della Giunta Comunale

Data 12/02/2015

Atto N.29

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaquindici il giorno **DODICI** del mese **FEBBRAIO** alle ore **13,40** nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Risultano:

		Presente	Assente
Abbate Ignazio	SINDACO	X	
Di Giacomo Orazio	ASSESSORE	X	
Linguanti Giorgio	ASSESSORE		X
Lorefice Salvatore Pietro	ASSESSORE		X
Floridia Rita	ASSESSORE	X	
Giannone Vincenzo	ASSESSORE	X	
Belluardo Giorgio	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Carolina Ferro con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000

Il **Sindaco, Ignazio Abbate**, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica assegnata all'ordine del giorno.

<p align="center">IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>Vista la presente proposta di deliberazione Vista la Legge Regionale 11/12/1991 N° 48</p> <p align="center">ESPRIME</p> <p>Parere <u><i>Ausonio</i></u></p> <hr/> <p>Sotto il profilo della regolarità tecnica.</p> <p>Modica, <u>12/02/2015</u></p> <p align="right"><i>[Signature]</i> Il Responsabile del Servizio</p>	<p align="center">IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</p> <p>Vista la presente proposta di deliberazione Vista la Legge Regionale 11/12/1991 N° 48</p> <p align="center">ESPRIME</p> <p>Parere <u><i>P. V. V. V.</i></u></p> <hr/> <p>Sotto il profilo della regolarità contabile</p> <p>Modica, <u>12-02-2015</u></p> <p align="right"><i>[Signature]</i> Il Responsabile di Ragioneria</p>
<p align="center">IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</p> <p>Vista la presente proposta di deliberazione</p> <p align="center">ATTESTA</p> <p>Che esiste la copertura finanziaria della spesa da impegnare al Cap. _____ del Bilancio _____</p> <p>Modica, <u>12-02-2015</u></p> <p align="right"><i>[Signature]</i> Il Responsabile di Ragioneria</p>	

Il Segretario Generale

PREMESSO che con decreto legislativo n° 150 del 2009 il legislatore approvava la disciplina per la introduzione della valutazione obbligatoria dei dirigenti e del personale tutto al fine di poter effettuare un controllo sullo stato di attuazione dei programmi, sugli obiettivi strategici e sui comportamenti dei dipendenti pubblici;

ATTESO che l'articolo 16, comma 2, del predetto decreto stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi stabiliti dal presente decreto ed in modo particolare agli articoli 3,4,5, comma 2, 7,9 e 15 comma 1;

VISTE le deliberazioni della CIVIT(102/104) emanate nell'anno 2010 sulla performance organizzativa ed individuale definita rispettivamente dagli articoli 8 e 9 del decreto legislativo n° 150 del 2009;

EVIDENZIATO che l'introduzione di un sistema per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale contribuisce non solo al controllo dell'apparato organizzativo ma contribuisce anche alla creazione di maggiore trasparenza, buon andamento e condivisione dei risultati attesi;

RILEVATO che il sistema che si adotterà per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale tiene conto del fatto che non vi sono dipendenti con qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che il sistema è stato costruito tenendo conto delle diverse categorie professionali presenti nell'ente e di coloro che, inquadrati nella categoria D, sono incaricati di Posizione organizzativa.

TENUTO CONTO che il Sistema e i criteri generali di valutazione sono stati oggetto di concertazione con le OO.SS, con le OO.SS gli incontri sono iniziati nel mese di dicembre del 2014 e si sono concluse il giorno 29 del mese di gennaio 2015;

RILEVATO che in diverse relazioni, pareri resi nell'anno 2014, sia del Collegio dei Revisori sia del Segretario generale si è illustrato all'Amministrazione sulla necessità e improcrastinabilità che l'ente si dotasse di un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

ATTESO che l'ente nell'anno 2011 ha proceduto ad approvare il nuovo Contratto decentrato Integrativo adeguato alla riforma avvenuta con decreto legislativo n° 150 del 2009, tuttavia le norme contrattuali, sia pure significative e richiamanti il sistema introdotto dal decreto del 2009, non sono sufficienti per consentire l'avvio della performance in quanto mancava proprio il sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale;

RILEVATO che ad integrazione del CCDI si sono anche approvati previo accordo con le OO.SS i criteri per la ripartizione delle somme alle categorie dei dipendenti suddivisi per settori e che costituiscono una integrazione al CCDI da partire dall'anno 2015;

CONSIDERATO che l'avvio del sistema che si approva costituisce un completamento della disciplina contrattuale approvata nell'anno 2011 e che costituirà il quadro normativo valevole per la ripartizione delle somme destinate ai dipendenti dell'ente per misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale;

VISTO il decreto legislativo 150 del 2009;

Viste le deliberazioni della CIVIT sulla performance;

Visti i verbali di sedute per la concertazione, sui criteri generali per la valutazione dei dipendenti dell'ente, che si sono svolte nel mese di dicembre 2014 e gennaio del 2015;

PROPONE

1. di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale con relative schede per le P.O, per le categorie D, C,B ed A;
2. di approvare le integrazioni al contratto decentrato del 2011 all'articolo 11.2 di nuova introduzione (allegato 4) dando mandato al presidente della Parte pubblica di sottoscriverlo in via definitiva;
3. Di pubblicare il sistema e le schede nel LINK "amministrazione trasparente" sezione PERFORMANCE, sottosezione sistema;

Il Segretario Generale
Dott.ssa Carolina Ferro



LA GIUNTA COMUNALE

LETTA ED ESAMINATA LA PRESENTE PROPOSTA;
VISTA LA NORMATIVA RICHIAMATA
SENTITO IL SEGRETARIO GENERALE

DELIBERA

1. Di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale con relative schede per le P.O, per le categorie D, C,B ed A;

2. Di approvare le integrazioni al contratto decentrato del 2011 all'articolo 11.2 di nuova introduzione (allegato 4) dando mandato al presidente della Parte pubblica di sottoscriverlo in via definitiva;
3. Di pubblicare il sistema e le schede nel LINK "amministrazione trasparente" sezione PERFORMANCE, sottosezione sistema;

Letto, approvato e sottoscritto

SINDACO
F.to . Ignazio Abbate

L'Assessore anziano della seduta
F.to Prof. Orazio Di Giacomo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Carolina Ferro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Burderi Gianluca certifica che la deliberazione ad oggetto :

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

è stata pubblicata sul sito informatico dell'Ente dal 14.02.2015 al 28.02.2015 e senza opposizioni
N. Albo Informatico riportato sul titolo del file.

Il presente atto viene certificato con firma digitale
Il Responsabile della Rete Civica

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Modica, li

Il Segretario Generale
