

64791
19 DIC 2019



Città di Modica
Collegio dei Revisori dei Conti
www.comune.modica.gov.it

Al Sindaco
Al Responsabile di P.O. XI Settore
Al Segretario Generale

LORO SEDI

Verbale n.3 del 30/12/2019

Oggetto: **PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022.**

L'Organo di Revisione del Comune di Modica, nominato con delibera dell'organo consiliare n.89 del 21/11/2019 immediatamente esecutiva nelle persone di:

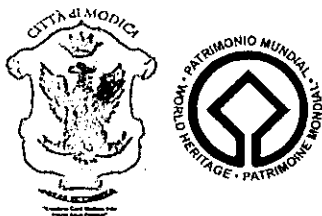
Dott. Francesco Lembo - Presidente
Dott.ssa Teresa Armenio - Componente
Dott.ssa Annalisa Ferraro - Componente

Premesso che:

- Con Pec del 20/12/2019 ha ricevuto la Nota Prot.63822 del 19/12/2019 relativa alla proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano triennale fabbisogno del personale 2020/2022";
- Con Pec del 23/12/2019 ha ricevuto l'integrazione richiesta con Pec del 22/12/2019;
- l'articolo 239 del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che l'Organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria.

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:



Città di Modica
Collegio dei Revisori dei Conti
www.comune.modica.gov.it

a) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

b) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173;

Preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Rilevato che i Responsabili di Settore hanno attestato che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;



Città di Modica
Collegio dei Revisori dei Conti
www.comune.modica.gov.it

- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate negli allegati alla proposta deliberativa;

Preso atto che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come segue:

- **Media triennio 2011-2012-2013 € 18.892.062,98.**

Rilevato che con il presente atto:

- è prevista per l'anno 2020 n.1 assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati, di categoria D profilo Funzionario Contabile con una spesa programmata che incide sulla capacità assunzionale dell'Ente per euro 33.258,15 come indicato nell'allegato 1/M alla proposta in oggetto;
- è prevista l'elevazione oraria del personale stabilizzato, da 34 a 35 ore settimanali con decorrenza 01/01/2020;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

R a m m e n t a

- che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009;
- che l'Ente sta attuando un piano di riequilibrio finanziario pluriennale e che pertanto ai sensi dell'art.243 bis del D.Lgs. 267/2000 è soggetto al controllo delle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- che il presente documento programmatico dovrà essere inserito nel DUP 2020/2022 e le relative somme previste nel Bilancio di Previsione 2020/2022.

A c c e r t a

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;



Città di Modica
Collegio dei Revisori dei Conti
www.comune.modica.gov.it

E s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta, avente ad oggetto *"Piano triennale fabbisogno del personale 2020/2022"* a condizione che la superiore proposta vada sottoposta all'esame della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero dell'Interno, ai fini dell'esercizio del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5 del DPR 142/2013 e del rilascio della relativa approvazione, cui è subordinata, in ogni caso, l'operatività del presente provvedimento;

Si raccomanda,

- che la deliberazione vada, altresì, trasmessa alle Rappresentanze Sindacali, Aziendali e Territoriali;
- che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, oltre che del rispetto di quanto disposto dall'art.9, comma 1-quinquies, del D.L. n.113/2016 convertito in legge 160/2016, il quale sancisce che i comuni non possono assumere in caso di mancato rispetto dei termini di approvazione del Bilancio di Previsione, del Rendiconto e del Bilancio Consolidato e non siano correttamente adempienti con la trasmissione BDAP Bilanci e MOP.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- **Dott. Francesco Lembo - Presidente**
- **Dott.ssa Teresa Armenio - Componente**
- **Dott.ssa Annalisa Ferraro - Componente**

Firmato digitalmente da: LEMBO FRANCESCO
Data: 30/12/2019 10:07:27

Firmato digitalmente da: ARMENIO TERESA
Data: 30/12/2019 11:34:21

Firmato digitalmente da
ANNALISA FERRARO
CN = FERRARO ANNALISA
C = IT